

Job og personprofil Leder af Vej og Trafik Skanderborg Kommune

Det skal ikke være nogen hemmelighed – som leder af Vej og Trafik går du ikke ind til noget nemt job. Til gengæld kan vi tilbyde den rette leder et givende, sjovt, spændende og fagligt udviklende job med masser af muligheder.

Du bliver en del af et stærkt lederfællesskab med kollegerne i resten af Plan, Teknik og Miljø. Du får engagerede, kompetente og imødekommende medarbejdere samt en uformel kultur med masser af godt humør og præget af begrænset hierarki i. Hertil kommer at vi har visionære politikere med et varmt hjerte for bæredygtig mobilitet. Vi er en interessant kommune med stærk infrastruktur, en af landets højeste befolkningsvækstrater og noget af Danmarks smukkeste natur. Og et begrænset økonomisk råderum.

Om jobbet

Som en del af Plan, Teknik og Miljø bidrager Vej og Trafik til at omsætte Byrådets ambitioner om en smuk, bæredygtig kommune til virkelighed – både i den overordnede strategiske planlægning, i myndighedsarbejdet, den vigtige drift, nye anlægsprojekter og i den daglige mobilitet. Byrådets vision for den nye byrådsperiode er ”Mennesker møder mennesker - i Danmarks smukkeste kommune”. Det bliver taget alvorligt, og du vil opleve, at der bliver stillet krav til den æstetiske og funktionelle udformning af vej og stianlæg som en vigtig del af byrummene, især i bymidterne. Desuden vil du opleve at byrådet har et stort fokus på dialog med borgerne. Det udmønter sig bl.a. i krav til dialog og kommunikation i øjenhøjde på rette tid og sted, og ikke mindst i en løsningsorienteret tilgang til både de mange myndighedsopgaver, driftsopgaver og anlægsopgaver. Heldigvis vil du møde en afdeling, der i dén grad har taget en løsningsorienteret kultur til sig, også på det vigtige myndighedsområde.

Byrådet har nogle klare, grønne ambitioner. Derfor er vi ved at udvikle en DK2020 klimaplan, som også er en del af opgaveporteføljen i Plan, Teknik og Miljø. Det betyder bl.a. at vi arbejder for at kommunen som geografi reducerer CO₂ udledningen med 70% inden 2030 og er klimaneutral i 2050. Transportsektoren tegner sig for ca. 1/3 af den samlede CO₂ udledning, og derfor vil dette mål være afgørende for de strategiske retninger, der kan sættes i Vej og Trafik i årene fremover.

Det betyder bl.a. at området skal arbejde tæt sammen med Plan og Byudvikling samt Klimateamet om strategisk udvikling af fremtidens bæredygtige bysamfund. Det er en presserende opgave for hele kommunen, og en opgave, hvor ingen rigtig kender de gode løsninger endnu. Derfor forventes du at interessere dig for, hvordan vi på meget kort tid kan omstille samfundet til fremtidens bæredygtige mobilitet.

Du vil komme til at arbejde med en stor variation af opgaver, lige fra strategisk udvikling af kommunens mål for bæredygtig mobilitet, såvel som det konkrete vej- og stinet, udvikling af den kollektive trafik, gennemførelse af anlægsprojekter og en velfungerende drift af veje, stier mv. Dertil kommer en lang række myndighedsopgaver, som rækker ud i hele kommunens organisation. Derfor er optimering af tværgående, effektive og erhvervsvenlige arbejdsprocesser også noget, du vil bruge en del tid på – i samarbejde med dine kolleger på tværs af kommunen. Hertil kommer implementering af en række klimatilpasningsprojekter,

som dog ikke vil fylde meget for dig. Og selvfølgelig et tæt samarbejde med Danmarks 2. største festival – Smukfest, også kendt som Skanderborg Festival. Det indebærer bl.a. samarbejde med politi og beredskab om håndtering af ca. 40.000 daglige gæster på festivalen med hvad det indebærer af parkering, skiltning, sikkerhed osv.

Stillingen indebærer personaleansvar for 19 dygtige og engagerede medarbejdere, fordelt på tre teams: Drift, Anlæg og Mobilitet.

Det samlede anlægsbudget for 2023 er på ca. 47 mio. kr. til anlæg af veje og stier mv, og ca. 39 mio. kr. til klimatilpasningsprojekter. Det samlede driftsbudget er på ca. 59 mio. kr., hvor hovedparten administreres af Entreprenørafdelingen. Hertil kommer kollektiv trafik på ca. 27 mio. kr.

Dine overordnede opgaver som leder af Vej og Trafik er:

- at være personaleleder for 19 selvkørende medarbejder
- at understøtte et velfungerende samarbejde mellem de tre teams, og mellem afdelingen, Plan, Teknik og Miljø samt kommunens øvrige enheder
- at sætte en tydelig retning for afdelingens mange opgaver, og at koordinere og prioritere de mange opgaver og processer. Det indebærer også en vurdering af, om afdelingen er organiseret på den mest hensigtsmæssige måde nu.
- at samarbejde tæt med og være bindeled for Entreprenørafdelingen, som udfører en lang række praktiske opgaver (bl.a. fejning, snerydning mm) særligt for Vej og Trafik.
- at samarbejde tæt med chefen for Plan, Teknik og Miljø og det øvrige lederteam
- at understøtte den politiske behandling af afdelingens sager
- at inspirere og bidrage til kommunens strategiske udvikling
- at gå foran på at udvikle og planlægge fremtidens bæredygtige mobilitetsløsninger
- at være kontaktled til, og arbejde tæt sammen med kommunens øverste ledelseslag
- at sikre Skanderborg Kommunes mobilitetsmæssige interesser i udviklingen af kommunen.
- Økonomistyring

Du refererer til chefen for Plan, Teknik og Miljø, og du bliver en del af et lederteam på i alt seks ledere. Samtidigt er du i dagligdagen tæt på kommunens øverste ledelse, fordi du som repræsentant for afdelingen indgår direkte i de sammenhænge, hvor planer lægges og beslutninger træffes.

Om personen

Ledelsesmæssig profil

Vi søger en leder for hvem ledelse handler om at sætte retning, koordinere og fortsat skabe commitment til den fælles opgave. Du skal således kunne inspirere, mestre medledelse og skabe følgeskab. Det gælder ikke kun for dine egne medarbejdere, men også i samarbejdsrelationer med kolleger i andre afdelinger, og med de borgere og virksomheder, vi arbejder for.

Du skal kunne balancere et fast fokus på en solid, stabil drift og et godt arbejdsmiljø samtidig med, at du skaber den nødvendige udvikling, både af din afdeling og af mobiliteten i Skanderborg Kommune.

Du skal kunne sikre et godt flow i sagerne og derfor have interesse for og være tæt på den daglige drift i afdelingen.

Med udgangspunkt i Byrådets udviklingsstrategi og forskellige politikker skal du have lyst til og mod til at inddrage og lytte til borgere, engagerede foreninger og virksomheder. Sammen afdækker vi nye muligheder og skaber resultater der betyder at vi er en kommune, som er "Klar til fremtiden". For at kunne løfte denne opgave kræves det bl.a. at du skal være en dygtig kommunikatør

Du skal kunne og ville arbejde ud fra Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag. Det indebærer, at du sætter retning og skaber resultater, og at du er i stand til at skabe tillidsfulde relationer, hvor "det fælles vi" står højt. Det betyder bl.a. at du kan skabe klare rammer, men også at du giver frihed under ansvar. Endelig skal du lede og motivere medarbejdere positivt, så kommunens borgere, virksomheder og samarbejdspartnere oplever høj kvalitet og helhed i opgaveløsningen.

Nederst i denne profil finder du link med beskrivelse af Ledelse og styring i Skanderborg Kommune.

Faglig profil

Den gode kandidat har brede kompetencer, så du skal helst kunne genkende en stor del af følgende:

- Solid erfaring inden for vej- og trafikområdet, især vejanlæg, men også drift.
- Kommunal ledelseserfaring.
- En teknisk uddannelse i bagagen, helst inden for det vejtekniske område.
- Dygtig formidler og kommunikatør, som ser værdien af og kan italesætte afvejningen af de mange interesser, hensyn og dilemmaer, der naturligt ligger i området, overfor både borgere og politikere.
- Politisk tæt, så du ubesværet og med din faglige indsigt kan understøtte Byrådet.
- Indsigt i økonomi, både anlæg og drift, og evne til at se muligheder og løsninger.
- Struktureret og skarp organisator, der har overblik over en stor og agil opgaveportefølje og formår at prioritere i den.
- Ser og handler på værdien i tværfaglige samarbejder i fagområdet og på tværs af organisationen.
- Analytisk stærk.
- Indsigt i nye tendenser og viden inden for bæredygtig trafik- og mobilitetsplanlægning.

Personlig profil

Dine personlige kompetencer:

- Du tager det ledelsesmæssige ansvar, sætter retning og tør træffe beslutninger, når ting bliver vanskelige, når medarbejderne har forskellige faglige vurderinger af en sag, eller når borgerne ikke er tilfredse.
- Du står på mål for beslutningerne, og har dine medarbejders ryg.
- Du er synlig og anerkendende, og du tror på frihed under ansvar
- Du har en høj grad af empati.
- Du skaber engagement, fremdrift og mod.
- Du har let til smil og et godt grin.
- Du er god til at skynde dig langsomt og skabe ro omkring dig og afdelingen.
- Du ved, at resultater bedst skabes i fællesskab og på baggrund af et bæredygtigt arbejdsliv, men du er også altid klar til at vise handlekraft, "trække af" og tage ansvar.
- Du prioriterer nærværende ledelse, og har en kalender, der kan honorere dette.

- Du har fokus på at udvikle medarbejderne, så de står styrkede og handlekraftige klar til at løfte afdelingens opgaver.
- Du kan have mange bolde i luften, og gribe dem igen.

Om fagområdet Plan, Teknik og Miljø

Vej og Trafik er en del af fagområdet Plan, Teknik og Miljø, som samlet består af fem afdelinger og i alt ca. 145 kolleger. Udover Vej og Trafik er de fire andre afdelinger Vand og Natur; Plan og Byudvikling; Byggeri, Landskab og Miljø samt Entreprenøraftdelingen. Dertil kommer Klima, som er et mindre team. Du vil referere til chefen for området og bliver en del af en stærk ledergruppe, hvor du også får mulighed for at udvikle dig som leder i et velfungerende lederfællesskab.

Ledergruppen i Plan, Teknik og Miljø er relativt ny og er under etablering som et centralt strategisk og planlægningsmæssigt ledelsesteam. Stillingerne som chef for Plan, Teknik og Miljø, samt leder af Plan og Byudvikling er besat inden for det seneste år.

For hele ledergruppen er det vigtigt at præstere og levere i det meget store opgave- og forventningspres samtidig med, at der skal skabes et fælles overblik som grundlag for den løbende afstemning med omgivelserne og for den benhårde – daglige – prioritering. Samtidigt prioriteres et godt arbejdsmiljø for medarbejderne højt.

Om Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har et godt ry, en sund økonomi og et stærkt fokus på det gode samarbejde med borgere og virksomheder. Vi oplever en stor tilvækst og interesse for at bygge, bo og drive virksomhed i kommunen, og vi forventer at runde 70.000 glade borgere i løbet af det kommende årti. Dette lægger pres på de værdier, som netop gør Skanderborg Kommune så attraktiv.

Væksten afspejler sig i Byrådets arbejde. Byrådet i Skanderborg Kommune har vedtaget en ambitiøs udviklingspolitik med fokus på bæredygtighed, erhvervsfremme, demokrati og borgerinddragelse i en kommune, hvor alle er med. Byrådet har vedtaget et rekordstort anlægsbudget på kr. 1.007 mio. over en 4-årig periode.

Derfor har Byrådet vedtaget at styrke fokus på den strategiske udvikling, planlægning og porteføljestyring, forsat stram økonomistyring samt øget eksekveringssevne og -kraft i samarbejde med erhvervsliv og lokalsamfund.

Byrådet vedtog sidste år en ny organisering "Klar til fremtiden". Med den nye administrative organisering styrkes den overordnede strategiske styring og udvikling af Skanderborg Kommune. Den decentrale frihed og lokale indflydelse bliver fastholdt, men der kommer større fokus på helheden – også på det decentrale niveau.

Der er et godt politisk klima i Skanderborg Kommune med højt til loftet og en uformel tone, som har en afsmittende og positiv virkning i administrationen – hvor arbejdsgangen er præget af højt tempo, effektivitet og tillidsbaseret ledelse.

Det formelle

Er du interesseret, er du velkommen til at kontakte chef Karen Margrethe Høj Madsen på 29 35 26 80, eller leder af Plan og Byudvikling, Esben Obeling på 6114 5370, eller leder af Entreprenøraftdelingen, Jens-Erik Dengsøe på 2272 7128.

Du kan læse mere om os på www.skanderborg.dk, og særligt om vores tilgang til ledelse her, hvor du kan klikke dig ind på mere viden om Ledelse og styring i Skanderborg Kommune: [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune](#)

Sammen med din ansøgning modtager vi gerne CV og eksamensbeviser. Du skal sende din ansøgning via linket på kommunens hjemmeside.

Plan for processen:

5.12.22	Ansøgningsfrist
6.12.22	Udvælgelse af kandidater til 1. samtalerunde
9.12.22	1. samtalerunde
10. – 13.12.22	Udarbejdelse af personprofil på kandidater til 2. samtalerunde
14.12.22	2. samtalerunde inkl. case
1.2.23	Tiltræden

Løn- og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst.