

Daglig leder til Viften, Dagtilbud Nord

Skanderborg Kommune

Job- og personprofil, december 2023

Om stillingen

Din vigtigste opgave bliver i samarbejde med medarbejderne at være medskaber af det gode børneliv i Viften.

Som daglig leder skal du være med til at sikre en god hverdag for børn og ansatte med fokus på børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Du skal være garant for at fastholde det gode arbejdsmiljø og for en forsat udvikling af det faglige miljø i huset. Du vil være den nærmeste leder for medarbejderne i hverdagen, og dermed ansvarlig for blandt andet skemalægning, registrering og planlægning af fravær, struktur, personalemøder og trivsel i hverdagen.

Du bliver leder for et hus med 27 engagerede pædagoger, pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælpere og køkkenpersonale. Som daglig leder af Viften refererer du til dagtilbudslederen, der er overordnet budgetansvarlig, men der er mulighed for at få stor medbestemmelse i forhold til prioriteter og udmøntning af budgettet for Viften. Dagtilbudslederen tilbyder hjælp og sparring til opgaven, og deltager derudover aktivt i ansættelser og vanskeligere ledelsesopgaver.

Dine vigtigste samarbejdspartnere er ledelsesteamet, som ud over dig består af dagtilbudslederen og seks andre daglige ledere. I det team besluttet vores overordnede mål og retning, og der sparres om alt fra drift, personaleledelse til overordnede pædagogiske tiltag.

Dine arbejdsområder vil blandt andet være:

- At fastholde og videreudvikle fagligheden
- At være overordnet ansvarlig for det pædagogiske arbejde
- At være personaleleder for husets medarbejdere, herunder afholde MUS
- At inddrage medarbejderne i beslutninger for at sikre en bæredygtig arbejdskultur
- At værne om og prioritere forældresamarbejdet
- At tilrettelægge husets daglige praksis i samarbejde med personalet
- At samarbejde med lokale samarbejdspartnere i Låsby, skole og foreninger
- At være en del af dagtilbuddets ledelsesteam

Om vores indsatsområder

Arbejdet med den styrkede læreplan:

- Fokus på den styrkede læreplan i dagligdagen

- Særligt fokus på dokumentation og evaluering
- Fokus på vores arbejde med Nest, et nyt pædagogisk tiltag
- Inspiration til og udvikling af medarbejdernes arbejde med læreplanerne.

Det lille i det store:

- Styrke og skabe en rød tråd i hele Viften
- Sikre den gode overgang til skolen
- Skabe og vedligeholde en effektiv møde- og samarbejdskultur.
- Være bidragende ind i ledelsesteamet i dagtilbud Nord.

Om personen i stillingen

Det vigtigste for os er, at du kan se dig selv i jobbet, og at du brænder for at være med til at skabe et godt børneliv for alle børn.

Vi søger en leder, der er nysgerrig og interesseret i at blive en del af et nyere ledelsesteam og som tror på, at det vi kan sammen, er mere og bedre end det, vi kan hver for sig.

Vi ser dig som faglig stærk medspiller med relevant ledelseserfaring. Du arbejder struktureret og systematisk til glæde for både medarbejdere og børn.

Du skal været uddannet pædagog

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning bliver vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Om Viften og Dagtilbud Nord

Viften

Viften ligger i Låsby, som er en mindre by i Skanderborg Kommune. Borgerne i Låsby er meget engagerede og vi støtter op om flere arrangementer i byen, blandt andet ”Mennesker møder mennesker”, som netop handler om at vi mødes.

Viften får mad fra vores produktionskøkken, hvor vores ernærings- og kostvejleder dagligt laver indbydende og sund mad til alle børn og voksne. Kostvejledningen følges, og der er vægt på bæredygtig kost og økologimærke.

Organiseringen i Dagtilbud Nord er fra 1. januar 2022, og vi består af 7 børnehuse i Låsby, Galten og Skovby. Vi har dermed et lederteam, fælles lokalt MED-udvalg, fælles bestyrelse og Trio for hele dagtilbuddet. Lederteamet mødes hver 14 dag, hvor der samlet drøftes vores pædagogiske mål og retning, og hvor vi giver hinanden sparring på vores udfordringer. Vi har fælles fodslaw på de overordnede linjer og prioritere samtidigt at vores børnehuse er mangfoldige. Vi har 2 administrative medarbejdere, der støtter op om

de administrative opgaver, således de daglige ledere kan have fokus på ledelse. Vi har vores egen pædagogiske vejleder, som giver sparring til det pædagogiske personale. Derudover samarbejder vi med PPR.

Vores samlede med-udvalg og vores bestyrelse mødes hver især hver anden måned.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur med udgangspunkt i de decentrale enheder, og har en markant struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsats, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, ***Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune***, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på fire kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere, så læs nærmere på [Dagtilbud Nord \(aula.dk\)](#) og [Skanderborg Kommune](#)

Om ansættelsen

Du er meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen (2963 0168), hvis du vil vide mere, ligesom vi gerne viser dig rundt i Viften.

Ansættelsesudvalget består af

- Dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen
- Daglig leder Susanne Krasig Holm
- Medarbejder Mette Kudahl
- Medarbejder Heidi Oemann

- Repræsentant fra bestyrelsen Pernille Jensen
- Tr-repræsentant Else-Lotte Bloch
- Rekrutteringskonsulent Lis Rosenkilde.

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- De skriftlige ansøgninger
- Første samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools
- Individuel forberedelsesopgave til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde
- Referencer.

Ansættelsesforløb:

<i>Ansøgningsfrist</i>	<i>14. januar 2023 klokken 8.00</i>
<i>1. samtale</i>	<i>19. januar 2024</i>
<i>Udarbejdelse af personprofil</i>	<i>mellem 14 og 19 januar 2024</i>
<i>2. samtale</i>	<i>26. januar 2024</i>
<i>Tiltræden</i>	<i>1. marts 2024</i>

Ansøgning bilagt CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser, sendes via linket på hjemmesiden så den er os i hænde senest søndag d. 14. januar kl.8

Stillingen er på fuld tid. Løn- og ansættelsesforhold forhandles i henhold til gældende overenskomst mellem KL og BUPL, samt forhåndsftale mellem Skanderborg Kommune og BUPL/Østjylland.