

Stillings- og personprofil for teknisk direktør til Ringsted Kommune - Midt i mulighederne

Med et solidt fagligt og ledelsesmæssigt fundament og stærke relationære kompetencer går du forrest i mødet med borgere og virksomheder og forløser Ringsteds potentialer.

Aberg+ bistår ved rekruttering af

Teknisk direktør til Ringsted Kommune

Indhold

1. Stillingen
2. Ringsted Kommune
3. Direktørens ansvar og opgaver
4. Direktørens kompetencer og personlighed
5. Grundlag for vurdering af ansøgere
6. Tidsplan for ansættelsesprocessen
7. Ansættelsesvilkår
8. Spørgsmål til stillingen

1. Stillingen

Kan du se og forløse potentialer i Ringsted Kommune i et tæt samspil med politikere, borgere, interessenter og erhvervsliv?

Vi søger en ny teknisk direktør til Ringsted Kommune. En direktør, der kan gribe de politiske visioner og sikre, at de politiske beslutninger bliver realiseret. En direktør der vil stå i spidsen for at samtænke de store dagsordener i udviklingen af en vækstkommune, gribe potentialerne og forløse dem. En direktør, der går forrest i samarbejdet med politikere, borgere, erhvervsliv og interessenter skaber løsninger og får dem

implementeret. En direktør, som kender spillereglerne i det offentlige, og som kan bevæge sig i dem. En direktør, der ikke lader sig begrænse i at skabe mulige løsninger, men samtidig har et skarpt blik for løsningernes betydning for organisationen og skaber gennemsigtighed omkring de nødvendige prioriteringer.

Som teknisk direktør får du en vigtig rolle i kommunens ambition om at skabe rammerne for kommunens udvikling og grundlaget for en drift, der er effektiv og møder borgernes og erhvervslivets behov i dagligdagen. Ud over at "tage Ringsteds DNA til dig" og have fokus på helheden i kommunen, vil dit ansvarsområde omfatte: Natur og Miljø, Udvikling og Erhverv, Plan og Byg, Vej og Park, Byg og Anlæg samt kommunens Ejendomme. Det er en bred faglig portefølje, som vi regner med at du kendskab til og som fagdirektør får ansvaret for. Du vil referere direkte til borgmesteren/Byrådet og indgå i kommunens direktion og koncernledelse.

2. Ringsted Kommune – Midt i mulighederne

En vækstkommune med udfordringer at håndtere og potentialer at forløse

Ringsted Kommune, med mere end 36.000 indbyggere, er en vækstkommune. Vi ligger midt på Sjælland og det er nemt at komme til Ringsted uanset om det er fra København eller Odense og uanset om du kommer med tog eller bil. Ringsted Kommune ligger "Midt i mulighederne", og det er en del af vores DNA, at de muligheder skal realiseres i respekt for det bestående og til gavn for det nye, som væksten bringer med sig. Det har mange borgere og erhvervsvirksomheder opdaget, og derfor vokser Ringsted Kommune og forventer at vokse yderligere de næste 10 år; ca. 9 % frem mod 2031.

Den vækst giver os de samme udfordringer og potentialer som andre vækstkommuner – både i forhold til vores drift og vores udvikling. Helt overordnet er vi optaget af at skabe en sammenhængende udvikling, hvor vi integrerer det eksisterende med det nye, som væksten fører med sig. Vi skal gerne være på forkant med vores planlægning og udbygning af kommunen, både hvad angår de kommunale ydelser, som f.eks. daginstitutioner og skoler, samt infrastruktur. Samtidig skal vi sikre, at der bygges de nødvendige boliger.

Væksten giver os også mulighed for en udvikling af Ringsted Kommune, hvor de store byudviklingsdagsordener inden for klima, klimatilpasning, vedvarende energi, byrum, infrastruktur og adgang til natur tænkes sammen til gavn for både de nuværende borgere og de kommende nye borgere.

Ringsted Kommunes vision "Midt i Mulighederne" følger fire hovedspor:

- Nærhed, medansvar, medbestemmelse og mangfoldighed
Vi vil noget sammen, og vi passer på hinanden.
- At leve og være tilgængelig
Der er plads til det sunde, det skæve og det sublime.
- Uddannelse til alle livet igennem
Børn, unge og voksne skal have flere muligheder og valg.
- Samarbejde og vækst i erhvervslivet
Det skal være nemt for virksomheder at komme i gang og videre.

Visionen suppleres løbende med politiske strategier og planer inden for de forskellige fagområder. En af de væsentligste for kommunen og for det tekniske område er selvfølgelig planstrategien "Sammenhæng i Muligheder" for 2019-2031. Arbejdet med den kommende kommuneplanstrategi og kommuneplan er i fuld gang og bliver en stor del af både det administrative og politiske arbejde i de kommende år.

Af særlig relevans er, at Byrådet som en del af DK2020 i juni 2023 vedtog "Klimaplan 2023-2045" for Ringsted Kommune. Klimaplanen sætter kursen mod en fremtid, hvor den grønne omstilling bliver en integreret del af hverdagen og udviklingen. Klimaplanen fastsætter målene for den grønne omstilling og har etableret en struktur for udvikling, implementering, monitorering og justering af planen. Alle fem temaer i klimaplanen er væsentlige for den grønne omstilling i Ringsted Kommune. Pt. er der et særligt fokus på arbejdet med "vedvarende energi", som kræver en helt særlig indsats og opmærksomhed. Ikke alle svarene på, hvordan klimaplanens mål skal nås, er kendte endnu. Det bliver en del af det arbejde, som den nye tekniske direktør og administrationen skal løfte i de kommende år.

Vi er i Ringsted Kommune stolte af vores visioner, og vi står inde for dem. De udtrykker klart, at vi vil noget nyt med Ringsted – i respekt for det eksisterende fundament og DNA i kommunen. Samtidig er det en del af vores "samfundskontrakt" med borgerne, at vi først fejrer vores succeser, når visioner og strategier er blevet til virkelighed. Derfor har vi et skarpt blik på, hvordan vores visioner, strategier og politikker omsættes til virkelighed.

Politisk organisering

Ringsted Kommune har syv fagudvalg: Økonomiudvalget, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Plan- og Boligudvalget, Undervisnings- og Fritidsudvalget samt Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget.

Administrativ organisering

Administrativt er kommunen organiseret med tre direktører i en direktion.

Borgmesteren indgår som en naturlig del af direktionen og i det daglige arbejde. Der er seks fagcentre og to stabe. Hver direktør har ansvaret for et antal fagcentre samt for opgaver, der går på tværs af kommunens organisering. På den måde sikres det, at alle i direktionen har et tværgående og helhedsorienteret blik på drift og udvikling.

For at understøtte det tværorganisatoriske og helhedsorienterede perspektiv besluttede Ringsted Kommune i 2020 at etablere en enhedsdirektion bestående af tre fagdirektører, som hver især refererer direkte til Byrådet. Når direktionen er fuldtallig efter ansættelsen af den nye tekniske direktør, vil Byrådet igangsætte en proces omkring ansættelse af en kommunaldirektør.

Ringsted Kommune har 6 fagcentre og 2 stabe:

- Arbejdsmarkeds- og Ungecenter
- Børnecenter
- Undervisnings-, Fritids- og Kulturcenter
- Social- og Sundhedscenter
- Center for Klima og Vækst
- Vej- og Ejendomscenter
- Digitalisering, Jura og Kommunikation
- Økonomi, HR og Løn

Center for Klima og Vækst samt Vej- og Ejendomscenteret hører under den tekniske direktør.

Direktionen vægter højt, at stabe og fagcentre arbejder tæt sammen og anses for ligeværdige. Dette samarbejde foregår i det daglige omkring konkrete projekter og opgaver. Det tværgående og helhedsorienterede samarbejde understøttes af arbejdet i en meget velfungerende koncernledelse. Koncernledelsen består af direktionen samt center- og stabschefer og er kommunens ledelsesmæssige omdrejningspunkt. Det er her, de væsentligste fælles og tværgående sager drøftes og beslutes, hvad enten de er af faglig, organisatorisk eller ledelsesmæssig karakter. Eksempelvis vedtog koncernledelsen medio 2021 følgende principper for god ledelse i Ringsted Kommune:

Pejlemærke 1:

Vi vil sikre en effektiv kommune, hvor vi udfordrer os selv, når vi leverer det politisk fastsatte serviceniveau. Det skal ske på en omkostningsbevidst og kvalitativ måde, og vi som organisation skal udnytte de muligheder, digitaliseringen giver.

Pejlemærke 2:

Vi skaber plads til god ledelse, som skaber resultater. Vi skaber platforme for dygtige ledere, der tager ansvar. Vi vil have en kultur, hvor vi handler, begår fejl og lærer af dem, og hvor vi skaber resultater. Vi tror på, at vi som organisation kan agere på baggrund af tillid og dyder, snarere end regler.

Pejlemærke 3:

Vi vil sikre, at Ringsted Kommune er en arbejdsplads, der kan rekruttere og fastholde de rigtige medarbejdere og ledere. Vi vil som strategisk ledelse skabe plads til og forventninger om god personaleledelse. Sammen med medarbejdere, borgere og virksomheder vil vi fortælle de gode historier om Ringsted Kommune.

I 2024 er der iværksat et samlet lederudviklingsforløb i kommunen. Der skal skabes sammenhængskraft gennem og mellem ledelseskæderne. Ringsteds DNA og potentiale kræver metoder, der bygger på et stærkt fælles meningsskabende "hvorfor" og et stærkt lokalt handlingsskabende "hvordan". Fokus vil også være på løbende opbygning af organisatoriske kompetencer, der skal understøtte den bæredygtige transformation, bl.a. gennem etableringen af et "Ringsted Akademi". Både direktionen og koncernledelsen har forpligtet sig på udviklingsforløbet, som forventes at bidrage væsentligt til at forløse kommunens potentialer. Den nye tekniske direktør forventes også at deltage aktivt i lederudviklingsforløbet.

I Ringsted Kommune er der etableret et HovedMED-udvalg. Samarbejdet og arbejdet i HovedMED er i en meget positiv udvikling, som alle har fokus på at fastholde og understøtte. Den tekniske direktør er medlem af HovedMED. Derudover har hvert center et MED-udvalg, hvor centercheferne sidder for bordenden. Derudover har alle institutioner egne lokale MED-udvalg.

3. Direktørens ansvar og opgaver

Med et fagligt og ledelsesmæssigt fundament at gribe og forløse potentialer

Du får som fagdirektør et stort ansvar med bred kontakt til både det politiske niveau, borgere, brugere, erhvervslivet og interessenter i og uden for kommunen samt til organisationen, herunder også borgernære områder. Det er din opgave som fagdirektør at være en rollemodel og gå forrest i samarbejdet med borgere og virksomheder. De områder, som du som direktør har et selvstændigt ledelsesansvar for, er organiseret i Center for Klima og Vækst samt Vej- og Ejendomscenteret.

I Center for Klima og Vækst er følgende områder:

- Natur og Miljø

- Udvikling og Erhverv
- Plan og Byg

I Vej- og Ejendomscentret er følgende områder:

- Byg og Anlæg
- Vej og Park
- Ejendomsstab
- Administration

Dit ledelsesansvar omfatter hele den klassiske portefølje: overordnet personaleledelse, overordnet økonomistyring og fagligt ansvar for opgaveløsningen mv. Opgaverne spænder bredt fra myndighedsopgaver til driftsopgaver, udviklingsopgaver samt politisk betjening.

Som fagdirektør refererer du direkte til borgmesteren/Byrådet og er medlem af direktionen. Du indgår desuden sammen med den øvrige direktion, centerchefer og stabschefer i kommunens koncernledelse og deltager i ledersamlinger, hvor alle ledere er til stede.

Som direktør har du ansvaret for betjeningen af de politiske udvalg, der hører til dit fagområde. Det drejer sig om sekretæropgaver for henholdsvis Plan- og Boligudvalget samt Klima- og Miljøudvalget. Derudover har du et særligt fagansvar i forhold til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, når der behandles sager inden for erhvervsområdet. Disse udvalg holder ca. ét møde om måneden.

Du deltager derudover i både Økonomiudvalgets møder og møderne i Byrådet. Byrådet og Økonomiudvalget mødes begge en gang om måneden. I Ringsted Kommune har vi lagt udvalgsmøder med start fra kl. 17.00, så medlemmerne af Byrådet har de bedste muligheder for at passe deres arbejde i dagtimerne. Det betyder helt naturligt, at du har en stor opgave i at initiere, sparre og løse opgaver i forhold til det politiske niveau og sikre gode løsninger samt et godt samarbejde både på udvalgsmøderne og i hverdagen.

Som fagdirektør har du ansvar for centrets budget, hvoraf ca. 105 mio. kr. i Vej- og Ejendomscentret er anlæg, og ca. 205 mio. kr. om året er drift fordelt på de to centre. Du har ansvaret for driften af området, kvaliteten af de ydelser, der leveres, samt for personalet og dets løbende udvikling. Det er her vigtigt, at du evner at prioritere indsatserne og opgaverne så de understøtter hinanden – og være tydelig om din prioritering.

Hvert af de to centre ledes af en centerchef, og i Center for Klima og Vækst er der ca. 50 ansatte, mens der i Vej- og Ejendomscentret er ca. 100 ansatte. Din arbejdsplads vil være på Rådhuset i Ringsted; de to centre er hovedsageligt placeret på Rønnedevej, og derudover er der to decentrale lokationer. Som direktør har du også ansvaret for den kommunale betjening i forbindelse med Ringsted Forsyning og Affaldplus, ligesom du er tovholder på det kommunale beredskab.

Der vil være en række opgaver, som umiddelbart ligger på din bane.

Opgavemæssigt drejer det sig i særlig grad om at:

- Få de besluttede byudviklingsprojekter tænkt sammen og få dem i mål i et konstruktivt samarbejde med relevante interessenter. Med det fundament og de planstrategiske værktøjer skal du udvikle en strategisk måldannelse for Ringsted sammen med politikerne. Af konkrete projekter kan bl.a. nævnes:
 - Udvikling af Bymidten
 - Udvikling af Torpet og Odinsvej
 - Afdækning af eventuel energipark
 - Etablering af en evt. naturpark
 - Etablering af et nyt grønt erhvervsområde
 - Udvikling af slagterigrunden
- Få ambitionerne omkring klima, grøn omstilling, DK2020 og især vedvarende energi realiseret i et tæt samarbejde med det politiske niveau og i et konstruktivt samarbejde med borgere og interessenter. Facilitering af nye idéer og initiativer vil i kombination med sikring af fremdrift blive budt velkommen.
- Få implementeret energieffektiviseringsdirektivet samt bygningsdirektivet.
- Få udviklet en ejendomsstrategi.
- Få udviklet en mobilitetsplan.

Ledelsesmæssigt drejer det sig i særlig grad om at:

- Skabe en fælles strategisk retning for området, som kan udgøre grundlaget for organiseringen af arbejdet og processerne omkring opgaveløsningen i hverdagen og samtidig være fundamentet for en helhedsorienteret tilgang til løsningen af opgaverne.
- At gå forrest i at skabe gode og tillidsfulde samarbejder og relationer til aktørerne uden for "den kommunale verden".
- Etablere et ledelsesmæssigt fællesskab med de to centerchefer, der med respekt for deres ledelsesrum skaber grundlaget for både sikker drift, flow

mellem centrene og eksekvering, samt giver mulighed for, at alle kan bidrage til løsningen af de svære sager bl.a., ved at du bringer din faglighed i spil.

- I koncernledelsen at understøtte samarbejdet på tværs, hvor alle kompetencer naturligt bringes i spil til gavn for de konkrete løsninger, samt arbejde på etablering af en fælles ledelsesforståelse i koncernledelsen, hvor der også er fokus på den attraktive og fleksible arbejdsplads samt et skarpt blik på fastholdelse og rekruttering.

I **direktionen** drejer det sig om at:

- Aktivt tage direktionsmodellen på sig og inden for de rammer - som fagdirektør for det tekniske område - at bidrage til at skabe et fællesskab i en enhedsdirektion. Modellen er ikke til diskussion, så det er vigtigt at du kan se dig selv i den.
- Gøre direktionen komplet med faglig viden og indsigt inden for området.
- Indgå i et åbent og tillidsbaseret dagligt samarbejde, hvor man udfordrer og respekterer hinanden til gavn for den samlede opgaveløsning og til gavn for understøttelsen af det politiske arbejde i Byrådet og udvalg.
- Understøtte, at der skabes nye, anderledes og uformelle rum, hvor dialogen mellem borgere, politikere og kommunen kan udvikle sig inden for klare rammer.
- Udvikle tillidsbåret samspil mellem administrationen og det politiske niveau med fokus på gennemsigtighed både i forhold til mål, effekter, udfordringer og konsekvenser samt implementering.
- Udvikle og holde fast i processer, der understøtter resultatskabelsen og samtidig respekterer de formelle rammer.

Der er nok at tage fat på. Det tekniske område står på et utrolig solidt fundament, og du skal ikke gøre det hele alene – meget er allerede godt i gang. Medarbejdere, ledere og chefer er alle dedikerede til at få det til at lykkes i fællesskab.

4. Direktørens kompetencer og personlighed

Stærk faglighed, stærke ledelseskompetencer og evne til at bringe sig selv i spil i mange og meget forskellige relationer.

Du har formentlig en lang videregående uddannelse inden for et relevant fagområde. Du kan selvfølgelig have opnået sammenlignelig viden på anden måde. Vi regner med, at du også har et solidt kendskab til fagområdet fra dit arbejdsliv. Uanset hvordan du har erhvervet dine kompetencer, er det vanskeligt at forestille sig, at du ikke har indsigt i at arbejde i en politisk styret offentlig organisation – som en kommune – da samspillet med det politiske niveau er en af dine kerneopgaver. Du har sandsynligvis flere års erfaring som

leder af ledere og meget gerne på direktørniveau. Desuden har du erfaring med at være leder i en større organisation. Dine erfaringer som leder må meget gerne være suppleret med lederuddannelse – det er ikke vigtigt, hvilken det er.

Du har et stort engagement i at udvikle og sætte en strategisk retning, og samtidig har du et skarpt blik for, at strategierne bliver til virkelighed, som kan ses og mærkes i hverdagen. Du har en stærk procesforståelse og sikrer, at der kommer "noget ud af" processerne. Du kender det offentlige og kan bevæge dig naturligt inden for de rammer, der er for det offentlige.

Du skal evne at samarbejde på tværs. Politisk tæft, diplomatisk sans og en naturlig evne til at skabe relationer er tydelige karaktertræk hos dig. Du skal evne at rammesætte og forventningsafstemme samt se muligheder og løsninger – og du skal kunne prioritere forskellige typer af indsatser, så de understøtter hinanden. Du skal kunne kommunikere klart og tydeligt. Åbenhed og gennemsigtighed falder dig helt naturligt, og det giver det følgeskab, der er en forudsætning for at lykkes.

Centercheferne er i dag meget selvkørende, så det skal ligge naturligt for dig at sætte rammer og retning samt delegere både opgaver og ansvar. Du evner at give centercheferne det ledelsesrum og samtidig er du nærværende og opmærksom på, at leverancerne sker inden for "tid, pris og kvalitet". Du evner at bringe dig selv, dine kompetencer og viden i spil ved at give sparring til både ledere og medarbejdere i hverdagen.

Du evner at oversætte og omsætte de politiske beslutninger, ligesom du kan kommunikere den faglige substans til politikerne, så de får et rum til at lave politik. Du evner også at kommunikere med både medarbejdere, organisationen, det politiske niveau, borgere, erhvervslivet og andre interessenter med ægte interesse og nysgerrighed.

Området er karakteriseret ved mange sager med mange interessenter og interesser. Du vil derfor sandsynligvis være et roligt menneske, som selv i pressede situationer kan bevare overblikket og handle klart. De nuværende medlemmer af direktionen er stærke lederprofiler. Det vil derfor være vigtigt, at du hviler i dig selv ledelsesmæssigt og kan være med til at skabe et godt og værdifuldt dagligt samarbejde, der er præget af åbenhed og pragmatisme.

Du skal kunne tjekke ind på Ringsteds DNA og tage dit fagområde til dig – et område, der er meget synligt både i kommunen samt hos borgere og erhvervsliv. Du skal befinde dig godt i denne synlighed og kunne arbejde proaktivt med den. Der er mange interne og eksterne interessenter, og dine gode relationelle evner vil komme i spil, når der skal findes løsninger og når det tekniske område og borgere og virksomheder skal bringes tættere på hinanden.

Samtidig efterspørger vi høj integritet – også når det er lidt op ad bakke.

Flere af de vigtige opgaver, som det tekniske område står over for, kræver en indsats på tværs af organisationen og sektorer for at lykkes. Du skal derfor have overblik over, hvad der skal til, samt være åben over for at bringe både dig selv, det tekniske område og andre aktører i spil for at for at opnå succes.

I Ringsted Kommune er vi optaget af at få opgaverne godt i mål. Det kræver til tider en særlig ledelsesmæssig vedholdenhed og et blik for de langsigtede effekter. Vi ser gerne, at du gennem din erhvervs erfaring kan dokumentere, at du besidder den vedholdenhed samt kan skabe sammenhæng mellem de strategiske pejlemærker og handlingerne.

5. Grundlag for vurdering af ansøgere

Vi vil lære hele dig at kende

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtaler med ansøgere.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i stillings- og personprofilen.

Ansættelsesudvalget har følgende medlemmer:

- Klaus Hansen – Borgmester
- Lasse Møholt – Formand for Plan- og Boligudvalget
- Britta Nielsen – Formand for Klima- og Miljøudvalget
- Andreas Karlsen – Byrådsmedlem og 2.viceborgmester
- Johnny Dahlgaard – Byrådsmedlem
- Claus Bedemann – Byrådsmedlem
- Mette Ahm-Petersen – Byrådsmedlem
- Gitte Løvgren – Direktør for børneområdet samt skole-, kultur- og fritidsområdet
- Kasper Sonne – Kst. Kommunaldirektør og direktør for ældre-, social- og sundhedsområdet samt arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet
- Maria Cathrine Nielsen – Centerchef – Center for klima og vækst
- Rune Munch Christensen – Centerchef – Vej- og ejendomscentret
- Marcus Vesterager – Planlægger - Center for klima og vækst
- Michael Lykke Paaske – Projektleder / Ingeniør, Byg & Anlæg – Vej- og ejendomscentret - og TR

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Det skal selvfølgelig gå hurtigt – vi mangler dig

Ansøgning sendes til os via rekrutteringsystemet fra Signatur **senest søndag den 10.**

november 2024 kl. 12.00 via dette link <https://www.aabergplus.dk/forside/#stillinger>. Der sendes en kvitteringsskrivelse for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Aaberg⁺ i resten af ansættelsesprocessen.

Første samtale forventes afholdt onsdag den 13. november 2024.

For ansøgere, som inviteres til en anden samtale, vil der være test, testtilbagemeldinger og indhentes referencer i perioden mellem 1. og 2. samtale.

Anden samtale forventes afholdt onsdag den 20. november 2024.

1. og 2. samtale holdes på Ringsted Rådhus.

Du forventes at tiltræde stillingen **den 1. januar 2025**.

7. Ansættelsesvilkår

De sædvanlige

Der tilbydes ansættelse i overensstemmelse med KL's cheflønsaftale med en forventet indplacering årligt på ca. 1,3 mio. kr. inkl. et kontrakttilæg plus pension på 20,7 %.

8. Spørgsmål til stillingen

Vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Henvendelse kan rettes til:

Konstitueret kommunaldirektør Kasper Sonne, tlf. 23657246 eller kasp@ringsted.dk

Direktør Gitte Løvgren, tlf. 21 62 53 45 eller gil@ringsted.dk

Partner i Aaberg⁺, Hjalte Aaberg, tlf. 26 86 58 31 eller hjalte@aabergplus.dk