

Job- og kompetenceprofil

Sundhed og Ældre
2026

HOLSTEBRO
KOMMUNE

1 - Baggrund

Pensionistcenter Bakkebo, i daglig tale ”Bakkebo”, er organiseret under Centerlederen for Plejecenter og Dagtilbud i Sundhed og Ældre i Holstebro Kommune. Da tidligere plejeboligleder har valgt at afslutte sit arbejdsliv som leder og i stedet bruge de sidste år af arbejdslivet uden ledelsesansvar, ønskes der ansættelse af ny Plejeboligleder.

2 - Stillingen

Bakkebo står lige nu i en spændende udviklingsfase. For tre år siden blev det besluttet, at afdelingen *Havehuset* skal huse 10 skærmede demenspladser. I dag er 8 lejligheder i drift, og en længe ventet renovering forventes igangsat i første kvartal 2027. De nuværende beboere bliver på Bakkebo under renoveringen.

De praktiske forberedelser er allerede sat i gang, og det bliver derfor en af de første spændende opgaver, du bliver en del af.

En central ledelsesopgave bliver samtidig at videreudvikle den demensfaglige indsats i Havehuset og på tværs af Bakkebo. Vi er endnu ikke helt i mål med etableringen af de 10 demenspladser, og der er behov for at skabe større faglig sikkerhed og stabilitet omkring opgaven.

Der er stor vilje og engagement i organisationen, og forskellige forhold har gjort processen mere kompleks end forventet.

Du får dermed en vigtig udviklings opgave: Du skal kunne se muligheder, sætte retning og omsætte ambitioner til konkrete handlinger sammen med medarbejderne.

Det giver dig samtidig en unik mulighed for at præge en arbejdsplads, der de kommende år får en vigtig rolle i udviklingen af demensområdet. Demensindsatsen er både på Bakkebo og i Holstebro Kommune et område med stort fokus, og du bliver derfor også en del af den overordnede udvikling på området.

Som nævnt i stillingsopslaget så har vi besluttet at styrke den daglige ledelse på Bakkebo ved at etablere en understøttende lederfunktion, som skal supplere din ledelsesopgave og bidrage til en stærk og nærværende ledelse i hverdagen. Det igangsætter vi når du er landet på Bakkebo, og vi kan begynde og arbejde med en ønsket profil.

Nye muligheder og udviklingsopgaver

Du får desuden mulighed for at være med til at udvikle Helhedsplejen på plejecentrene. Vi arbejder med udgangspunkt i personcentreret omsorg og har i 2026 særligt fokus på borgerens selvbestemmelse. Hvordan Helhedsplejen konkret skal udfolde sig, og hvordan den skal implementeres, er en del af den udvikling, vi skal arbejde videre med.

Bakkebo har en aktiv vennekreds, som står bag en række forskellige aktiviteter på plejecenteret og bidrager til et levende miljø for beboerne.

Som på alle plejeboliger i Holstebro Kommune er der også en bestyrelse på Bakkebo. Bestyrelsen er sammen med plejecenteret optaget af at skabe et godt og konstruktivt samarbejde omkring Bakkebo.

En del af en større organisation

Som plejeboligleder bliver du en del af en større organisation. Du får et tæt samarbejde med de øvrige centre i Sundhed og Ældre og med en række tværgående funktioner.

Det er derfor vigtigt, at du ser værdien i det tværgående samarbejde og trives med at være leder i en politisk styret organisation. Du skal kunne skabe relationer på tværs, tænke strategisk og samarbejde om fælles løsninger, samtidig med at du tager ansvar for at få beslutninger omsat til handling lokalt på Bakkebo.

3- Din profil

For os er ledelse ikke noget, der foregår på afstand af hverdagen. Ledelse sker i mødet med medarbejderne, i dialogen med beboere og pårørende og i de mange situationer, hvor hverdagen kræver, at der bliver taget stilling, prioriteret og skabt retning.

Derfor søger vi en leder, der tror på, at relationer er en forudsætning for god ledelse.

Du skal være nysgerrig på mennesker og have blik for, hvad der får den enkelte og fællesskabet til at lykkes. Du møder andre med empati og respekt og skaber rum for, at medarbejderne kan bringe deres faglighed og perspektiver i spil. Du er inkluderende og relations skabende og arbejder bevidst med at skabe tillid, involvering og fællesskab.

Som leder skal du kunne skabe struktur i en kompleks hverdag og sikre, at aftaler bliver fulgt op, og at opgaver og initiativer bevæger sig fra idé til handling.

Du skaber resultater gennem andre

Vi forventer, at du har tillid til medarbejdernes kompetencer og kan give ansvar fra dig. Du behøver ikke selv have fingrene i alle opgaver. Til gengæld skal du kunne sætte rammen, være tydelig om forventningerne og følge op.

Du ser delegation som en mulighed for både at skabe ejerskab og udvikle medarbejdernes kompetencer. Du er teamdrivende og har blik for, hvordan forskellige fagligheder og perspektiver kan spille sammen om den fælles opgave.

Vi håber, du kommer med nye perspektiver, nysgerrighed og lyst til at udvikle. Du må gerne stille spørgsmål til vores vaner og arbejdsgange og udfordre os på, om vi kan gøre noget bedre.

Det gør du på en konstruktiv måde og med respekt for den virkelighed, vi står i. Du forstår, at udvikling først skaber værdi, når den kan omsættes til praksis og giver mening for medarbejdere og borgere.

Du er derfor både inspirerende og optimerende. Du kan se muligheder og tænke nyt, men du har også blik for, hvordan en idé bliver til konkret handling.

Du kan både se hverdagen og den lange linje

Som leder skal du kunne balancere mange hensyn. Du skal være optaget af den daglige drift og samtidig kunne løfte blikket og arbejde strategisk.

Du kan analysere en udfordring, forstå dens sammenhænge og finde en vej frem. Du har blik for kvalitet, økonomi, faglighed og medarbejdernes trivsel – og du kan træffe valg, når ikke alt kan prioriteres på én gang.

Du er ikke bange for at træffe beslutninger. Men du ved også, at gode beslutninger ofte bliver bedre, når du først har lyttet til dem, der står tæt på opgaven.

Vi leder efter et menneske – ikke en facitliste

Vi forventer ikke, at du kan det hele fra første dag. Vi leder efter en leder, der har lyst til at være en del af fællesskabet, som er nysgerrig og har mod på opgaven.

Om du kommer fra en lignende stilling eller med andet afsæt i bagagen, er ikke det vigtigste. Dog vil vi fremhæve at demensfaglig erfaring eller erfaring fra et lignende sundheds- eller socialfagligt område så absolut vil været et plus.

Vi ser gerne, at du har erfaring med ledelsesopgaver, og at du har prioriteret lederuddannelse eller er indstillet på at gennemføre en lederuddannelse.

4 – Om Sundhed og Ældre

Sundhed og Ældre er en del af Social - og Sundheds forvaltningen i Holstebro Kommune, hvor Bakkebo er et af i alt otte kommunale Plejecentre, organiseret under Centerlederen for Plejecentre og Dagtilbud.
Social- og Sundhedsudvalget er det politiske udvalg som Sundhed og ældre betjener med understøttelse af konsulenter fra Staben samt afdelingen Kvalitet, Udvikling og Uddannelse.

5 - Kontaktoplysninger

Ansættelsesvilkår

Stillingen tilbydes med tiltrædelse den 1. december 2026, eller efter aftale.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem den aktuelle faglige organisation.

Kontaktperson

Har du spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte Centerleder Laila Tarpgaard på 9611 4135.

Eller skriv på Laila.tarpgard@holstebro.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Sådan søger du

Vi vil gerne modtage din ansøgning via Holstebro Kommunes hjemmeside senest den 3. december 2026 kl. 23.59.

Vi forventer at afholde de første samtaler den 7. december i tidsrummet fra kl. 9 – 15 og 2. samtale den 15. december i tidsrummet kl. 10 – 15 på Harald Leths vej 4, 7500 Holstebro.

Går du videre til anden samtale, vil du blive inviteret til at besvare en personprofil med personlig tilbagemelding i HR & Udvikling den 10. december i tidsrummet 8-12.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case opgave.

6 - Om Holstebro Kommune

”I Holstebro Kommune bygger vi bro til hinanden. Det har vi gjort siden 1274, hvor den første af slagsen så dagens lys henover Storåen. Det er en del af vores kultur:

At tro på, at jo kortere afstanden er mellem mennesker, desto mere åbner det op for. Det er noget, man mærker i Holstebro Kommune.

Det er uanset, hvor du er. På Danmarks hyggeligste gågade. På talent-akademiet. På den kongelige ballet. På University College Holstebro. På det nye Campus Holstebro.

Du mærker det i skolerne. I sportshallerne, i begejstringen og rundt om på arbejdspladserne, som der i øvrigt bliver flere og flere af. Kulturen gør en forskel. Den bevæger os. Helt bogstaveligt.

Til hverdag betyder det, at vi sjældent ser tingene, som de er. Vi ser hellere, hvad det kan blive til”.

Sådan lyder starten på vores grundfortælling. Holstebro Kommune er med sine 59.000 indbyggere og Holstebro by i centrum en væsentlig drivkraft i det vestjyske.

Visionen

Visionen for Holstebro Kommune er at sætte den kulturelle dagsorden lokalt, nationalt og internationalt. Det er kulturen til forskel.

For at leve op til visionen, bruger vi kultur:

- Som drivkraft for udvikling og vækst – især inden for erhverv, uddannelse og sundhed.
- Som den røde tråd i vores driftsopgaver og serviceydelser – der er en dråbe af kultur i alt, som vi foretager os.
- Til at skabe fælles identiteter og til at profilere og markedsføre Holstebro.

Fælles ledestjerne og fælles værdier

Holstebro Kommunes overordnede personalepolitik tager udgangspunkt i kommunens vision samt overordnede værdier – ”Ledestjernen”.

”Alle kan noget – ingen kan alt – sammen kan vi det meste”.