

Job- og personprofil for Projektchef - Chef for Center for Ejendomme, Projekter og IT i Vallensbæk Kommune

Få vores projekter i mål i et tæt og tillidsfuldt samarbejde med politikere og brugere i en kultur, der er ambitiøs, handlingsorienteret og pragmatisk.

**Aaberg+ bistår ved rekruttering af
Projektchef - Chef for Center for Ejendomme, Projekter og IT i Vallensbæk Kommune**

Indhold

1. Stillingen – Du skal opbygge og drive et center, der kommer i mål med projekterne i et tæt samspil med politikere og resten af organisationen
2. Vallensbæk Kommune – En væstkommune, hvor man kan mærke fællesskabet, omsorgen for hinanden og stoltheden over byen
3. Centerchefens ansvar og opgaver – Du skal med et tydeligt slutbrugerperspektiv og tværgående blik i mål med vores projektportefølje
4. Centerchefens kompetencer og personlighed – Helhedsorienteret, eksekverende, løsningsorienteret og relationsstærk
5. Grundlag for vurdering af ansøgere – Vi vil lære hele dig at kende
6. Tidsplan for ansættelsesprocessen – Vi vil gerne se dig i jobbet den 1. december 2024
7. Ansættelsesvilkår – KL's cheflønsaftale
8. Spørgsmål til stillingen – Vi hjælper dig gerne

1. Stillingen – Du skal opbygge og drive et center, der kommer i mål med opgaverne i et tæt og tillidsfuldt samspil med politikere og resten af organisationen

Center for Ejendomme, Projekter og IT er en nyskabelse. Den nye organisering træder i kraft, når du tiltræder den 1. december 2024. Vallensbæk er en væstkommune, og der er både fra brugere og politikere et stort fokus på, at vi får udviklet og tilpasset kommunens ejendomme i takt med, at der kommer flere borgere til.

Ejendoms- og projektområdet er i det nye center lagt sammen med Digitaliserings- og IT-området. Vi har en ambition om i endnu højere grad at indtænke IT og digitalisering tidligere i byggeprocesserne og dermed sikre de bedst mulige fysiske og digitale rammer for løsningen af kerneopgaven.

Mange af de opgaver, som skal løftes af Center for Ejendomme, Projekter og IT, vil være organiseret i projekter. Der skal derfor opbygges en fælles tilgang til projekter, der er

situationsbestemt, pragmatisk og fleksibel og som samtidig sikrer, at vores konkrete projekter kommer i mål. Centret skal derfor være en stærk samarbejdspartner i forhold til resten af organisationen. Der skal bygges en solid bro til de andre fagområder og brugere på især velfærdsområderne i kommunen, ligesom der i det enkelte projekts "levetid" skal sikres en løbende forventningsafstemning på det politiske niveau. Det gælder både bygge- og anlægsdelen og facility management-delen.

Center for Ejendomme, Projekter, og IT står for byggeri af ejendomme, drift og vedligehold af kommunale ejendomme, IT og digitalisering. Da der er tale om en nyskabelse, er det en meget væsentlig opgave at opbygge en velfungerende organisation med alt, hvad det kræver af opbygning af en sammenhængende centerkultur, interne arbejdsgange og gode samarbejdsrelationer både i centeret og ud af centeret. Det skal gøres helt i overensstemmelse med DNA'et i Vallensbæk – en pragmatisk tilgang, hvor der bliver fundet fornuftige løsninger til gavn for borgerne - mere sund fornuft end teori.

Din fornemmeste opgave er at skabe de fysiske rammer for det liv, der skal udfoldes i en bygning efter, at den står færdig. Derfor skal du være optaget af at sikre et tæt samarbejde i hele processen og kunne sætte dig i brugernes sted og være optaget af deres behov, ønsker og drømme.

Det kræver et skarpt blik for, hvordan det strategiske og det konkrete kan hænge sammen, et stærkt resultatfokus, masser af handlekraft og en formidabel evne til at skabe gode relationer og følgeskab. Centret kan kun lykkes godt, hvis du ser dén opgave, som din fornemste. Du er proaktiv og fagligt stærk på projekter og byggeri, men mest af alt er du der for Vallensbæk. Så vi søger en centerchef, som ikke er bange for både at udøve ledelse og samtidig indgå i løsningen af konkrete opgaver samt "spille bold" med både medarbejdere, brugere og politikere.

Det kræver også god forståelse for, at man er en del af en politisk organisation. Der er en stor politisk optagethed af, at den tværgående sammenhængskraft skal give helhedsorienterede løsninger, hvor de konkrete projekter og samspillet mellem projekterne understøtter den politiske vision. Det kræver også, at du har overblik over projekterne, hvor de er i tilblivelsesprocessen og ser muligheder for at øge synergieffekterne – og sidst men ikke mindst, at projekterne kommer i mål.

Centerchefen skal sammen med en stærk anlægs- og projektforståelse have solid ledelseserfaring. Eventuelt gerne erfaring med ledelse af ledere. Du skal samtidig evne at virke i et ledelsesrum præget af, at der er stor tillid fra politisk hold, men også en meget stærk tradition for, at man er sammen om Vallensbæk og derfor meget tæt på politikere, borgere og virksomheder.

Vi ved, at vi forventer meget. Du skal opbygge en ny organisation og få ting til at flytte sig hurtigt. Skabe godt humør omkring store projekter og forandringsdagsordener og være nærværende i dit lederskab både i centeret og uden for det. Alt det skal du gøre sammen med andre. I Vallensbæk er vi vitterligt sammen om opgaverne, og vil støtte dig i at udfolde både dit eget og vores potentiale.

2. Vallensbæk Kommune – Hvor man kan mærke fællesskabet, omsorgen for hinanden og stoltheden over byen

Vallensbæk Kommune er en mindre kommune med en stor vækst. En kommune, hvor vi ved, hvad vi vil, og vi drømmer stort – vi er simpelt hen ude på noget. Det giver os mange muligheder og nogle udfordringer. Vores DNA er at sætte fællesskabet og nærværet højt i et udefra-og-ind perspektiv, hvor borgerne er i fokus. De muligheder, som det giver os i udviklingen af kommunen, skal bevares og bringes i spil, så alle kan være med. Det kalder på, at vi tager ansvaret for at balancere den nødvendige og ønskede udvikling uden at miste det, som er ”os” – nemlig nærheden. Det stiller krav om, at vi holder, hvad vi lover og bringer os selv og vores kompetencer i spil, så der bliver rum for borgerne til at leve det gode liv tæt på naturen og tæt på byen.

Vallensbæk Kommune er en socioøkonomisk stærk og veldrevet vækstkommune med ca. 18.000 indbyggere. Kommunen er beliggende godt og naturskønt i hovedstadsområdet med attraktive byområder, stor strandpark, attraktive velfærdstilbud og et stærkt lokalt DNA. Der er samtidig direkte adgang til motorvej og kollektiv trafik, som i nær fremtid vil styrkes yderligere med en ny letbane. Der er vitterligt tale om en unik placering med nem adgang til omverdenen og helt særlige muligheder med strand, mose og grønne områder. En grøn perle i hovedstadsområdet.

Vallensbæks udviklingsstrategi 2022-2025 ”Det hele menneske i fremtidens boligby” har fem delvisioner:

Dynamisk arbejdsliv og et solidt økonomisk fundament - Vi understøtter borgere, foreninger og erhvervsliv og udnytter det unikke ved Vallensbæk.

Grønt byliv med central beliggenhed – Vallensbæk er en grøn og blå kommune, hvor mennesker trives i samspil med naturen. Byen og naturen skal være det frirum, der understøtter det gode liv og fællesskab.

Livskvalitet i et godt og sundt liv – Livskvalitet og sundhed går hånd i hånd. Vallensbæk skal støtte borgerne og lette vejen til gode vaner og høj livskvalitet.

Fællesskaber på tværs – I Vallensbæk er borgerne aktive og bidrager til lokalsamfundet. Vi understøtter fællesskaber på tværs af generationer, fordi vi tror på, at der er en særlig værdi og styrke i fællesskaber.

Et udviklende børne- og ungeliv – I Vallensbæk vil vi åbne mulighedernes mange døre for vores børn og unge. Alle børn har talenter, der skal ses, dyrkes og udfoldes, så de har et liv i balance og med høj livskvalitet.

Der arbejdes ambitiøst, handlingsorienteret og pragmatisk med strategien. Noget der i den grad er Vallensbæks "arbejdssignatur" både politisk og administrativt. Her handler det om at skabe resultater. Pompøse taler og højtravende strategier er erstattet af lysten til at gøre en forskel med fokus på konkrete mål og indsatser, som baserer sig på et meget stærkt lokalt DNA til gavn for mennesker. Vallensbæk er grøn – og græsset må gerne betrædes!

Politisk har Vallensbæk Kommune fire fagudvalg: Økonomiudvalget, Børne- og Kulturudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Klima-, Teknik- og Miljøudvalget. Administrativt er kommunen organiseret med borgmesteren og en direktion med tre direktører. Der er syv centre, som også indeholder de centrale stabsfunktioner. Hver direktør har ansvaret for et antal centre. Direktionen og de syv centerchefer udgør kommunens Chefforum. Her drøftes og besluttet væsentlige fælles og tværgående sager, hvad enten de er af faglig, organisatorisk eller ledelsesmæssig karakter.

Vallensbæk er organiseret som en nærværsorganisation og bruger nærværet i alle aktive relationer. Vi har fokus på, at vores organisation ikke er en barriere for at samarbejde med hinanden og borgerne, og vi kan kun lykkes, hvis vi samarbejder aktivt på tværs.

Vi er meget værdibårede og mindre skriftlige end gennemsnitskommunen. I vores nærværsorganisation er det værdierne nærvær, tillid og dialog, som er kulturbærende. Vi arbejder målrettet på at efterleve værdierne og tænker dem ind i alt, hvad vi gør – både medarbejdere, ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Vi handler og beslutter situationsbestemt, vi ser muligheder og accepterer forskelle. Vi vil noget med vores arbejde – vi vil bidrage til borgernes gode liv. Vi har derfor et stort fokus på at udvikle en kompetent arbejdsplads og kompetente medarbejdere.

Vi er hinandens arbejdsmiljø, og alle har et ansvar for at være med til at skabe en god arbejdsplads. Værdierne er sat på papir, men som i alt andet, er vi først og fremmest optaget af vores ledelsesmæssige praksis og måden, som vi alle sammen handler på i hverdagen. For os gælder personalepolitikken for alle både ledere og medarbejdere. For lederne er der nogle særlige arbejdsopgaver, der kræver særlige kompetencer.

I Vallensbæk vil og tør vi ledelse. Vi tager lederskabet på os. Vil noget med det. Bruger vores størrelse som en mindre kommune til at skabe korte veje til beslutninger og kollegaer. Der er ikke langt fra idé til handling. Ud over, at man skal beherske klassiske

ledelsesdiscipliner som politisk betjening, økonomi, strategi, styring, personaleledelse og samarbejde i MED mv., sætter vi særligt fokus på fem ledelseskompetencer:

Politisk tæft – Politikerne er tæt på os og er aktive og engagerede i både medarbejdernes og borgernes hverdag. Det skal man se styrkerne i og gøre til et aktiv i resultatskabelsen.

Nærvær, dialog og tillid som skarpe ledelsesværdier – Værdierne handler om bevidste ledelsesvalg, handlekraft og god personaleledelse. Vi har prioriteret en stærk decentral ledelse med eget ledelsesrum og få styringsdokumenter.

Forandring som drivkraft – Vi vil noget med Vallensbæk. Derfor arbejder vi aktivt med bevægelser, forbedringer og tilpasninger.

Ledelse som fællesskab - Vi vil andre og tager aktivt ansvar for vores eget område og hele kommunen.

Transparens i ledelse – Vi tør handle, beslutte og prioritere ift. de politiske prioriteringer. Vi står på mål for vores beslutninger, uddyber dem gerne og værdsætter feedback.

Vi tager ansvar, vil gerne gøre tingene bedre og finde på nyt. Og så gør vi det i fællesskab. Det sker formaliseret i Chefforum, som mødes ugentligt, men det sker også i hverdagen, hvor vi i realiteten betragter os som et ledeshold og hjælper hinanden, så ingen står alene.

3. Centerchefens ansvar og opgaver – Du skal med et tydeligt slutbrugerperspektiv og et tværgående blik i mål med vores projektportefølje

Der hører mange spændende, ledelsesmæssige opgaver med til at etablere et nyt center. Centret skal etableres, der skal sættes retning, der skal opbygges en god og effektiv lokal infrastruktur, og der skal etableres stærke tværgående samarbejdsrelationer. Det er selvfølgelig kun i begyndelsen, at det vil fylde i din opgaveportefølje.

Som centerchef har du det fulde ansvar for centerets budget, herunder budgettet for de enkelte projekter, som typisk også vil være dit ansvar. Centret er både udviklings-, drifts- og projektorienteret. Udgangspunktet er to store driftstunge områder: Ejendomsområdet og IT-området. Vi tror på, at den tætte kobling mellem drift og udvikling i høj grad er med til at skabe de bedste løsninger for slutbrugerne. Du har ansvaret for kvaliteten af de ydelser, som leveres af centeret samt for personalet og dets løbende udvikling. Der er i centeret ca.

40 medarbejdere, hvoraf tre er afdelingsledere. Der er tre projektledere til byggeprojekterne i centret, og de referer direkte til centerchefen.

Som projektchef – og dermed chef for Center for Ejendomme, Projekter og IT refererer du til direktør Katrine Buhl Møller. Du har ikke ansvaret for betjening af politiske udvalg, men du forventes at indgå i betjeningen, når du har konkrete sager på en udvalgsdagsorden. En af dine opgaver vil derfor være udarbejdelse af politiske indstillinger og deltagelse i de møder, hvor dine sager er på. I forbindelse med din forberedelse af sager til de politiske udvalg forventes du sammen med direktøren at afstemme rammer og forventninger løbende med borgmesteren og udvalgsformanden.

Dit center har på grund af sin opgaveportefølje et tæt samspil bredt set i hele organisationen og især med alle i Chefforum. Du forventes derfor at bidrage aktivt i Chefforum mhp. at sikre den involvering som giver mening både, når et projekt udvikles, og når det justeres hen ad vejen.

Udover at drifte og udvikle Center for Ejendomme, Projekter og IT, er der nogle konkrete opgaver, som ligger og venter på dig. Opgaverne, som både udspringer af vedtagne budgetaftaler og af Udviklingsstrategien, skal løses sammen med chefer, ledere og medarbejdere og rummer bl.a.:

- Etablering af Center for Ejendomme, Projekter og IT, herunder et fælles grundlag for og tilgang til projekter.
- Skabe faglige fællesskaber om kontraktstyring.
- Etablering af en ny daginstitution, hvor byggeriet netop er gået i gang.
- Udvidelse af Vallensbæk Skole, som er i projekteringsfasen.
- Etablering af en ny svømmehal, der er i gennemførelsesfasen og skal tages i drift i 2025.
- Etablering af en samlet tandklinik, der er i projektafklaringsfasen.
- Etablering af et nyt Ungdomskulturhus, der stadig er i den ide-udviklende fase.
- Grøn omstilling ifm. driften af de kommunale ejendomme.
- Anvendelse af digitale løsninger ifm. træning i daginstitutioner og for ældre.
- Udvikling af data og analyser, som kan understøtte en smartere brug og optimering af vores ejendomme.
- Skabe rammer for, at AI i endnu højere grad kan bruges i hele organisationen.

Der er nok at tage fat på.

Selvom det i sidste ende er dit ansvar, at centeret kommer i mål, så er vi i Vallensbæk Kommune fælles om at løfte både den samlede opgave og ledelsesopgaven. Vi byder ind med dem, vi er, og med det vi kan.

4. Centerchefens kompetencer og personlighed – Helhedsforståelse, eksekverende, løsningsorienteret og relationsstærk

Du har formentlig en lang videregående uddannelse, men du kan også have opnået sammenlignelig viden på anden måde. Du er helt sikkert 100-meter-mester i projekter. Dine kompetencer på projektområdet er ikke kun opnået gennem uddannelse og teori. Du ved også, hvordan projekter gennemføres i virkeligheden, og at virkeligheden aldrig passer ind i en teoretisk model. Centerets område spænder fagligt meget bredt. Så ud over, at vi forventer, at du kan tilføre os en solid projektfaglighed, så ser vi meget gerne, at dine kompetencer kan supplere os på byggeri, drift og vedligehold af ejendomme.

Vi kan godt forestille os, at du ikke har trådt dine arbejdsmæssige barnesko i en offentlig forvaltning, da vi lægger mest vægt på din evne til at drive anlæg og projekter inden for ejendomsområdet. Et vist kendskab til det kommunale område vil dog være en fordel. Vi er 100-meter-mester i kommunal forvaltning og lærer gerne fra os. Du skal imidlertid have en stor lyst til at arbejde i en politisk styret offentlig organisation, hvor politikerne er meget tæt på. Det er ikke ensbetydende med, at der ikke er tillid til den kommunale opgaveløsning. Tværtom. Nærheden er rundet af et enormt lokalt engagement, hvor alle er en del af et stærkt lokalt fællesskab. Du skal derfor evne at gå ind i tætte dialoger med bl.a. politikere om projekterne og kunne forstå, hvad det er, de ønsker og drømmer om, og omsætte det til konkret handling.

Din fornemmeste opgave er som tidligere nævnt at skabe de fysiske rammer for det liv, der skal udfoldes i en bygning efter, den står færdig. Du skal derfor først og fremmest være optaget af at sikre et tæt samarbejde i hele projektprocessen og kunne sætte dig i brugernes sted og være optaget af deres behov, ønsker og drømme.

Center for Ejendomme, Projekter og IT løser opgaver, der har stor betydning for andre centre i kommunen. Du skal dokumentere, at du har erfaring med at sikre samspillet med flere aktører, hvor projektets succes er afhængig af, at du kan se deres behov og projektets betydning for løsningen af deres kerneopgave. Du og centret skal evne at udfordre, støtte og finde gode effektive løsninger til gavn for slutbrugerne. Du skal evne at sætte retning på en måde, som skaber følgeskab, og hvor alle kan se, at centret arbejder til gavn det fælles bedste. Det gælder både internt i centret og eksternt med leverandører og samarbejdspartnere. Din og centrets evne til at gå i konstruktiv dialog og fremme, at alle

”trækker igennem”, så centret kan levere på sine opgaver, er afgørende for succesen.

I Vallensbæk Kommune er vi optaget af at skabe reelle forandringer. Vi bruger derfor mindre tid på styringsdokumenter mv. og mere tid på i praksis at udvikle organisationen og opgaveløsningen i overensstemmelse med de politiske ambitioner. Det kræver en ledelsessikker, faglig kompetent og løsningsorienteret tilgang samt rigtig gode relationskompetencer. Det skal du kunne tage til dig og være i. Det betyder også, at du er uhøjtidelig og uformel, at du trives med, at der er højt til loftet, og vi alle er engagerede i, hvad du laver.

Vi forventer, at du har en solid ledelseserfaring og gerne erfaring med ledelse af ledere. Det vil være en fordel, hvis du kan dokumentere dine ledelseskompetencer også gennem uddannelse. Du skal bringe dine kompetencer og viden i spil ved at give sparring til både ledere og medarbejdere i hverdagen, ligesom politikerne også forventer et sundt, aktivt og kompetent med- og modspil. Og en gang imellem skal du kunne smøge ærmerne op og med glæde løse konkrete opgaver.

Du skal evne at tage en organisation under etablering på dig. Være tydelig og enkel i din mål- og rammesætning. Kunne oversætte politiske visioner til konkrete projekter og løsninger. Se muligheder og skabe følgeskab. Åbenhed og gennemsigtighed falder dig helt naturligt. Du ser potentialet i etableringen af centret og forstår, at det er en del af et kommunalt fællesskab, hvor man vil noget med hinanden og byen, som vi holder af.

5. Grundlag for vurdering af ansøgere – Vi vil lære hele dig at kende

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøgere.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i job- og personprofilen.

Ansættelsesudvalget består af:

Anette Laustsen, Kommunaldirektør

Katrine Buhl Møller, Teknisk direktør

Afdelingsleder-repræsentanter

Annette Hein-Sørensen, Sundheds- og Kulturchef (centerchef)

Medarbejderrepræsentanter

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgning sendes til os via rekrutteringssystemet Signatur **senest søndag den 15.**

september 2024 kl. 12.00 via dette link <https://www.aabergplus.dk/forside/#stillinger>.

Der sendes en kvitteringsskrivelse for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Aaberg+ i resten af ansættelsesprocessen.

1. samtale forventes afholdt mandag den 30. september 2024.

For ansøgere, som inviteres til en 2. samtale, vil der være test, testtilbagemeldinger og referencetagning i perioden mellem 1. og 2. samtale.

For ansøgere, som inviteres til en 2. samtale, vil der ligeledes være en samtale med borgmester Henrik Rasmussen, som finder sted den torsdag den 10. oktober 2024

2. samtale forventes afholdt mandag den 21. oktober 2024.

1. og 2. samtale holdes på Vallensbæk Rådhus.

Du forventes at tiltræde stillingen **den 1. december 2024**.

7. Ansættelsesvilkår – de sædvanlige

Der tilbydes ansættelse i overensstemmelse med KL's cheflønsaftale med en forventet indplacering på ca. 850.000 pr. år plus pension.

8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Henvendelse kan rettes til:

- Direktør Katrine Buhl Møller, tlf. 47 97 40 61 eller kam@vallensbaek.dk

- Partner i Aaberg+, Pernille Andersen, tlf. 30 70 07 55 eller pernille@aabergplus.dk