



Job- og kompetenceprofil

Områdeleder til Driftsenheden

.



Denne job- og kompetenceprofil indeholder følgende afsnit:

1.	Stillingen.....	2
1.1.	Områdelederens opgaver og ansvarsområdet	2
1.2.	Opgaver og mål på kortere sigt.....	3
1.3.	Opgaver på længere sigt	3
1.4.	Personlige, faglige og ledelsesmæssige kompetencer	3
1.5.	Afdelingen Drift og Anlæg	4
1.6.	Plan, Teknik & Miljø	6
1.7.	Aabenraa Kommune	6
2.	Ansættelsesprocessen	7

1. Stillingen

Som ny Områdeleder i Driftsenheden får du en stilling, der byder på spændende ledelsesmæssige opgaver. Du får ansvaret for fagområdet omkring gadelys og lyssignaler samt ledelsesopgaver for eget personale og entreprenører. En anden hovedopgave vil være Ledelse af sikkerhedsarbejdet i hele Driftsenheden.

Som ny leder vil du træde ind i et ledelsesfællesskab i Driftsenheden, hvor vi lægger stor vægt på åbenhed, tillid og samarbejde. Ud over dig er vi 4 andre ledere i Driftsenheden.

1.1. Områdelederens opgaver og ansvarsområdet

Områdelederen varetager den daglige opgave indenfor eget fagområde.

Vi forventer at du er godt inde i faglige ting indenfor Gadelys, Lyssignal og at du uden yderligere oplæring kan sætte retning for områdets udvikling og effektivisering.

Sikkerhedsarbejdet i driftsenheden varetages af en gruppe bestående af to sikkerhedsrepræsentanter og en sikkerhedsleder (dig). Den ene sikkerhedsrepræsentant er nyvalgt og den anden har lang erfaring.

Den "gamle" sikkerhedsgruppe har ydet en flot indsats og vi har ingen større udfordringer på området. Det er vores forventning til den nye sikkerhedsgruppe at den bygger videre på det gamle og udvikler sig yderligere.

På sigt vil din opgaveportefølge blive udvidet med andre opgaver indenfor det traditionelle vej og parkområde. Dine 4 øvrige lederkollegaer har lang erfaring i organisationen og du skal være en del af generationsskiftet.

Vi har et fælles ledelsesgrundlag i Aabenraa kommune som bygger på 4 værdier

- Vi sætter fælles retning og skaber mening
- Vi er ambitiøse og skaber resultater
- Vi leder med fokus på nærvær, ansvar og respekt
- Vi tager økonomisk ansvar med blik for helheden.

Disse værdier er vigtige for os, og indgår i vores daglige kurs og ledelsesarbejde

Se yderligere

https://aabenraa.dk/media/1khh40nw/folder_aabenraa-kommune-ledelsesgrundlag-2025.pdf

1.2. Opgaver og mål på kortere sigt

Vi ønsker, at du efter de første måneder

- Har gjort dig bemærket som en god kollega og leder
- Får gode relationer til din medarbejder
- går foran for at sikre det gode arbejdsmiljø
- har overblik over vores gadelys og spottet de udfordrende områder inden den mørke tid
- har overblik over vores lyssignalanlæg og udpeget udviklings muligheder

1.3. Opgaver på længere sigt

På den længere bane er det vores forventning, at du viser dig som kompetent leder hele vejen rundt, og som en tillidsvækkende samarbejdspartner internt og eksternt.

Det er vores forventning at du efter et par års ansættelse vil være hovedårsag til at borgerhenvendelser på gadelysområdet vil falde betydeligt.

Du får specialviden om driftsenhedens samlede opgaveportefølje, så du kan være en bærende kraft, når en leder vælger at trappe ned.

1.4. Personlige, faglige og ledelsesmæssige kompetencer

Du har en relevant videregående uddannelse og en stor interesse for området.

Du er en person som de fleste ønsker at samarbejde med og bidrager i høj grad til det gode arbejdsmiljø på kontoret.

Det er særdeles vigtigt at du kommunikerer godt med borgerne, da du får en del henvendelser især omkring gadelys.

Du kender til væsentlige dele af den faglige materie, du får ansvaret for. Du er vant til at agere i rollen som leder fra din tidligere karriere.

Du har god forståelse for politiske processer og evner at navigere i dem.

Økonomi er en af dine spids kompetencer og du styrer eget drifts budget uden problemer.

1.5. Afdelingen Drift og Anlæg

I afdelingen er vi omkring 80 medarbejdere fordelt på fem teams/enheder: Kommunale Ejendomme, Driftsenheden, Teknisk Service, Trafikteamet og Anlægsteamet, med hver deres leder med personaleansvar.

Vi håndterer størsteparten af kommunens anlægsopgaver og gør det i samarbejde med kommunens øvrige forvaltninger eller andre afdelinger i Plan, Teknik og Miljø. Det betyder, at vi ofte arbejder sammen med andre fagligheder om at opnå de politisk vedtagne ambitioner for bygge- og anlægsopgaver, og vi er gode til det!

Vi har også en betydelig mængde driftsopgaver på og i kommunens bygningsmasse og ikke mindst på veje, stier og i byrum. Kort sagt har vi en stor opgave og ansvar for at de fysiske rammer, som kommunens borgere og ansatte bevæger sig i, er i god og ordentlig stand. Vi udmønter det politisk vedtagne serviceniveau og udvikler hele tiden nye veje at gøre det. Vi er ikke bange for at udvikle og prøve nyt, hvilket måske understreges af, at Kommunernes Entreprenørforenings innovationspris, 2022, står i Aabenraa.

Afdelingen har en helhedsorienteret og problemløsende kultur. Kulturen bygger på en udbredt grad af samarbejde og god kollegialitet, der er præget af åbenhed, hjælpsomhed og en tolerant omgangstone. Der er stor spredning på alder og uddannelser, hvilket også levner plads til individet.

Tre af afdelingens teams/enheder sidder på rådhuset. Driftsenheden, der er en udførerenhed, er placeret i centralt beliggende Kliplev, men de 12 minutters køreafstand er ingen hindring for samarbejde i dagligdagen.

Afdelingsledelsen er sammensat og er ikke teambaseret, men er baseret på fællesskabet om at lede opgaver om drift og anlæg. Man skal være med til at spille hinanden gode, og du vil opleve gensidig nysgerrighed, opbakning og engagement.

Driftsenheden:

Kommunens udførerenhed på vejområdet. Ca. 40 medarbejdere og ledere.

Hovedopgaverne er drift af kommunens veje inden for de traditionelle sorte, grønne og hvide områder. Vi varetager også andre opgaver som f.eks. rottebekæmpelse, pleje af boldbaner og idrætsanlæg.

Historisk har vi i mange år været udbudt og levet i fuld konkurrence med det private erhvervsliv. Konkurrencen har i høj grad bevirket at vi er meget omkostnings fokuseret og nytænkende. Vi er meget opmærksom på nye metoder eller materiel og har fået anerkendelse for projekter både i branchen og indenfor alt offentlig administration.

I dag styrer vi gennem organisationsformen Helhedsorienteret drift, hvor adgangen til at skabe noget godt sammen med borgerne og erhvervslivet er kendetegnet ved hurtige handlemuligheder og godt entreprenørblik for "de gode, løsninger til bedste pris".

De øvrige teams og enheder i hovedtræk:

Anlægsteamet

Teamet har seks medarbejdere tilknyttet med uddannelsesmæssige baggrunde som ingeniør, konstruktør mv.

Teamets hovedopgaver:

- Planlægning og udførsel af Aabenraa Kommunes bygge- og anlægsopgaver
- Bygherrefunktion i forhold til udbud, byggeledelse og -tilsyn med forskellige bygge- og anlægsopgaver
- Realisering af byomdannelseprojekter og udviklingsplaner for byer og landsbyer i kommunen

Trafikteamet

Teamet har ud over teamlederen medarbejdere med uddannelser som f.eks. ingeniør, konstruktør og Teknisk designer.

Teamets hovedopgaver er:

- Trafikplanlægning, kampagner og trafiksikkerhedsopgaver
- Sagsbehandling som vejmyndighed for offentlige og private fællesveje
- Sagsbehandling for parkering, rådigheds- og gravetilladelser
- Kollektiv trafik, færgedrift, bus, skolekørsel og flextrafik

Teamets opgaver kræver i nogen grad specialisering og nogle opgaver varetages kun af én eller få medarbejdere. Nogle opgaver kræver tid og fordybelse, f.eks. komplicerede vejmyndighedssager eller trafikplaner. Ofte projekter organiseres opgaver, når de opnår en vis kompleksitet og kan tidsmæssigt afgrænses. Her arbejder vi som organisation med en almindelig projektmodel.

Kommunale Ejendomme:

Teamet består af ca. 10 medarbejdere og teamleder.

Hovedopgaverne ligger inden for renovering, vedligeholdelse af klimaskærm og installationer. Arealforvaltningsopgaver, udnyttelsen af ejendomme og strategisk arbejde om "kloge m²" ligger også placeret her som centralt organiserede opgaver for Aabenraa Kommune. Energitekniske funktioner og kompetencer er ligeledes at finde i dette team. Der er et meget tæt teamsamarbejde med denne enhed.

Teknisk Service:

Enheden består af seks servicemedarbejdere og ca. 10 rengøringsmedarbejdere.

Enheden varetager dagligdags betjening, rengøring og vedligeholdelse af fem større administrative bygninger, herunder rådhuset. Samtidig bidrager enheden til betjening af politiske møder og andre praktiske stabsfunktioner.

1.6. Plan, Teknik & Miljø

Der er samlet set ca. 150 administrative medarbejdere i vores forvaltning. Alle er placeret på rådhuset i Aabenraa i samme område af bygningen. Med til forvaltningen hører Driftsenheden, som har base i Kliplev, samt Barsø-færgen. Der er fire afdelinger i forvaltningen:

- Byg, Natur & Miljø
- Plan & Udvikling
- Drift & Anlæg
- Erhverv og Bæredygtighed

I Plan, Teknik & Miljø står vi for planlægning og udvikling, der er med til at danne grundlag for kommunens vækst. Planerne føres ud i livet, og myndighedsbehandlingen understøtter udviklingen. Vi lægger stor vægt på en løsningsorienteret balance, hvor vi understøtter borgernes og erhvervslivets projekter under hensyntagen til naboer, naturen og miljøet.

Det indebærer, at forvaltningen har – og skal videreudvikle – en særdeles udadvendt arbejdsform, hvor dialogen med interessenterne – erhvervsliv, borgere og foreninger – prioriteres højt.

Vigtige udviklingsdagsordener bygger på [Det Gode Liv - Udviklingsstrategi 2035](#), og understøttes af en række udviklingsplaner bl.a. [Fremtidens Aabenraa – Fremtidens Købstad i 2035](#) og andre udviklingsplaner i kommunens lokalområder. [Klimaplan](#) og [Erhvervsstrategi](#) er eksempler på andre væsentlige pejle- og styringselementer. Samtidig er forvaltningen ved at lægge de sidste kræfter i en større kommuneplanrevision.

1.7. Aabenraa Kommune

Kommunen har knap 60.000 indbyggere og er placeret ved motorvejen, afgrænset af Haderslev Kommune mod nord og den dansk-tyske grænse mod syd. Fra Aabenraa by er der 45 minutter til Lillebæltsbroen, 30 minutter til kulturbyen Flensborg, 35 minutter til Kolding og to timer til metropolen Hamborg. Kommunen er præget af storslået og varieret natur med to dybe fjorde, åbne vidder i vest, smukke gamle skove og et stærkt kuperet landskab i øst.

I de kommende år forventes en positiv udvikling af befolkningstallet og ikke mindst mange nye arbejdspladser. Vi forventer, at det får positive konsekvenser for lokalsamfundene, kulturlivet og erhvervslivet. Det kræver en vedvarende indsats at tiltrække borgere og virksomheder og samtidig passe på den flotte natur.

Den politiske organisation består af Byrådet, Økonomiudvalget og syv fagudvalg.

Det politiske samarbejde er respektfuldt og ordentligt. Der er en god politisk tone, uanset om man er enige eller ej – og det er med til at skabe positive vibrationer ned i den administrative organisation.

I Aabenraa Kommune har vi en værdibaseret tilgang til ledelse, hvor tydeligt formulerede forventninger skaber grundlag for dialog og et systematisk arbejde med lederudvikling og

lederevaluering.

Kommunens information om [Politisk og administrativ organisering](#) finder du via linket eller på kommunens hjemmeside.

2. Ansættelsesprocessen

Ansøgningsfrist er den 2. august 2026. Ansættelsessamtaler er planlagt over to runder, 1. samtale 6. august og 2. samtale 25. august.

Ansøgere må forvente, at der bliver indhentet referencer inden anden samtale og kun efter aftale med ansøger. Kontaktoplysninger for mindst to referencer medbringes til første samtale.

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget til stillingen består af driftsleder Søren Nagstrup Nielsen områdeleder Hans Martin Mogensen og medarbejderrepræsentant Peter Ahlmann Kierkegaard.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som er beskrevet i job- og kompetenceprofilen.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen.

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra de to samtaler
- Resultatet af indhentning af to referencer.

Tiltrædelse og løn

Forventet tiltrædelse 1. september 2026 eller efter aftale.

Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Yderligere informationer om stillingen

Vil du vide mere? Så kontakt Søren 40361675