



Job- og personprofil **Afdelingsleder for 6-18 års teamet i PPR**

Skanderborg Kommune søger en afdelingsleder for skoleområdet i PPR. Stillingen er blevet ledig, fordi den hidtidige leder er blevet ansat som leder af PPR i Skanderborg Kommune. Der er tale om en meget attraktiv stilling – både ledelsesmæssigt og fagligt.

Stillingen

Har du visioner for det gode børne- og ungeliv? Kan du tænke dig at bidrage til at udvikle og implementere Skanderborg Kommunes visioner for børn og unge? Kan du se dig selv som tovholder for en central visitationsopgave på skoleområdet? Så læs med her.

Som afdelingsleder i PPR i Skanderborg, bliver du en del af et ledelsesteam, som er forankret i fagsekretariatet Børn & Unge under Skoler og PPR. Du vil træde ind i en organisation, som er optaget af det monofaglige, tværfaglige og tværgående samarbejde både internt i PPR, i Børn & Unge og med øvrige samarbejdspartnere. Skanderborg PPR varetager desuden PPR-funktionen i Samsø Kommune.

Dine opgaver hos os:

- Du leder 14 kompetente og veluddannede medarbejdere bestående af psykologer, logopæder og pædagogiske konsulenter. Du varetager personaleledelse og er medansvarlig for den faglige ledelse i teamet
- Du er tovholder for visitationsudvalget, der behandler ansøgninger om specialtilbud på skoleområdet
- Du indgår i et velfungerende ledelsesteam, som ud over dig består af leder af PPR og afdelingsleder på 0-6 års området.

Vi ønsker en afdelingsleder, som:

- har relevant pædagogisk psykologisk eller logopædisk uddannelse
- har ledelseserfaring
- har bredt kendskab til arbejdet i PPR
- har erfaring fra det specialiserede område og/eller visitationsområdet
- har gode samarbejdsevner, er en holdspiller og vil bidrage ind i at skabe kurs, koordinering og commitment
- har en nysgerrig, åben og positiv tilgang
- kan lide at forstyrre og blive forstyrret og kan balancere mellem styring og understøttelse
- har en ressourceorienteret tilgang
- har blik for værdien i det tværfaglige samarbejde
- vil samarbejde om at sikre den fortsatte gode udvikling i PPR i form af trivsel, stabilitet og medarbejderinddragelse
- har gode relationelle kompetencer og udøver ledelse baseret på tillid
- er lyttende og inddragende og vil tage sig tid til at lære organisationen at kende
- kan lide at holde sig orienteret og opdateret på nyeste og relevant viden
- brænder for ledelse og for sammen med andre at sætte retning mod vores fælles mål

Vi tilbyder dig:

- At blive en del af en ambitiøs ledergruppe, hvor vi anser ledelse som en holdsport, og hvor vi samarbejder om visionerne for børn og unge



- At blive en del af en dynamisk og udviklingsorienteret organisation. Vi ønsker at samarbejde om det, vi ser, der gør en forskel
- En organisation med højt til loftet, en god omgangstone og en motiveret medarbejderstab med fagligt engagement

PPR

I PPR arbejder vi på tværs af dagtilbud, skoler, sundhedstjenesten og myndighed med at udvikle vores måder at samarbejde - i retning af en mere tværprofessionel og praksisnær praksis. Vi vil gerne bidrage til kompetenceudvikling hos de professionelle, der er sammen med børnene i det daglige, ligesom vi gerne vil skabe de bedst mulige deltagelsesmuligheder for alle børn.

Vi er særligt optagede af, hvordan vi ud fra et fælles pædagogisk ståsted kan samarbejde omkring vores fælles opgave. Det fælles pædagogiske ståsted tager sit afsæt i perspektivet om at sikre privilegerede positioner og mangfoldige læringsmiljøer for alle børn. Derudover ønsker vi, at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en kvalitet vi kan være bekendt og har en mangfoldighed, der er fordrende for alle.

Som nogle af de vigtigste opgaver kan nævnes, at PPR har en vigtig rolle i at styrke differentierede læringsmiljøer og arbejdet med børn i udsatte positioner i dagtilbud og skoler. Derudover medvirker PPR til at styrke samarbejde på tværs af skoler, dagtilbud, sundhedstjenesten, myndighed, børne- og ungepsykiatrien og almen praksis.

Børn & Unge

Fagsekretariatet Børn & Unge beskæftiger sig med kommunens borgere mellem 0 og 18 år. Dette dækker over alt fra dagtilbud, skoler, PPR, og sundhedstjeneste til SSP og special- og socialrådgivning. Fagsekretariatet Børn & Unges opgave er at understøtte dagtilbuds, skolers og de enkelte familiers bestræbelse på at skabe det gode børneliv, hvor børn og unge trives og udvikles i trygge rammer. Dette sker alt sammen under den politiske vision, at alle børn har ret til et godt børneliv, hvor de har oplevelsen af glæde, tryghed, engagement, begejstring og robusthed i forhold til livets udfordringer. Baggrunden for dette arbejde er beskrevet i [Skanderborg Kommunes Børne- og Ungepolitik](#).

Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har godt 65.000 indbyggere. Med den centrale placering i Østjylland tæt på bl.a. Aarhus er rammebetingelserne attraktive, uanset om man siger natur, geografisk placering/infrastruktur, erhvervsliv, pendlermuligheder, bosætning, idræt, kultur eller uddannelsesmuligheder.

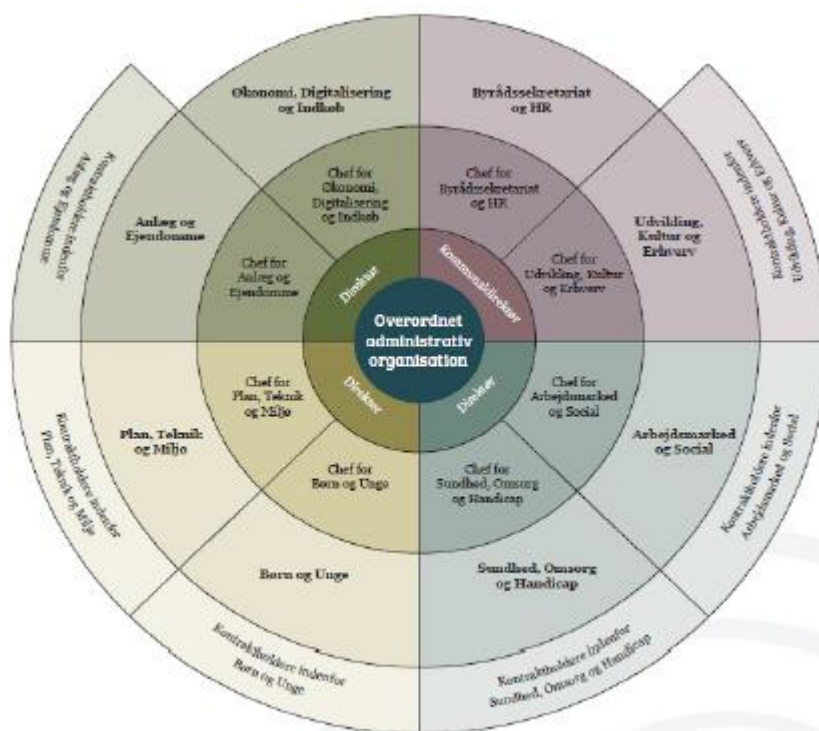
Fortællingen om os selv som organisation kalder vi Skanderborgmodellen. Den går langt tilbage og er løbende udviklet og tilpasset. Skanderborgmodellen hviler i dag på følgende tre grundpiller:

- Detailbeslutninger træffes så nær borgeren som muligt
- Korte kommunikationsveje
- Klar og tydelig politisk indflydelse.

Skanderborg Kommune som organisation er kendetegnet ved, at beslutninger så vidt muligt træffes lokalt. De fleste, der kender til kulturen hos os, fremhæver frihedsgraderne for ledere og medarbejdere – og troen på, at tillid og opbakning fører til mere ansvarlighed og øget kreativitet. Dette er en absolut styrke for os, og omvendt stiller det store krav både til medarbejdere og ledere at navigere i en organisation med stor handlefrihed.



Skanderborgs organisering:



I Skanderborg er der 18 kommunale skoler og 5 private skoler. Elevantallet på skolerne varierer fra 90 til ca. 1000.

At være leder i Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har klare generelle holdninger og forventninger til god ledelsesadfærd. Disse er formuleret i "[Ledelsesgrundlag i Skanderborg Kommune](#)".

Som kommende afdelingsleder i PPR forventes du overordnet at abonnere på grundværdierne i ledelsesgrundlaget og at kunne beherske såvel forandrings- som opgave- og relationsledelse:

- Forandringsledelse, hvor lederen sætter retning, skaber og faciliterer organisatoriske forandringer og sikrer ejerskab, inddragelse og implementering.
- Opgaveledelse, hvor lederen planlægger og prioriterer opgaver med fokus på problemløsning, eksekvering, opfølgning og resultater.
- Relationsledelse, hvor lederen agerer socialt og fagligt med medarbejdere, kolleger og andre relevante aktører.

Hvis du vil vide mere:

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte leder af PPR, Anja Kamp Damsgaard på telefon 51 55 14 57 eller på mail anja.kamp.damsgaard@skanderborg.dk eller afdelingsleder på 0-6 års området Anne Lind Toustrup på telefon 29 38 41 54 eller på mail anne.lind.toustrup@skanderborg.dk.

Ansøgningsfrist: Den 1. juni 2025 kl. 23.59.

Ansættelsessamtale: Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 18. og 24. juni 2025. Mellem første og anden samtale vil der blive udarbejdet en personprofil.



Ansættelsesudvalget vil være:

Lis Rosenkilde, rekrutterings- og HR-konsulent

Anja Kamp Damsgaard, leder af PPR Skanderborg

Peter Bech Milsgaard, chef for skoler og PPR

Anne Lind Toustrup, afdelingsleder 0-6 års området

Anna Grønbæk, psykolog i skoleteamet

Lars Thomsen, pædagogisk konsulent i skoleteamet

Jeanette Elkjær, logopæd i skoleteamet

Løn- og ansættelsesforhold: Der er tale om en fuldtidsstilling, som er til besættelse 1. august 2025. Løn- og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst.

