



Job- og personprofil

Daglig leder til STU Skanderborg

Indhold

Kort om Skanderborg Kommune.....	1
Om Skanderborg Fællesskaberne	1
Om STU Skanderborg	2
Jobprofil	3
Personprofil.....	4
Ansættelsesforløb	5

Kort om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune har vi fokus på kerneopgaven, og på at indsatser har virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden: *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune:*

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

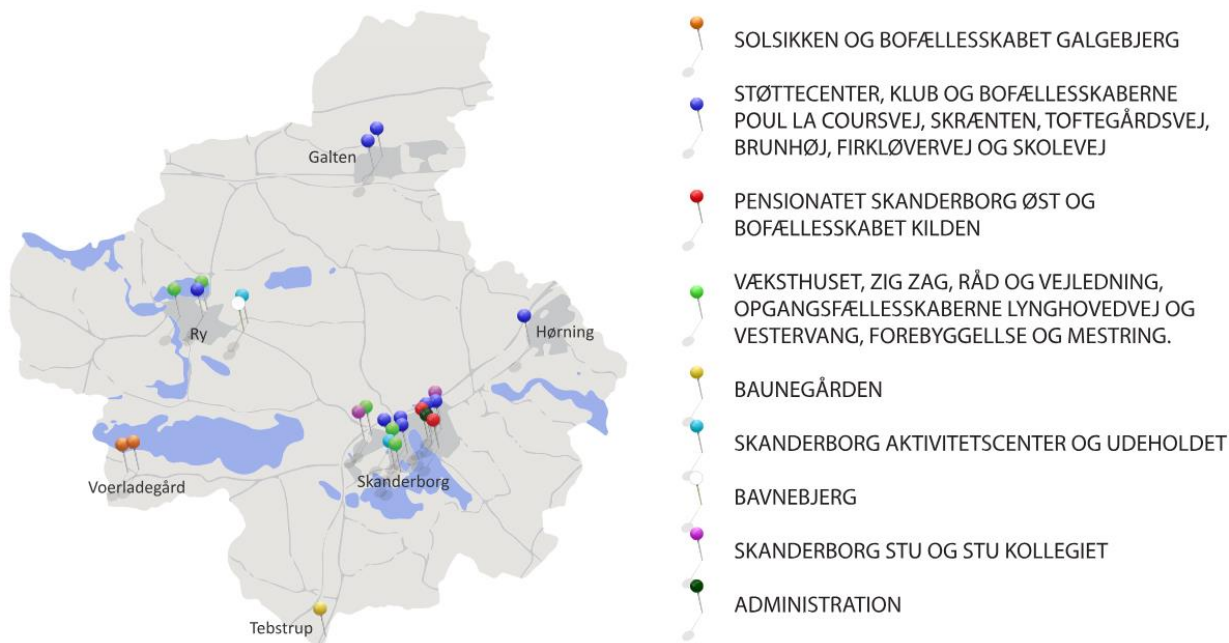
I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element og har fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud. Det betyder blandt andet, at vores kontraktholdere har stor beslutningskompetence for deres områder.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling. Skanderborg Kommune har godt 65.000 indbyggere. Det er en kommune, der er – og kan – meget. En fantastisk natur og velfungerende bysamfund gør, at vi forventer at være 70.000 indbyggere i 2030.

Vi bestræber os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere: Vis tillid, Skab relationer, Del ressourcer og Tænk nyt.

Om Skanderborg Fællesskaberne

Skanderborg Fællesskaberne er et handicap- og psykiatritilbud med fokus på det gode liv. Det gode liv tager udgangspunkt i det enkelte menneske og deres hverdag. Vi tror på, at alle mennesker er lige og har behov for en hverdag med mening og med formål. Nedenfor finder du et oversigtskort over Skanderborg Fællesskaberne.



Som vist på kortet rummer Skanderborg Fællesskaberne handicap- og psykiatritilbud som er fordelt i hele Skanderborg Kommune. Vi prioriterer fællesskabet og tanken om, at man er en del af noget større. Vores organisation er under udvikling og i bevægelse hele tiden.

Fællesskaberne har et samlet lederteam, som understøtter opgaverne rundt i hele organisationen. Vi er nysgerrige på ledelse, og er ikke bange for at afprøve nye retninger. Som leder i Fællesskaberne, vil du blive en del af et lederteam på otte ledere, som mødes til ledermøder 1-2 gange om måneden. Derudover er der driftsmøde med kontraktholder én gang om måneden og ledertræf for henholdsvis alle ledere i Skanderborg Kommune og alle ledere i Sundhed, Omsorg og Handicap.

I samarbejde med Landsbyen Sølund, er vi ved at sætte retning for det samlede handicapområde i Skanderborg Kommune.

Vi arbejder i store og små fællesskaber, hvor vi støtter det enkelte menneskes udvikling og trivsel. Det hele og betydningsfulde menneske mødes, ses og høres i Skanderborg Fællesskaberne af en stærk faglighed, hvor fokus er på den enkeltes behov, ressourcer, håb og drømme.

Om STU Skanderborg

Skanderborg STU er en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse, rettet mod unge mellem 16 og 25 år, som har behov for særlig støtte for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Uddannelsen varer tre år og består af lige dele faglig, social og personlig udvikling.

Formålet med STU er, ”at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.”

Flertallet af de unge på STU er diagnosticeret med op til flere diagnoser. Diagnoserne er direkte eller indirekte medvirkende til de unges udfordringer og vanskeligheder. De unge har haft deres skolegang enten i normalområdet eller specialområdet måske begge dele, hvilket for mange af de unge har haft konsekvenser for deres trivsel og indlæring. På STU bliver de mødt af undervisere som tror på dem.

Ambitionen på STU er, at den enkelte elev får følelsen af at få det maksimale ud af sine tre år på STU både inden for det faglige, det sociale og det personlige.

På Skanderborg STU er der også tilknyttet et kollegium, som henvender sig til elever på STU.

Kendetegn for STU

Nedenfor har vi beskrevet en række kendetegn for STU Skanderborg. Som vores nye leder, skal du kunne se dig selv understøtte og videreføre disse:

- Vi har altid eleven i centrum, og der er et stærkt fokus på den enkelte elev og dennes behov. De unge skal have de bedste forudsætninger for at komme godt videre i tilværelsen efter STU.
- Vi tilrettelægger undervisningen ud fra de unges overordnede mål og deres faglige niveau
- Vi arbejder ud fra grundværdierne; Anerkendelse, trivsel og udvikling
- Vi skal i gang med en udviklingsproces, som skal sikre, at de unge også fremadrettet vil tilvælge Skanderborg STU.

Interne og eksterne samarbejdspartnere

Det er vigtigt for Skanderborg Fællesskaberne, at vi skaber samarbejde med pårørende og civilsamfundet såsom frivillige, foreninger og lokale aktører. Vi tror på, at vi i fællesskab kan gøre en større forskel for den enkeltes hverdag ved at samarbejde på tværs både internt og eksternt. Disse samarbejdspartnere er f.eks.

- Pårørende
- Frivillige, foreninger og lokale aktører
- Sagsbehandlere
- Myndighedsområdet

Jobprofil

Som daglig leder i Fællesskaberne refererer du til kontraktholder, Thomas Hamann.

Du vil få det personalemæssige ansvar for 24 medarbejdere. Medarbejdergruppen har en bred vifte af kompetencer indenfor det socialfaglige og undervisnings faglige felter.

Dine indsatsområder

0-6 måneder	Indsatser: <ul style="list-style-type: none">• Du skal lære organisationen at kende – opbygning, kultur, struktur, medarbejderne og præsentere dig som ny leder.• Du skal drive den overordnede udviklingsproces på STU• Du skal arbejde med den grundlæggende trivsel og kultur på arbejdspladsen.• Du skal vedligeholde den gode struktur for arbejdet i samarbejde med vagtplanlægger og TRIO.• Du skal deltage i interne og eksterne lederudviklingsforløb.• Du skal holde et økonomisk fokus på at skabe en sund økonomi og drift.• Du skal sætte dig ind i ny lovgivning vedr STU• Du skal skabe dig et fagligt netværk, både internt og eksternt.
6-12 måneder	<ul style="list-style-type: none">• Du skal have et kontinuerligt fokus på kultur- og trivselsarbejdet.• Du skal understøtte de faglige retninger.• Du skal skabe et godt samarbejde med de pårørende.• Du skal understøtte indsatser og strategiske fokusområder.• Du skal understøtte arbejdet med dokumentation.• Du skal bidrage til arbejdet i lederteamet.
1-5 år	<ul style="list-style-type: none">• Du skal holde et ledelsesmæssigt fokus på implementeringen af de faglige indsatser, i konstruktivt samarbejde med interne medarbejdere.• Du skal skabe en stabil drift, struktur og det bedste arbejdsmiljø for medarbejderne og eleverne.• Du skal skabe en stolthed hos medarbejderne i at arbejde i Fællesskaberne

Stillingen besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Personprofil

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på vedkommendes erhvervmæssige baggrund og faglige profil samt ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Erhvervmæssig baggrund og faglig profil

For at kunne lykkes i jobbet er det en forudsætning, at du har en grundlæggende erfaring og viden om ledelse samt erfaring fra lignende område.

Vi forventer derfor, at du har:

- Socialpædagogiske eller didaktiske indsigt
- Erfaring fra lignende arbejdsplads
- Flere års erfaring med ledelse
- Diplomuddannelse i ledelse eller tilsvarende niveau

Ledelseskompetencer

Vi søger en leder, for hvem ledelse handler om at sætte retning, koordinere og skabe commitment til den fælles opgave. Du skal således inspirere, mestre medledelse og skabe følgeskab i dit daglige virke som leder. Det gælder ikke kun for dine egne medarbejdere, men også i samarbejdsrelationer med lederkolleger og med eleverne, pårørende og øvrige samarbejdspartnere i og udenfor kommunen.

Du skal kunne og ville arbejde ud fra Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag. Det indebærer, at du sætter retning og skaber resultater, og at du er i stand til at skabe tillidsfulde relationer, hvor "det fælles vi" står højt. Det betyder bl.a. at du skaber klare rammer, men også at du giver frihed under ansvar. Endelig skal du lede og motivere medarbejdere positivt og anerkendende.

Her finder du et link til beskrivelsen af [Ledelse og styring](#) i Skanderborg Kommune, herunder ledelsesgrundlaget.

Vi ser desuden gerne, at du motiveres af at være en del af en større helhed, og ser positivt på de muligheder det giver at være en del af Skanderborg Fællesskaber. Derfor søger vi en leder som kan se sig selv i udvikling, men som samtidig har en stærk tro på sig selv, så man som medarbejder kan være helt tryk ved dig.

Som leder ved du, at mange kompetencer skal i spil for at få alle med. Det kræver balance når man arbejder med mennesker, så derfor skal du kunne skabe den rette ramme, hvor der er råderum og plads til at arbejde fagligt. Du skal således balancere et vedholdende fokus på en solid, stabil drift og et godt arbejdsmiljø samtidig med, at du skaber den nødvendige udvikling. Vi lægger stor vægt på, at der bliver truffet de nødvendige og rigtige beslutninger i en god og løsningsorienteret ånd.

Det grundlæggende fundament og visionen for Skanderborg Kommunes Byråd er *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*. Dette vil også blive fundamentet i dit ledelsesarbejde, hvis du ønsker at være en del af Skanderborg Fællesskaberne.

Personlige egenskaber og kompetencer

Den helt rigtige person til jobbet kan rigtig meget, men sikkert ikke alt. Vi søger en leder, som kan se sig selv i meget af nedenstående:

- Du tager det ledelsesmæssige ansvar og tør træffe beslutninger, når ting bliver vanskelige.
- Du er udviklingsorienteret og støtter op om medarbejderne og de faglige fællesskaber, så vi fortsat står stærke, handlekraftige og klar til at løfte Skanderborg Fællesskabernes opgaver.
- Du er delegerende, kommunikerende og anerkendende, og du tror på frihed under ansvar.
- Du er lyttende og har en høj grad af empati med øje for det professionelle ansvar og pligt.
- Du er faciliterende og skaber engagement og fremdrift.
- Du er resultatorienteret, strategisk og analytisk med blik for at resultater bedst skabes i fællesskab på baggrund af et bæredygtigt arbejdsmiljø.
- Du er robust og god til at skabe ro omkring dig og afdelingen.
- Du inspirerer og udvikler på dit personale, og sætter de forskellige fagligheder i spil

Ansættelsesforløb

Hvis du vil vide mere om stillingen, så er du meget velkommen til at kontakte kontraktholder Thomas Hamann tlf. 29 46 81 76.

Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Thomas Hamann, Kontraktholder
- Jacob Gewitz, Daglige leder Skanderborg Aktivitetscenter
- Lars Porup, Medarbejderrepræsentant
- Anna Snogdal-Bech, Medarbejderrepræsentant
- Mads Jensen, TR-SL
- Lis Rosenkilde, HR-konsulent

Ansættelsesudvalgets vurdering vil tage afsæt i:

- De skriftlige ansøgninger og CV
- Første og anden samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools på kandidater, som inviteres til anden samtalerunde
- Case i forbindelse med anden samtalerunde
- Referencer

Ansættelsesproces:

- Ansøgningsfrist den 4. februar 2024
- 1. samtalerunde den 8. februar 2024
- Udarbejdelse og tilbagemelding på personprofil mellem 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde den 22. februar 2024
- Tiltrædelse i jobbet den 1. april 2024

Vi skal have din ansøgning og relevante bilag – inklusive CV, eksamensbevis og eventuelle anbefalinger – senest søndag den 4. februar 2024 kl. 23.59, hvor ansøgningsystemet automatisk lukker.

Du søger stillingen ved at trykke på knappen "Søg stillingen" nederst til højre.