

# Job- og kompetenceprofil for leder af Viborg Krisecenter

## 1. Baggrund og fakta om stillingen

Viborg Krisecenter søger en visionær og relations stærk leder til Viborg Krisecenter, der skal være aktiv frontfigur og stå i spidsen for at højne og videreudvikle Viborg Krisecenter. Viborg Krisecenter er en selvejende institution med driftsoverenskomst med Viborg Kommune.

Viborg Krisecenter tilbyder i henhold til Servicelovens § 109 voldsudsatte kvinder og deres eventuelle børn midlertidigt ophold. Vores udgangspunkt er at støtte kvinderne i et liv uden vold.

På Viborg Krisecenter er der plads til 9 kvinder og deres eventuelle børn.

Vi har ni lejligheder på ca. 40 m<sup>2</sup>, der består af en stue og et tekøkken med køleskab, samt et lille værelse, hvor der typisk kan stå køjesenge til børn. Desuden er der eget badeværelse i alle lejlighederne. De lyse fællesarealer er store og rummelige, og der er et fælleskøkken med spiseborde.

Der er udendørsarealer hele vejen rundt om bygningen, hvor der er etableret legeplads med trampoliner, gynger, sandkasse og legehus.

Krisecenteret har altid aflåste døre, og der er opsat overvågningskamera, så medarbejderne kan se, hvem der henvender sig ved døren.

Krisecenteret ligger i Viborgs sydlige bydel.

## 2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Viborg Krisecenter er en selvejende institution med driftsoverenskomst med Viborg Kommune, og som leder får du reference til Viborg Krisecenters bestyrelse. Bestyrelsen består af bestyrelsesmedlemmer, der alle har et kæmpe engagement og som brænder for Viborg Krisecenter.

Du vil som leder have et tæt samarbejde med bestyrelsen, som glæder sig til at kunne fokusere på bestyrelsesopgaver og som ønsker at give den nye leder et stort ledelsesrum – og det ansvar der følger med.

Som leder vil du være ansvarlig over for bestyrelsen i henhold til vedtægterne for Viborg Krisecenter, og du vil have ansvaret for den daglige drift og ledelse – herunder det økonomiske og personalemæssige ansvar – for Viborg Krisecenter.

Du vil blive leder af otte dygtige, engagerede og selvstændige medarbejdere. Medarbejderne har pædagogisk og socialfaglig baggrund, og en enkelt medarbejder er ansat som husassistent. Kendetegnende for medarbejderne er et højt fagligt niveau og en bred faglig viden og faglig forskellighed. Medarbejderne anerkendes som dygtige, serviceorienterede og tilgængelige. I vores daglige arbejde lægges vægt på bl.a. KRAP, NADA og Mind Mapping, og vi arbejder empowerment-orienteret, hvilket betyder, at vi vægter den anerkendende tilgang højt og har stor fokus på relations arbejdet med kvinder og børn.

De frivilliges bidrag ved Viborg Krisecenter er af stor vigtighed, og de frivillige har vi tilknyttet for at øge kvaliteten af vores arbejde og give en hjælpende hånd og aflaste med praktiske opgaver. De frivillige sikrer, at Krisecenteret er bemandet 24 timer i døgnet. Du vil også være kontaktperson for de frivillige fra krisecenterforeningen og vil være ansvarlig for samtaler og godkendelse af nye frivillige samt udarbejde vagtplaner. Som leder deltager du i krisecenterforeningens bestyrelsesmøder og generalforsamling.

Vi har et bredt tværfagligt samarbejde med mange forskellige sektorer som f.eks. socialforvaltningen, familieafdelingen, politiet, borgerservice, familieretshuset, læger, sundhedsplejerske, folkeskole, daginstitutioner mv.

### **3. Væsentlige opgaver og udfordringer**

Viborg Krisecenters primære opgave er at yde kvinder og deres børn krisehjælp, omsorg og sikkerhed. Krisehjælpen ydes af personalet, der giver råd og vejledning, så kvinderne får en bedre indsigt i egen situation og derved bliver i stand til at ændre på nuværende livssituation.

Som leder af Viborg Krisecenter vil dine opgaver på henholdsvis kort og lang sigt være følgende:

På kort sigt bliver dine opgaver, at du

- danner dig et godt indblik i Viborg Krisecenter, medarbejderne og de frivillige – som et godt udgangspunkt for det videre arbejde
- sætter sig ind i arbejds gange, voldsfaglighed og arbejdskultur

På lidt længere sigt forventes det, at du

- gennem tæt dialog med medarbejderne videreudvikler Viborg Krisecenter
- danner relationer til andre Krisecentre i midt- og nord regionen
- danner relationer i Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK) og deltager i deres aktiviteter for leder mm.
- sikrer en økonomisk sund institution med godt psykisk arbejdsmiljø

### **4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederen**

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune.

### **5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som leder af Viborg Krisecenter**

Ud over de generelle forventninger til ledere i Viborg Kommune er der følgende specifikke forventninger til lederens kompetencer.

## Faglige kompetencer

Det forventes, at lederen

- har en relevant uddannelse
- besidder stor socialfaglig viden, praktisk erfaring og relevant viden om lovgivningen inden for socialområdet

## Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at lederen

- har ledelseserfaring, herunder erfaring med økonomi, personaleledelse og gerne samarbejde med frivillige
- har en åben, tillidsfuld og anerkendende ledelsesstil med fokus på arbejdskultur og arbejdsmiljø
- kan motivere og udvikle medarbejderne fagligt, herunder tilbyde sparring
- evner at organisere og strukturere indsatser med blik for helheden og kerneopgaven

## Personlige kompetencer

Det forventes, at lederen

- er opsøgende i etablering og vedligeholdelse af relationer og netværk – herunder også eksterne samarbejdspartnere
- har gode samarbejdsevner og er insisterende på samarbejde
- er empatisk og favnende over for de familier, der bor på Viborg Krisecenter
- evner at overskue og prioritere blandt mange forskelligartede opgaver og finde retning
- har blik for involvering og uddelegering
- kan træffe beslutninger og stå fast, når det er nødvendigt
- har personlig gennemslagskraft
- er lyttende, imødekommende, nysgerrig, rummelig og ser det hele menneske
- er i stand til at træffe beslutninger og stå fast – også når ikke alle er enige

## 6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af repræsentanter fra Viborg Krisecenters bestyrelse, medarbejderrepræsentant og konsulent fra Personale og Organisation, Viborg Kommune.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er mandag den 31. marts 2025

### Samtaler

1. samtale afholdes onsdag den 9. april 2025 og 2. samtale afholdes onsdag den 23. april 2025.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Personale og Organisation, Viborg Kommune, den 22. april 2025.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Joan Colding på tlf. 8787 7587 eller mail: [tae@viborg.dk](mailto:tae@viborg.dk)