

Afdelingsleder Spildevandsområdet

Job- og personprofil



Afdelingsleder til ny afdeling inden for spildevandsområdet i Sønderborg Kommune

Vi søger en strategisk, praksisnær og tydelig afdelingsleder til ny afdeling indenfor spildevandsområdet. Du får mulighed for at gøre en reel forskel i arbejdet med klima, miljø og vand gennem strategisk og samfunds bærende planlægning og myndighedspraksis.

Som afdelingsleder får du en central rolle i opbygningen og konsolideringen af en fagligt stærk afdeling og bliver nøgleperson i arbejdet med at sikre en ensartet, professionel og serviceorienteret myndighedspraksis inden for spildevandsområdet. En anden vigtig opgave for afdelingen er at bidrage til realiseringen af kommende centralrenseanlæg i tæt samarbejde med kommunens forsyningsselskab og øvrige aktører.

Som afdelingsleder skaber du overblik, struktur og fælles retning i en specialiseret afdeling med selvstændige og fagligt stærke medarbejdere. Du understøtter medarbejdernes faglighed og tager ansvar for de større og mere komplekse sager, hvor der er behov for ledelsesmæssig sparring, prioritering og beslutning.

Om den nye afdeling

Afdelingen arbejder ud fra Plan og Myndigheds kerneopgave, som er;

Vi samarbejder om at udvikle og sikre kommunens fysiske rammer i en bæredygtig retning. Det gør vi som en serviceorienteret myndighed med fokus på borgerinddragelse.

I forbindelse med en organisationsændring oprettes denne nye afdeling som vil være en central bidragsyder til den grønne omstilling i Sønderborg Kommune. Afdelingen skal være med til at sikre en helhedsorienteret og bæredygtig planlægning for klima, miljø og vand, hvor faglighed, strategi og implementering går hånd i hånd.

Baggrunden for ændringen er et ønske om at

- skabe robuste fagmiljøer
- sikre nærværende og tilgængelig personaleledelse
- styrke kvalitet, vidensdeling og trivsel i afdelingen
- understøtte en effektiv organisering, der matcher de stigende krav og den politiske bevågenhed på området.

Afdelingen er én af fem afdelinger der er forankret i chefområdet Plan og Myndighed. Her får du ansvar for en faglig stærk gruppe på omkring 12 medarbejdere, som arbejder selvstændigt og træffer beslutninger i det daglige myndighedsarbejde. Som leder sikrer du tydelige rammer og fælles retning, prioriterer opgaverne og understøtter medarbejdernes faglige vurderinger og beslutninger. Du går foran og tager også ansvar for de større og mere komplekse sager.

Afdelingen

- har ansvar for kommunens spildevandsplanlægning
- er med til at sikre helhedsorienterede og bæredygtige rammer for kommunens udvikling
- er en vigtig bidragsyder til arbejdet med kommuneplan og lokalplaner
- arbejder projektorienteret og i tæt samarbejde med forsyningsselskabet om realiseringen af et nyt centralrenseanlæg
- varetager myndighedsopgaver indenfor tilslutnings- og udledningstilladelser, kloakseparering, spildevand i det åbne land, nedsivning og LAR, regnvandsbassiner, overløb, recipientforhold samt badevandskvalitet og tilsyn og godkendelse af svømmebade.

De samlede opgaver – store som små – bidrager alle til beskyttelse af vandmiljøet.

Dine ledelsesmæssige opgaver

Som leder skal du stå på to ben: Et fagligt og et ledelsesmæssigt.

Du skal stå stærkt i dit lederskab og skabe tydelighed om prioriteringen af opgaver og ressourcer. Din ledelsesstil er støttende og dialogbaseret, idet du forstår værdien af at lytte og sætte medarbejdernes kompetencer og ressourcer i spil, så der leveres værdiskabende løsninger. Samtidig skal du, som leder, kunne stå fast på dine resultatmål og have den nødvendige beslutningskraft.

Fagligt skal du som leder sikre, at vi i fællesskab, leverer høj kvalitet, har fremdrift samtidig udvikler og optimerer vores sagsgange og processer. Vores medarbejdere arbejder selvstændigt og for at lykkes, har de brug for klare rammer og retning.

Strategisk ledelse

- Arbejde langsigtet og helhedsorienteret med udmøntning af politiske og forvaltningsmæssige mål.
- Implementere den nye organisering og skabe en sammenhængende og robust afdeling med høj trivsel og effektivitet.
- Skabe sammenhængskraft mellem afdelingerne og understøtte det gode samarbejde på tværs af teams, og afdelinger.
- Sikre kvalitet, effektivitet og ensartede processer i myndighedsopgaverne og øvrige opgaver og projekter i afdelingen.

Drifts- og personaleledelse

- Sikre en sund økonomi med et afstemt budget.
- Sikre balance i opgavefordeling, prioriteringer og ressourcehåndtering.
- Sikre rammer for udvikling af medarbejdernes kompetencer, understøtte trivsel og være nærværende og tilgængelig så den psykologiske tryghed styrkes.

Samarbejde og dialog

- Være med til at sikre, at det tværgående arbejde mellem afdelingerne i forvaltningen optimeres og kvalificeres.
- Bidrage aktivt i samarbejdet med vores forsyningsselskab, øvrige forvaltninger og eksterne aktører. Sikre god service, klare forventninger og en professionel myndighedsudøvelse.

Bidrag til ledergruppen

Du bliver del af en ledergruppe, der tæller fem afdelingsledere og en chef. Ledergruppen fungerer som et sparrings- og arbejdsfællesskab, hvor værdigrundlaget bygger på samarbejde, åbenhed og tillid, så man som leder støttes, udfordres og udvikles i sine faglige og ledelsesmæssige opgaver i et med- og modspil blandt ledelseskolleger.

Du skal således bidrage til, at chefområdet udnytter dets samlede potentialer; går i fælles retning, og at både ledere og medarbejdere trækker på samme hammel så der i fællesskab opnås synergi.

Opad bliver opgaven at klæde chefen, direktøren og de politiske udvalg på til at træffe de bedst mulige beslutninger – fagligt og politisk.

Din profil

Faglige kompetencer

Vi forestiller os, at du har:

- En relevant videregående uddannelse inden for fx miljø, teknik, ingeniørvidenskab, naturvidenskab eller lignende.
- Faglig forståelse for spildevandsområdet og kan indgå i dialog med medarbejdere på et højt fagligt niveau.
- Har politisk forståelse og kan navigere i et krydspres mellem vores forsyningsselskab, borgere, politikere og kollegaer.

- Erfaring med eller kendskab til myndighedsopgaver inden for området samt relevant miljølovgivning, herunder miljøbeskyttelsesloven, spildevandsbekendtgørelsen og EU's Vandrammedirektiv.
- Erfaring med ledelse – og har /eller har mod på at tage en diplomuddannelse i ledelse.
- Erfaring med projektledelse samt økonomistyring.

Personlige kompetencer

Du:

- Tænker helhedsorienteret og arbejder både strategisk og eksekverende
- Kommunikerer klart, sætter retning og sikrer at de rette beslutninger træffes
- Er tillidsskabende, bygger relationer og bidrager til stærke arbejdsfællesskaber
- Er nærværende og dialogbaseret – og har energi og drive

Succeskriterier

På den korte bane

- Du får skabt følgeskab i din afdeling.
- Du får afstemt forventninger på alle niveauer – både med medarbejdere, ledergruppe, chefer og det politiske niveau.
- Du får skabt overblik over opgaver, kompetencer og arbejdsgange og får defineret klare mål for afdelingen.

På den lange bane

- Du får skabt én samlet og velfungerende afdeling præget af høj kvalitet og trivsel.
- Du får etableret et velfungerende samarbejde på tværs af teams og afdelinger om de opgaver vi er fælles om.
- Du bliver en troværdig samarbejdspartner for chef, politikere, organisationen og vores forsyningsselskab.
- Du får sikret robuste arbejdsgange, høj faglighed og en kultur præget af samarbejde, faglig stolthed og udviklingslyst.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst i Sønderborg Kommune. Tiltrædelse snarest muligt og efter aftale.

Ansættelsesprocedure

Ansøgningsfristen er **6. april 2026**. Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde er planlagt til den 13. april og anden samtalerunde afvikles den 22. april 2026.

I forbindelse med første samtale vil du få en case som forberedelse til samtalen og til anden samtale vil der blive anvendt profiltest. Du modtager en tilbagemelding på profilen i forbindelse med samtalen.

Ansættelsesudvalg består af

- Hanna Spilling, Chef for Plan og Myndighed
- Tina Callesen, Afdelingsleder for Natur og Vandmiljø
- Jette Hadberg, Kloakmester/Teknolog, Spildevand
- Lars H. Jensen, Spildevandsmedarbejder, Spildevand

Ansøger må forvente, at der vil blive indhentet referencer fra tidligere ansættelsessteder efter første ansættelsessamtale. Der tages kun kontakt til eventuelle referencer efter aftale med ansøger.

Vil du vide mere?

Kontakt gerne Chef for Plan- & Myndighed Hanna Spilling på mobil: 2790 5702 eller mail: hasp@sonderborg.dk.

Herunder kan du læse om Sønderborg Kommune, forvaltningen Teknik, Miljø og Bæredygtighed og om at være borger i kommunen.

Sønderborg Kommune

Sønderborg Kommune er en visionær kommune, der er i gang med en spændende og ambitiøs plan for byudvikling, hvor bæredygtighed, borgerinddragelse og et professionelt serviceniveau står højt på den politiske dagsorden.

Vision 2022-2025

Vi vil være flere borgere i Sønderborg Kommune! Flere unge og flere borgere, som giver bærekraft til vores arbejdsmarked og vores lokalsamfund. Flere muskler til vores fælles økonomi.

Vi vil være verdenskendte for vores ambitiøse grønne omstilling. Vi arbejder videre i partnerskab med virksomhederne og i fællesskab med borgerne. Vi vil bruge resultaterne af den grønne omstilling til at tiltrække unge familier, der brænder for at skabe en bæredygtig hverdag og fremtid.

Sønderborg Kommune skal have Danmarks bedste grønne erhvervmiljø.

Vi sikrer alsidighed og bredde i uddannelsesudbuddet, så flere bosætter sig her. Vi vil sikre attraktive og mangfoldige bolig- og lokalmiljøer, gode vilkår for børn og unge, unikt kultur-og foreningsliv og livskvalitet for alle.

Visionen har fem fokusområder:

- *Uddannelser*
- *Grøn omstilling og jobvækst*
- *Turisme*
- *Levende byer, lokalsamfund og fællesskaber*
- *Et godt liv*

Fokusområderne ses som et styringsværktøj for den overordnede kommuneplanlægning. Vision- og Planstrategiens primære mål er at gøre Sønderborg til en attraktiv og dynamisk vækstkommune.

I Vision- og Planstrategien fremhæves to fyrtårnsprojekter, som fra politisk side vurderes at indeholde store vækst- og udviklingsmuligheder:

- ProjectZero
- Nordborg Resort

Læs evt. mere her: <https://sonderborgkommune.dk/vision-fyrtaarne>

Teknik, Miljø og Bæredygtighed

Afdelingen er den del af chefområdet Plan og Myndighed under forvaltningen Teknik, Miljø og Bæredygtighed. Forvaltningen karakteriseres af flere særlige fagområder, der understøtter kommunens administration indenfor blandt andet miljø, natur, planlægning, infrastruktur, ejendomskontor, drift af kommunens bygninger og grønne arealer, naturvejledning og beredskab.

En af forvaltningens opgaver er, at udvikle Sønderborg Kommune i et tæt samspil med kommunens borgere, kommunens øvrige forvaltninger samt en række eksterne samarbejdspartner og et stærkt erhvervsliv. Der er stor bevågenhed fra både borgere, erhvervsliv og politikere, og derfor er samskabelse og borgerinddragelse et centralt fokusområde. Forvaltningen lægger derfor vægt på at understøtte fagområdernes kerneydelser og sikre helhed og sammenhæng på tværs af kommunens opgaver. Strukturen i forvaltningen skal styrke og understøtte sammenhængskraften i organisationen som helhed.

Borger i kommunen

På Sønderborg Kommunes hjemmeside, www.sonderborgkommune.dk, kan du desuden læse meget mere om kommunen.

Sønderborg Kommune ligger naturskønt med omkring 250 km kyst, store løvskove, historiske slotte, Dybbøl Banke og fine landsbymiljøer. Historien er tæt på, men kulturarven bremser ikke for innovationen. Vi gør plads til store tanker – og så går vi i gang. Området er præget af iværksætteri.

Viften af kulturelle tilbud i Sønderborg er enorm - fra Sønderjyllands Symfoniorkester i en af Europas bedste koncertsale i Alsion, over landets største teaterforening, til sommerrevy, slotskoncerter, udendørs koncerter og et hav af brede og smalle koncerter i Sønderborghus. Kommunen byder desuden på mange muligheder for et aktivt fritidsliv, naturoplevelser og en masse kulturhistoriske begivenheder. Også uddannelsesmæssigt byder byen på et bredt udvalg af muligheder fra folkeskoler over ungdomsuddannelser til videregående uddannelser. SDU Sønderborg bor i Alsion og byder på et internationalt studiemiljø med forskere fra både ind- og udland. Både på grund af byens placering tæt på grænsen og dens internationale udsyn lærer vores børn at færdes i en verden med mange sprog og med en stor kulturel mangfoldighed.

For mere information om Sønderborg og byens mange tilbud se <http://sonderborg.dk/da>.