

Job- og personprofil

Leder af Akut- og rehabiliteringscenter Skanderborg

Efterår 2024

Akut- og rehabiliteringscenter Skanderborg

På Akut- og rehabiliteringscenter Skanderborg er borgerne indlagt i et døgn-dækket tilbud. Vi modtager borgere både fra hospital og fra eget hjem. Nogle borgere har en genoptræningsplan på grund af følger efter apopleksi eller anden erhvervet hjerneskade. Andre borgere kommer hos os med øvrige medicinske eller ortopædiske diagnoser, behov for palliations- og afklaringsforløb eller afhjælpning af akut tilstand, der ikke kan håndteres i eget hjem.

Vi arbejder tværfagligt og rehabiliterende mod at borger bliver så selvhjulpne som muligt i daglige gøremål.

Borgernes ophold varer typisk mellem 1-3 måneder. I alt har vi 31 stuer, hvoraf 4 er forbeholdt akut-pladser.

Du kan se mere om os i denne video (1 min 18 sek.).

[Akut- og rehabiliteringscenter Skanderborg](#)

Dine vigtigste opgaver

Som leder af rehab-centret bliver dine vigtigste opgaver og ansvarsområder at:

- være tæt på dine medarbejdere med henblik på personlig og faglig udvikling, teamudvikling, trivsel, kompetencestrategier, rekruttering m.v.
- sætte den strategiske retning for centret, så borgere og pårørende til stadighed oplever høj faglighed, målrettede forløb og et dejligt hus at være i
- sikre at Akut- og rehabiliteringscentret fortsat arbejder mod at være en faglig spydspids indenfor rehabilitering og akutområdet, med særligt fokus på tværfaglighed.
- medvirke til et motiverende og trygt arbejdsmiljø med fokus på trivsel og effektivitet
- sikre en stabil og bæredygtig økonomisk drift

Du får ansvar for en arbejdsplads, hvor du sammen med medarbejderne sammen skaber meningsgivende mål og rammer (både fagligt, socialt og økonomisk), så vi også fremover kan tiltrække og fastholde en stabil og dedikeret medarbejdergruppe.

Medarbejderne er ambitiøse og idérige. Fra dem vil du få masser af input og inspiration til videreudvikling af arbejdspladsen. En af dine første opgaver vil være en proces for, hvordan medarbejderne kan sætte faglighed og kompetencer i spil i endnu højere grad - noget som alle brænder for.

Medarbejderne er vores vigtigste resurse. Derfor skal du være god til relationelt arbejde og trives med, at personaleledelsen er din største og fornemmeste opgave, også tidsmæssigt.

Det er karakteristisk for jobbet, at du skal arbejde uddelegerende med udviklingsopgaver f.eks. faglig udvikling og arbejdsgange - som du som leder naturligvis sætter den strategiske retning for og sikrer fremdrift i.

Et nyt og stærkt arbejdsfællesskab

I foråret blev afdelingen udvidet og moderniseret på baggrund af byrådets beslutning om at samle kommunens midlertidige rehab-døgnpladser under et tag. Vi er meget stolte af resultatet. Vores nye afdeling er lys, indbydende og smukt beliggende med udsigt over Skanderborg Sø.

I forbindelse med sammenlægningen, som skete 1. april, blev to medarbejdergrupper fra hver sin matrikel smedet sammen til en stor kollegagrube. Og vi fik vores nye navn: Akut- og rehabiliteringscenter Skanderborg.

Ved sammenlægningen blev vores fire ergo- og fysioterapeuter fast tilknyttet afdelingen for at skabe endnu bedre betingelser for det tværfaglige arbejde.

Vi er langt i at have opbygget en ny fælles kultur, arbejdsgange og procedurer mv. Det vil være en vigtig opgave for vores nye leder fortsat at støtte op om den positive kulturudvikling, der allerede er i gang og naturligt vil strække sig over et godt stykke tid endnu. Her ønsker vi et endnu stærkere fokus på borgers mål, rehabilitering, tværfagligt arbejde og faglig udvikling. Udgangspunktet er godt: vi er en arbejdsplads, hvor vi både kan udvikle nyt sammen, snakke om de ting vi ser forskelligt på og have det godt med hinanden med plads til grin og hygge.

Medarbejdergruppen består af 20 social- og sundhedsassistenter, 10 sygeplejersker, 5 social- og sundhedshjælpere, 3 husassistenter, 1 planlægger, 2 ergoterapeuter og 2 fysioterapeuter.

Din understøttelse

Til at understøtte dig som leder har vi en fuldtidsplanlægger med delvist sygeplejefagligt udviklingsansvar. Derudover har Tine, som er vores leder af den ambulante genoptræning, faste ledelsesopgaver på afdelingen i samspil med dig. F.eks. i forhold til rehabilitering, arbejdsgange og teamdannelse. Dette for at dit fokus kan være på dine medarbejdere og den strategiske udvikling. Det er vores ambition, at medarbejdergruppen i endnu højere grad skal have udviklingsansvar, og det vil også være en del af din opgave at facilitere.

Du bliver understøttet af vores administration i forhold til budgetopfølgning, ledelsestilsyn, løn- og personalesager, ansættelser, regninger m.v.

Vi søger disse kompetencer

Din faglige grunduddannelse er ikke afgørende. Men det er en forudsætning, at du har indgående kendskab til arbejdet med sygepleje/pleje/rehabilitering, gerne fra døgnområdet.

Vi ved, at vi ikke kan få alt. Men her kan du se, hvad vi ønsker os:

Faglige kvalifikationer

Det er vigtigt for os, at du har...

- erfaring med personaleledelse og gruppeudvikling
- viden om at lede udviklingsprocesser
- evne til at sætte strategisk retning og prioritere i opgaver og resurser
- ledelsesrelevant uddannelse

Derudover er det en fordel, hvis du også har...

- flair for økonomistyring og projektstyring
- kendskab til at arbejde i en politisk styret organisation.

Ledelsesmæssige kompetencer

- Du arbejder bevidst med den kultur, du gerne vil have på arbejdspladsen
- Du tænker kreativt og kan omsætte input og ideer til strategisk retning
- Det falder dig naturligt at uddelegere udvikling og implementering til medarbejdere
- Du sikrer, at aftaler og processer bliver fulgt til dørs, både fagligt, organisatorisk og relationelt. Blandt andet fordi du kan holde fast i beslutninger og motivere
- Du har gode kommunikations- og formidlingsevner
- Du kan skabe struktur og fremdrift på en arbejdsplads med mange interessenter, f.eks. hjemmepleje, plejecentre, visitationen, akutteam, pårørende og hospital

Personlige kompetencer

- Du har høj grad af tillid og uddelegerer gerne opgaver
- Du er anerkendende og har en inddragende ledelsesstil i dit samarbejde med medarbejdere, tillidsvalgte m.fl.
- Du lægger vægt på tilgængelighed, den enkeltes trivsel og sammenhold
- Du prioriterer at være sammen med medarbejderne på afdelingen.
- Du har mulighed for at være til stede på forskellige tidspunkter af dagen, så du kan have god kontakt til både dag-, aften- og nattevagter
- Du handler og tager ansvar for det du ser og hører
- Du bidrager med sparring, nysgerrighed, smil og empati
- Du har interesse i sparring i ledergruppen

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Organisering

Du refererer til chefen for Aktivitet og Træning. Her bliver du en del af en ledergruppe på fem, der – udover dig som leder af døgnrehabiliteringen - arbejder med demensindsatser, træningsområdet og forebyggelse. Vi er i alt cirka 140 medarbejdere.

Ledergruppen mødes hver anden uge. I de modsatte uger har lederne sparring med chefen hver for sig. Vi har en kultur, hvor vi er tilgængelige for hinanden, støtter når der er udfordringer og inspirerer med nye vinkler og perspektiver.

Du vil få en grundig introduktion til vores indsatser. Udover det daglige samarbejde med dine medarbejdere, vil du opleve en velfungerende og tillidsfuld ledergruppe og en chef, du hyppigt sparrer med.

Aktivitet og Træning er organiseret under fagområdet Sundhed, Omsorg og Handicap.

Om rekrutteringsprocessen

Du bedes sende din ansøgning og CV via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er mandag den 9. september kl. 23.59.

Ansættelsesudvalget mødes for at udvælge kandidater til første samtalerunde den 11. september. Kandidater indkaldes til samtale via mail.

Første samtalerunde gennemføres fredag den 13. september.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test (ca. en time og kræver ikke fremmøde). Tilbage melding på personprofil og test mellem 1. og 2. samtalerunde (ca. halvanden times samtale med rekrutteringskonsulenten)

Anden samtalerunde gennemføres tirsdag den 24. september. Her vil du blive bedt om at besvare en case, som du får udleveret i forbindelse med samtalen.

Stillingen er ledig 1. november 2024

Hvis du vil vide mere

Har vi vakt din interesse, er du nysgerrig på at høre mere eller har spørgsmål til os, er du meget velkommen til at kontakte chef for Aktivitet og træning Tina Frank på 29 79 95 04 eller leder af genoptræningen Tine Winkler på 24 52 90 89.

Du kan se mere om os i denne video (1m 38 sek).

Du kan også læse mere på disse sider:

- www.Skanderborg.dk
- Ledelsesgrundlag - <https://www.skanderborg.dk/politik-og-faelleskab/administration/medarbejder-i-kommunen/ledelsesgrundlag>
- Ledelse og styring - <https://www.skanderborg.dk/politik-og-faelleskab/administration/organisation/ledelse-og-styring-i-skanderborg-kommune>
- Enhedens, områdets og fagområdets hjemmesider - <https://www.skanderborg.dk/borger/pleje-omsorg-og-saerlig-stoette/aktivitet-og-traening/aktivitet-og-traening>

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

*Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.*

- *Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.*
- *Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.*
- *Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.*

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- *Vis tillid*
- *Skab relationer*
- *Del ressourcer*
- *Tænk nyt.*