

Daglig leder til Børnehuset Græshoppen

Dagtilbud Nord, Skanderborg Kommune

Job- og personprofil

maj 2026

Om stillingen

Som daglig leder i Skanderborg kommune er din primære opgave at yde ”**tæt på**” **ledelse**: tæt på det pædagogiske arbejde med børnene, tæt på medarbejderne og i tæt dialog med både børn, forældre og andre samarbejdspartnere.

Dit vigtigste ansvarsområde bliver i samarbejde med medarbejderne at være medskabere af det gode børneliv i Græshoppen.

Som daglig leder skal du være med til at sikre en god hverdag for børn og medarbejdere med fokus på børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Du skal være garant for det gode arbejdsmiljø og for en forsat udvikling af det faglige miljø i Græshoppen. Du vil være den nærmeste leder for medarbejderne i hverdagen, og dermed ansvarlig for bl.a. skemalægning, registrering og planlægning af fravær, struktur, personalemøder og trivsel i hverdagen.

Du bliver leder for et hus med 16 engagerede pædagoger, pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælpere og køkkenansatte. Som daglig leder i Græshoppen refererer du til dagtilbudslederen, der er overordnet budgetansvarlig, men der er mulighed for stor medbestemmelse i forhold til prioriteter og udmøntning af budgettet for Græshoppen.

Dine vigtigste samarbejdspartnere er ledelsesteamet, som ud over dig består af dagtilbudslederen og seks andre daglige ledere. I det team besluttet vores overordnede mål, og der sparres om alt fra drift over personaleledelse til overordnede pædagogiske tiltag. Dagtilbudslederen tilbyder hjælp, faste sparringsmøder, og deltager derudover aktivt i ansættelser og vanskeligere ledelsesopgaver. Derudover vil du også have en mentor de første måneder.

Dine arbejds- og ansvarsområder vil blandt andet være:

- At være garant for det pædagogiske grundlag i Græshoppen
- At være overordnet ansvarlig for det pædagogiske arbejde
- At være personaleleder for husets medarbejdere, herunder afholde MUS
- At inddrage medarbejderne i beslutninger for at sikre en bæredygtig arbejdskultur
- At værne om og prioritere forældresamarbejdet
- At tilrettelægge husets daglige praksis i samarbejde med personalet
- At være en del af dagtilbuddets ledelsesteam
- At deltage i det lille og det store fællesskab.

Om vores indsatsområder

Arbejdet med den styrkede læreplan:

- Fokus på den styrkede læreplan i dagligdagen
- Særligt fokus på dokumentation og evaluering
- Styrkelse af det pædagogiske rum
- Inspiration til og udvikling af medarbejdernes arbejde med lærerplanerne.

KVALid

- Vi bruger KVALid til vores evalueringer af pædagogiske miljø i hele dagtilbuddet

Vi er inspireret af NEST

- Alle børn gør det bedste, de kan, så hvordan kan vi støtte børnene i at gøre det?

Det lille i det store:

- Sikre den gode overgang mellem vuggestue og børnehave og til skolerne
- Skabe og vedligeholde en effektiv møde- og samarbejdskultur.
- Være bidragende ind i ledelsesteamet i dagtilbud Nord.

Om personen i stillingen

Det vigtigste for os er, at du kan se dig selv i jobbet, og at du vil være med til at skabe et godt børneliv for alle børn.

- Vi ser dig som faglig stærk medspiller med relevant erfaring indenfor 0-6 års området.
- Du er relationel stærk, men kan også arbejde struktureret og systematisk til glæde for både medarbejdere og børn.
- Du er vedholdende og kan være insisterende i forhold til pædagogiske tiltag.
- Du er uddannet pædagog
- Du har eller vil gerne tage en lederdiplomuddannelse
- Vi søger en leder, der er nysgerrig og interesseret i at blive en del af et ledelsesteam og som tror på, at det vi kan sammen, er mere og bedre end det, vi kan hver for sig.

Om Græshoppen og Dagtilbud Nord

Græshoppen er nabo til børnehuset Guldsmeden. Vi har et godt naboskab og har et tæt samarbejde. Eksempelvis i arbejdet med vores kommende skolebørn og i produktionen af mad til alle børnene både i Guldsmeden og Græshoppen.

Græshoppen er opdelt i vuggestue og børnehave. Børnehaven har rigtig mange år på bagen. Vi fik vuggestue i sommer, og vi stadig fokus på at få udarbejdet nogle gode beskrivelser af de daglige opgaver i vuggestuen.

Vi arbejder tematisk over uger eller måneder, og vi ser en stor værdi at børnene kan fordybe sig i et emne gennem længere tid.

Vi arbejder ud fra en anerkendende tilgang med troen på, at alle gør det bedste, de kan.

Græshoppen får leveret mad fra Guldsmeden, hvor vores køkken dagligt laver indbydende og sund mad til alle børn og voksne. Kostvejledningerne følges, og der er vægt på bæredygtig kost og økologimærke. Græshoppen har samarbejds møder med køkkenet.

Dagtilbud Nord består af 7 børnehuse i Låsby, Galten og Skovby. Vi har dermed også et lederteam, lokalt MED-udvalg, bestyrelse og TRIO. Der er et tæt samarbejde, så vi får gavn af den sammenhængskraft der er, når vi er mange. Der holdes temadage i Børn og Unge for daglig ledere og dagtilbudsledere, hvor der arbejdes med fælles fokusområder i kommunen for 0-6 årige.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur med udgangspunkt i de decentrale enheder, og har en markant struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, *Mennesker møder mennesker – i Danmarks smukkeste kommune*, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på fire kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Om ansættelsen

Du er meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen (2963 0168), hvis du vil vide mere, ligesom vi gerne viser dig rundt i Græshoppen.

Du kan også læse mere om os her: <https://dagtilbud-nord-skanderborg.aula.dk>
Du kan også orientere dig i, hvordan Skanderborg Kommune ser på ledelse her: <https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration>

Ansættelsesudvalget består af

- Dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen
- Daglig leder Pernille Ilfeldt, Guldsmeden
- Pædagog Susie Nedergaard Haugesen
- Pædagog Hanne Hassing
- Tillidsrepræsentant Kenneth Nielsen
- Repræsentant fra bestyrelsen
- Rekrutteringskonsulent Lis Rosenkilde

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- De skriftlige ansøgninger
- Første samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools
- Individuel forberedelsesopgave til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde
- Referencer.

Ansættelsesforløb:

Ansøgningsfrist	12. maj 2026
1. samtale	18. maj 2026
Udarbejdelse af personprofil	mellem den 19. maj og 28. maj 2026
2. samtale	28.5 2026
Tiltræden	1. august 2026

Sammen med din ansøgning vil vi gerne have CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser.

Løn- og ansættelsesforhold forhandles i henhold til gældende overenskomst mellem KL og BUPL, samt forhåndsftale mellem Skanderborg Kommune og BUPL/Østjylland.
Stillingen er uden højeste tjenestetid.