

Job- og personprofil

Skanderborg Kommune søger daglig leder med ansvar for vuggestue og børnehave i Veng landsbyordning

31. august 2026

Er du nysgerrig og tager du udfordringer før det bliver problemer? Kunne du tænke dig at arbejde i et engageret lokalsamfund i en institution med nye lokaler? Og blive en del af et lille ledelsesteam med ledelsesansvar for ca. 20 sjove, energiske, dygtige personaler?

I Veng Skole & Børnehus bliver du daglig leder for vuggestue og børnehave i en landsbyordning, hvor samarbejdet på tværs er tæt, beslutningsvejene er korte, og der er stor lokal opbakning til børnenes hverdag. Du får mulighed for at sætte pædagogisk retning, udvikle medarbejdere og være med til at styrke et fælles børne- og læringsmiljø fra de yngste børn til skolens ældste elever.

Som daglig leder i Veng Skole & Børnehus får du altså en sjælden mulighed for at arbejde tæt på både børn, medarbejdere, forældre og lokalsamfund.

Dagtilbuddet består af vuggestue og børnehave med cirka 85 børn og 20 medarbejdere.

Om jobbet

Du får ansvaret for den daglige ledelse af dagtilbuddet, herunder den pædagogiske udvikling, personaleledelse, drift og samarbejde med forældre. Du refererer til skolelederen og indgår i et lille ledelsesteam, hvor hverdagens mangeartede opgaver løses i tæt samarbejde og altid med mulighed for sparring. Vi vil gerne have dig tæt på både personale, forældre og børn, og du skal synes at ledelse er en spændende opgave.

Du får et stort spillerum, hvor du får mulighed for at sætte pædagogisk retning samt foretage løbende ansættelser. Du skal gerne være fleksibelt tænkende og synes at det er spændende at få puslespillet med ansættelser og minimumsnormeringer til at gå op. Vi ser gerne, at du har økonomisk forståelse og overblik, men det er en af opgaverne, vi arbejder sammen om. Du har måske tidligere arbejdet med administrative systemer som Excel, Aula og forskellige KMD-systemer, eller du har let ved at sætte dig ind i nye it-værktøjer.

Opgaven består af:

- Ledelse af personalet: pædagogisk retning og pædagogisk sparring, skelnen mellem kan og skal opgaver, koordinering af arbejdsplaner, MUS-samtaler, strukturering og overblik osv.
- Hvis hverdagen klemmer, hjælper du til på gulvet – og du kan få mulighed for faste børnetimer, hvis du uddeler nogle af de andre opgaver. Det er en god måde at lære børn og forældre at kende på, og giver en meget direkte vej til sparring med personalet.
- Udvikling af vores Børnehus – bygge videre på det der fungerer godt og prøve noget nyt der, hvor vi kan blive endnu bedre sammen.
- Bidrage aktivt til det samlede ledelsessamarbejde i ledelsesteamet med kontraktleder/skoleleder og administrativ leder, så vi fortsat har et attraktivt lokalt tilbud. Der er mange muligheder i lokalsamfundet, som det er oplagt at arbejde sammen med.

Du kommer til at stå i spidsen for en velfungerende personalegruppe med en god blanding af anciennitet. En del medarbejdere har været i huset i mange år, og andre er kommet til inden for de sidste 2 år. Vi er meget forskellige og personalet er klar på et udviklingsarbejde, hvor de kan komme til at føle sig som et hus.

Om dig

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kvalifikationer

Vi forventer, at du:

- har en relevant pædagogisk uddannelse
- har erfaring fra dagtilbudsområdet
- har indblik i eller erfaring med pædagogisk udviklingsarbejde
- har erfaring med administrative systemer som Aula og forskellige KMD-systemer og let ved at sætte dig ind i og se værdien af nye it-værktøjer
- har forståelse for gældende lovgivning og rammer på dagtilbudsområdet

Derudover er det en fordel, hvis du:

- har lederuddannelse eller er motiveret for at gennemføre en
- har erfaring med økonomi- og ressourcestyring og kendskab til Excel

Ledelsesmæssige kompetencer

Vi søger en leder, der har nogle års erfaring med pædagogisk ledelse – samt tillid og lyst til at uddelegere opgaver, så vi sammen kan løfte i flok. Det gør du blandt andet ved at:

- skabe retning og følgeskab gennem tydelig kommunikation
- involvere medarbejderne og skabe ejerskab til beslutninger og udvikling
- balancere nærvær i hverdagen med ledelse af udvikling og forandring
- følge op på aftaler og sikre fremdrift i opgaver og indsatser
- se værdien i samarbejde på tværs

Personlige kompetencer

Vi søger en leder, som kan supplere vores ledelsesteam med personlige kompetencer indenfor organisering, planlægning og opfølgning. Ærligt er vi nok bedst til at få gode ideer og sætte i gang, så vi håber at finde en kollega, som er dygtig til at eksekvere, runde af og evaluere. Det vil vi rigtig gerne lære noget af:

Du er stærk og tydelig i din kommunikation. Du behøver ikke være skråsikker i beslutninger, men være tydelig i forhold til hvad der sker – og hvornår beslutninger bliver taget. Vi søger altså en leder, som kan se sig selv i nedenstående beskrivelser:

- arbejder struktureret og omsætter idéer til handling
- kommunikerer tydeligt og konstruktivt, også når der skal træffes svære beslutninger
- bevarer overblik og kan prioritere i en travl hverdag
- møder mennesker med nysgerrighed, respekt og tillid



- skaber relationer og tillid gennem dialog og synlig ledelse

Om Veng Skole og Børnehus

Veng Skole & Børnehus er en landsbyordning med vuggestue, børnehave, skole fra 0-6.kl., SFO og klub. Vi ligger i landlige omgivelser med store grønne udearealer og egen hytte i skoven ved siden af, og vi elsker at komme ud i det grønne, så det er klar et fokus, vi gerne vil have, at du deler. Vi arbejder sammen på tværs i afdelingerne, og med tæt ledelse er der ikke langt fra tanke til handling. Du kan læse mere om stedet på www.vengskolebornehus.dk

Om Børn & Unge (fagområdet)

Du bliver en del af et fagligt netværk af daglige ledere, som sidder i samme position som dig i andre landsbyordninger. I mødes til sparring og faglig udvikling – og kan hjælpe hinanden løbende.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Du kan læse mere om den kommune du bliver en del af her: [Ledelse og Styring](#), [Skanderborg.dk](#) og [Ledelsesgrundlag](#).

Om processen

Stillingen er på fuld tid med tiltrædelse 1. december eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og nærmere aftale forhandlet med den forhandlingsberettigede organisation.

Ansøgningsfrist: 20. september 2026

1. samtalerunde: 28. september kl. 8-15

2. samtalerunde: 6. oktober kl. 8-14. De kandidater, som inviteres til anden samtale runde, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra HR-konsulent, ligesom de umiddelbart før samtalen vil blive bedt om at besvare en case.

Vil du vide mere?

Hvis du er nysgerrig på stillingen og ønsker at opleve Børnehuset i Veng, inden du sender din ansøgning, eller du har spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte kontraktholder Linda Kolling Pedersen på tlf. 25 37 42 39 eller på mail linda.kolling.pedersen@skanderborg.dk