

Job- og kompetenceprofil for teamleder til Søhuset

1. Baggrund og fakta om stillingen

Som led i en organisatorisk omstrukturering på psykiatriområdet er der oprettet en ny stilling som teamleder i Søhuset. Stillingen indgår i en styrket ledelsesstruktur, der skal understøtte høj faglighed, tydelig retning og sammenhængskraft i det daglige arbejde. Søhuset er et døgndækket botilbud for borgere over 18 år med komplekse psykiske og sociale problemstillinger. Tilbuddet er centralt placeret i Viborg midtby – tæt ved Sønderød – i naturskønne omgivelser. Søhuset består af 20 boliger fordelt på tre boligblokke samt en fælles lejlighed, der fungerer som samlingspunkt for socialt samvær og fællesskab. Fokus i det daglige arbejde er at støtte borgerne i at udvikle sig og udnytte deres evner og kompetencer maksimalt.

Vi arbejder med afsæt i Servicelovens §83 og §85, og vores kerneopgave er at yde støtte, vejledning og rådgivning til beboerne – herunder også at varetage sundhedsfaglige opgaver. Vi er en tværfaglig personalegruppe bestående af 20 ansatte, der arbejder i teams med fokus på at understøtte den enkelte beboers udvikling tilpasset både det individuelle og det gruppebaserede. Et særligt kendetegn ved Søhuset er vores stærke samarbejdskultur – både internt på tværs af huset og i samspil med vores øvrige samarbejdspartnere.

I Søhuset arbejder vi med psykosocialt rehabiliterende indsatser, der understøtter den enkelte beboers trivsel, udvikling og mestring af hverdagen. Vi har fokus på at skabe struktur, støtte i praktiske opgaver, fremme socialt samvær og styrke eller opbygge sociale netværk. Vores mål er, at både de socialfaglige og sundhedsfaglige indsatser skaber værdi for den enkelte beboer.

Vi sætter beboerne i centrum og har stor fokus på faglig udvikling af vores fælles arbejdsplads. Vi er en mangfoldig medarbejdergruppe og har stor omsorg for hinanden, deltager i sociale arrangementer og sætter pris på en god stemning.

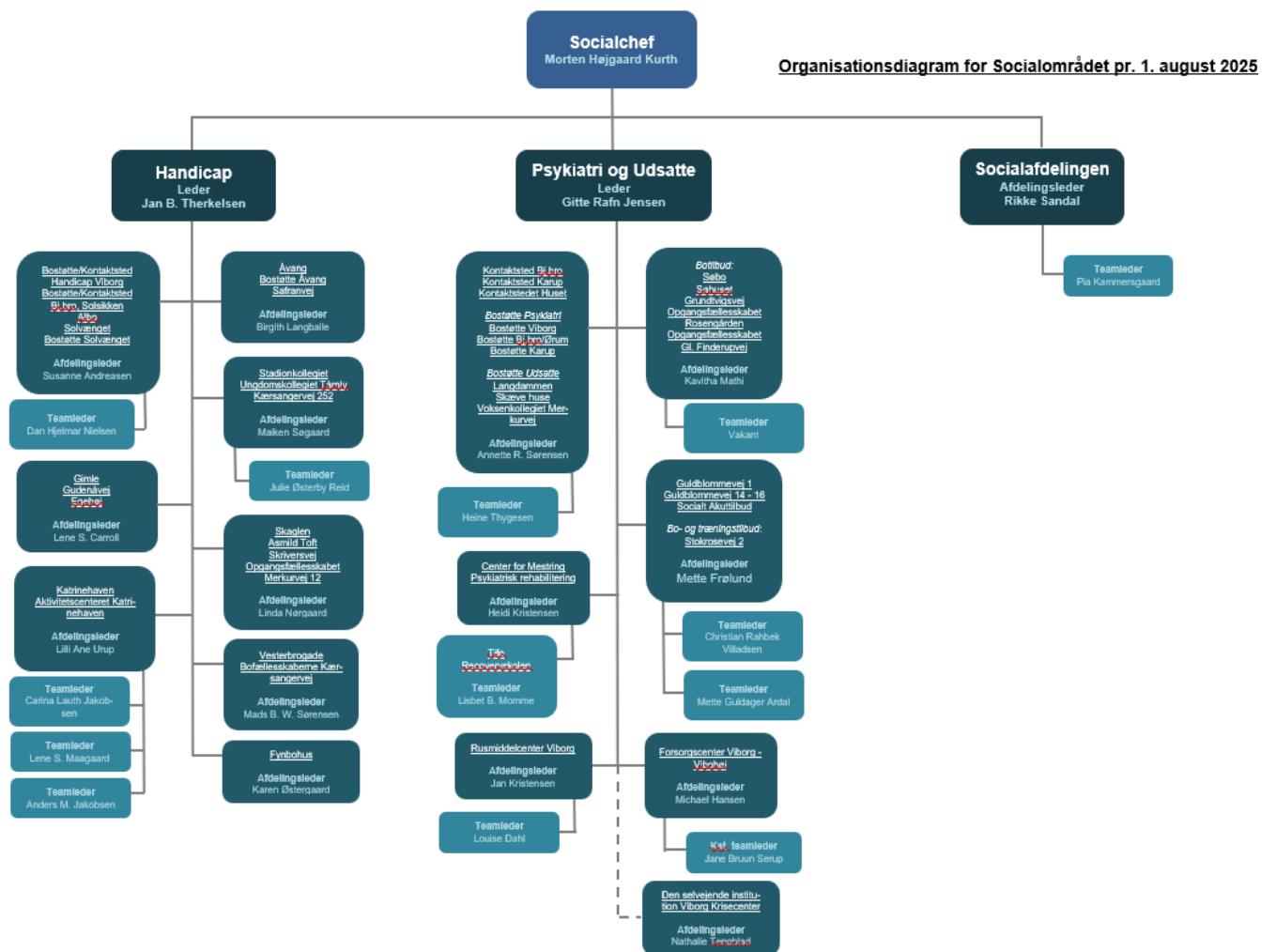
Som teamleder vil du i Søhuset opleve, at der ikke er langt mellem ledelse og medarbejdere, og du vil have mulighed for at forme stillingen, da det er en ny funktion i huset. Du vil blive personaleleder for en gruppe engagerede medarbejdere, der er forandringsparate.

I tæt samarbejde med afdelingslederen er du med til at sætte retning og udvikle den faglige vision for Søhuset. Du bliver en del af et tværgående teamledernetværk på socialområdet med adgang til ledelsessupervision. Derudover kan du forvente et tæt samarbejde med afdelingslederen og en målrettet onboarding til både stillingen og organisationen.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Søhuset er organiseret under Psykiatri og Udsatte som er en del af det samlede socialområde. Du vil som teamleder referere til en afdelingsleder, som er fungerende leder for botilbuddene Søbo, Søhuset, Grundtvigsvej samt opgangsfællesskaberne Rosengården og Gl. Finderupvej. Du vil have personaleledelse af den samlede medarbejdergruppe i Søhuset og have et økonomisk medansvar.

Organisationsdiagrammet for det samlede socialområde ser således ud:



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Som teamleder i Søhuset vil det være vigtigt at arbejde videre med allerede igangværende processer. Det vil blandt andet være:

- at fastholde systematik i forhold til faglig dokumentation
- at arbejde videre med psykologisk tryghed i personalegruppen
- at udvikle tværfaglige kompetencer og sætte dem endnu mere i spil
- fortsat at balancere det socialfaglige og det sundhedsfaglige
- at være vedholdende i de processer, der løbende sættes i gang.

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til teamleder i Søhuset

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune

bygger ledelse på et rodfastet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder i Søhuset

Faglige kompetencer

Det forventes, at du:

- har faglig forståelse og kendskab til målgruppen
- har erfaring fra socialpsykiatri/psykiatri
- har tværsektoriel viden og forståelse for det tværfaglige samarbejde
- har solidt organisatorisk overblik
- har erfaring i at arbejde systematisk med kvalitetssikring.

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at du:

- har ledelseserfaring
- har en anerkendende ledelsesstil
- har mod til at delegere opgaver
- er inddragende og giver plads til medbestemmelse
- er en synlig leder, der er bevidst om din rolle som leder
- har gode kommunikative evner
- er tillidsskabende og tryghedsskabende
- har erfaring med at facilitere processer og er stærk i opgaven
- har fokus på det psykiske arbejdsmiljø
- mestrer værdibaseret ledelse i praksis
- formår at sætte tydelig retning og rammer.

Personlige kompetencer

Det forventes, at du

- er dialogsøgende med fokus på samarbejde og gensidig respekt
- har en naturlig autoritet
- evner at konflikthåndtere
- ikke er berøringsangst.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af to ledelsesrepræsentanter og to medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er den 15. august 2025.

Samtaler

Første samtale afholdes den 20. august 2025 og anden samtale afholdes den 26. august 2025.

For ansøgere, der går videre til anden samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 22. august 2025.

For yderligere information om jobbet som teamleder i Søhuset er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Kavitha Mathi på telefon 23 27 24 08 eller mail kra@viborg.dk. Kan kontaktes efter 28. juli 2025.