

Stillings- og kompetenceprofil



RANDERS

Direktør for Udvikling,
Miljø og Teknik
Randers Kommune
April 2026

**muus
mann**



Randers Kommune – det får du hos os

Randers Kommune er en ambitiøs kommune i markant vækst og udvikling. Kommunen er en af Danmarks største med et areal på ca. 750 kvadratkilometer og har lige rundet 100.000 indbyggere.

Randers Kommune ligger i det kron- og østjyske smørhul og grænser på flere sider ud til vand. Den samlede kystlinje er på 103 km mod Mariager Fjord, Kattegat og Randers Fjord. Kommunen er begunstiget af en smuk og varieret natur, og Gudenåen løber gennem kommunen med delta ved Randers by, inden udmundingen i Randers Fjord.

Geografisk er Randers en stor kommune og er kendetegnet ved en stor central by, stærke oplandsbyer og et attraktivt landdistrikt med levende mindre byer og flot natur. Over en tredjedel af kommunens indbyggere bor uden for Randers By, og mange områder har levende og aktive lokalsamfund, der er omdrejningspunkter for positiv udvikling.

Kommunen har en veludbygget infrastruktur i tilknytning til E45 og veletablerede tog- og busforbindelser til Aarhus, Aalborg, Viborg og Aarhus Lufthavn. Randers by har et stærkt erhvervsliv, et driftigt handelsliv, hyggelige handeleggader og huser samtidig mange arbejdspladser, uddannelser og servicetilbud. Byen er et socialt og kulturelt mødested – et kraftcenter og en katalysator for udvikling og vækst i hele Randers Kommune og i dele af Region Midtjylland.

En unik mulighed for at sætte dit aftryk på Randers Kommune

Randers Kommune står midt i en rivende udviklingsproces, hvor du som direktør for Udvikling, Miljø og Teknik får en markant rolle og mulighed for at sætte et stort aftryk på udviklingen af Randers Kommune. Store og transformative projekter er i gang. Det omfatter bl.a.:

- byudvikling og realisering af [Flodbyen](#)
- etableringen af [Klimabroen](#)
- udflytning og omdannelse af Randers Havn
- åbning af midtbyen mod vandet og udvikling af nye bydele

Der er samtidig godt gang i udvikling og konsolidering af landsbyer og andre byområder i kommunen.

Flodbyen Randers er den samlede betegnelse for et af Danmarks mest ambitiøse byudviklingsprojekter. Udover at udvikle Randers med nye boliger, kontorer, service, kulturliv mv. tager Flodbyen også hånd om to af byens store udfordringer, der omhandler klimatilpasning og trafikal infrastruktur. I realiseringen af Flodbyen lægger vi afgørende vægt på at skabe levende og mangfoldige bydele i tæt samspil med naturen og vandet. Målet er, at Flodbyen kan fungere som lokomotiv for kommunens udvikling de kommende mange år – og at vi herigennem kan skabe klog, bæredygtig og målrettet vækst i hele vores kommune.

Klimabroen bliver byens nye forbindelse over Randers Fjord. Den kommer til at bestå af en bro over fjorden, en dæmning over det nordlige havnebassin og en ny vej på nord- og sydsiden. Broens dæmning er en del af klimabåndet, som vil udgøre beskyttelse i tilfælde af stormflod i fjorden, voldsomme skybrud og forhøjet grundvandsstand. Men Klimabåndet er ikke blot et sikkerhedsværn. Det er værdifuld byudvikling, hvor natur, klimatilpasning, byens sociale liv og identitet smelter sammen på nye måder – blandt andet ved at skabe en ny forbindelse over fjorden.

Byrådet har vedtaget en energistrategi med ambitionen om klimaneutralitet og fuld selvforsyning af vedvarende energi i kommunen, samt en ny spildevandsplan for fremtidssikret vandhåndtering. Et centralt element for målsætningen er en fremtidssikret fjernvarmeforsyning. Desuden har byrådet valgt at have et stærkt politisk fokus på oplandet gennem et stående udvalg for landdistrikterne. Kommunen arbejder derfor på flere fronter for at fastholde og videreudvikle Randers' indsats for levende landsbyer og lokalsamfund. Dette sker gennem indsatser, der understøtter lokal identitet, foreningsliv, bosætning og stedbundne potentialer. Derudover har den lokale turismeindsats et særligt fokus på at fremhæve lokalområdernes potentialer.

Randers Kommune indgår i 6-by-samarbejdet sammen med de største kommuner i Danmark. Her er der et stærkt fagligt netværk for interessevaretagelse. Kommunen indtager samtidig en aktiv og central rolle i samarbejdet mellem de 12 østjyske kommuner, der udgør vækstområdet Business Region Aarhus. Randers Kommune er aktiv i det udviklingsrettede og vækstskabende samarbejde, som foregår i disse sammenhænge.

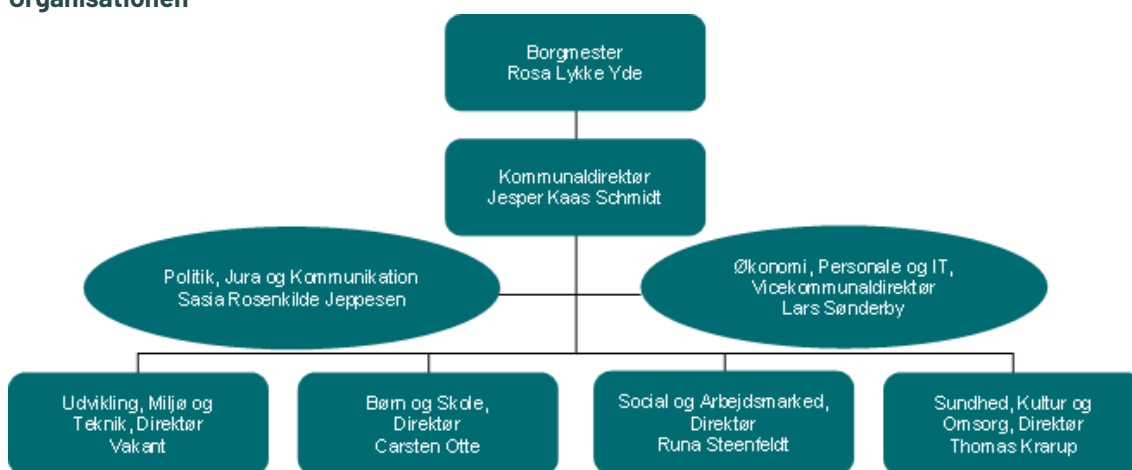
Det er vigtigt for kommunen at være kendt for en åben kultur, der prioriterer at levere så høj kvalitet som muligt i serviceydelserne til borgerne. Kommunen ønsker at være en offentlig virksomhed, der udvikler sig i tæt samspil med det omgivende samfund – borgere, erhvervsliv, organisationer, foreninger, civilsamfund og andre offentlige aktører.

Personale- og ledelsespolitik, værdigrundlag og Randersmodellen

[Personale- og Ledelsespolitikken](#) har til formål at støtte gode vilkår og udviklende rammer for medarbejderne. Den skal medvirke til et godt arbejdsmiljø og understøtte den attraktive arbejdsplads for vores nuværende medarbejdere og ledere samt bidrage til at tiltrække og fastholde de mange nye medarbejdere, vi får brug for i fremtiden.

Politikken udgør sammen med kommunens [værdigrundlag](#) og styringsmodel – [Randersmodellen](#) – rammen for det arbejde og det samarbejde, alle medarbejdere og ledere i Randers Kommune indgår i hver dag. Dette samarbejde omhandler både kontakten til borgerne, mellem kollegaerne samt mellem ledere og medarbejdere.

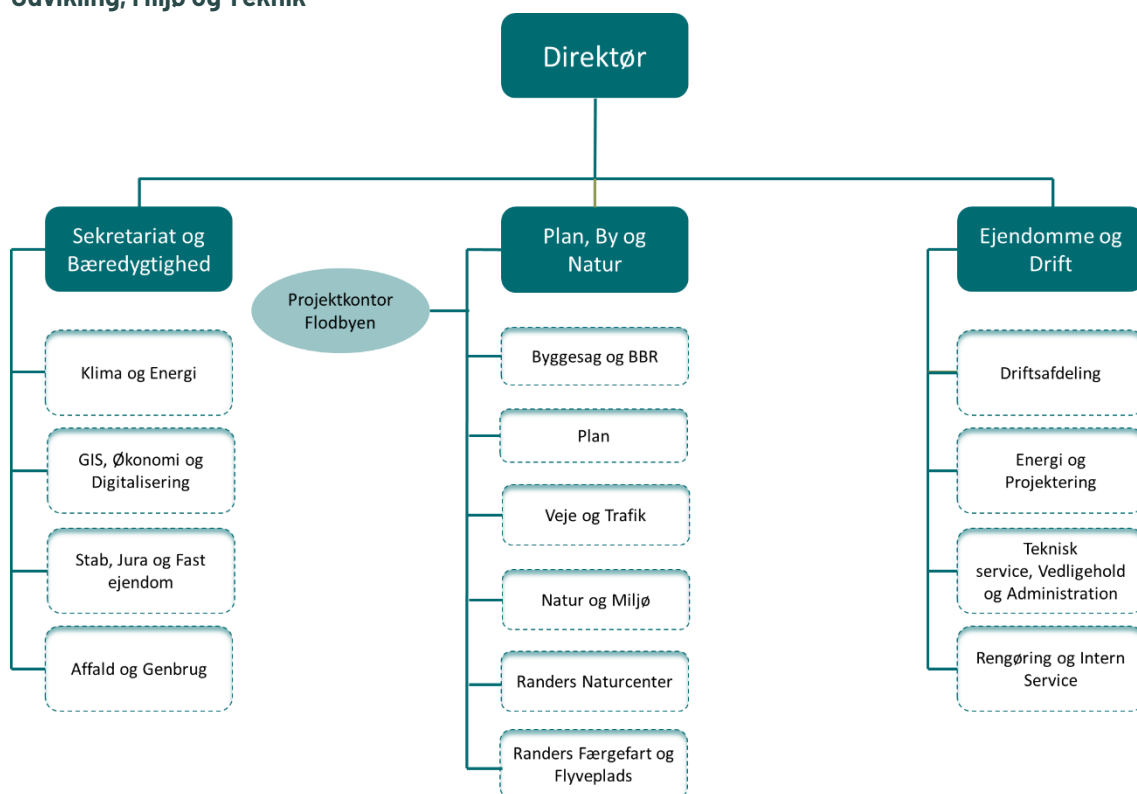
Organisationen



Den administrative organisation består af fire fagforvaltninger og en række stabe, der refererer til kommunaldirektøren.

Hver forvaltning har en direktør og de fire direktører udgør sammen med kommunaldirektøren og vicekommunaldirektøren direktionen. Direktion og chefer udgør tilsammen "Direktør- og chefforum", der arbejder med tværgående og strategiske opgaver og temaer.

Udvikling, Miljø og Teknik



Reference- og ansættelsesforhold

Som direktør refererer du til kommunaldirektør Jesper Kaas Schmidt. Ansættelse sker som udgangspunkt på kontraktvilkår. Der tilbydes attraktive løn- og ansættelsesvilkår.



Opgaver - det du skal lykkes med

Udvikling, Miljø og Teknik er en organisation med en kompleks og perspektivrig opgaveportefølje inden for miljø, natur, veje, trafik, byggeri, byplanlægning, forsyning, brand m.v. Med ca. 600 medarbejdere, to faglige chefer og i alt 16 chefer og ledere repræsenterer direktørområdet en bred vifte af fagligheder, der hver dag arbejder på at vedligeholde og udvikle Randers Kommunes fysiske omgivelser.

Ansvarsområder

Som direktør for Udvikling, Miljø og Teknik har du det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af direktørområdet. De to faglige chefer og sekretariatschefen refererer til dig og udgør tilsammen chefgruppen for Udvikling, Miljø og Teknik.

Forvaltningen er præget af et stærkt fagligt miljø og et rigtig godt socialt miljø med et stærkt sammenhold, godt samspil og samarbejde mellem dygtige medarbejdere samt en chefgruppe med stort fokus på effektiv drift og ambitiøse udviklingsprojekter. Som direktør skal du understøtte og udbygge en kultur, der sikrer, at forvaltningen opleves som en tilgængelig, professionel og løsningsorienteret samarbejdspartner, herunder styrke samarbejdet på tværs af afdelinger, skabe lettilgængelige adgange og en løsningsorienteret praksis.

Som direktør skal du sikre en kompetent økonomistyring med en tæt opfølgning og dermed være garant for, at Randers Kommune har en sund økonomi indenfor Udvikling, Miljø og Teknik. Du sikrer fokus og rettidighed i økonomistyringen, herunder at stående udvalg og byrådet har handlemuligheder, der kan sikre overholdelse af lovgivning, regelsæt og vedtagne budgetter. Disse opgaver varetages i et tæt samspil med fagchefer og kommunens centrale økonomiafdeling.

Politisk samspil

I tæt samspil med den øvrige direktion, chefer, ledere og medarbejdere sikrer du realisering af de politiske visioner og målsætninger for Randers Kommune, herunder fremdrift og markante resultater i de ambitiøse udviklingsprojekter, som er omtalt ovenfor og som er strategisk vigtige fyrtårne i Randers Kommune. Dertil kommer, at du som direktør skal bidrage kompetent og balanceret til politikudvikling på området og udmøntning af den strategiske plan for [Fremtidens Randers Kommune](#) i indsatser, der skaber værdi for borgerne.

Som direktør får du en væsentlig opgave i at servicere og rådgive Erhvervs- og Planudvalget, Miljø- og Teknikudvalget samt Landdistriktsudvalget i overensstemmelse med Randers Kommunes kodeks for god politisk betjening. Pr. 1. maj 2026 tiltræder Randers Kommunes første erhvervsdirektør, der vil betjene Erhvervs- og Planudvalget på erhvervsområdet. Udvikling, Miljø og Teknikforvaltningen har en vigtig opgave med at understøtte erhvervsudviklingen/erhvervsservice på en lang række områder.

Det er vigtigt, at denne udvalgsbetjening hviler på et fagligt sikkert og transparent grundlag og udmøntes ligeværdigt i forhold til udvalgets medlemmer. Der skal bl.a. foretages en balanceret fremlæggelse og

prioritering af beslutningsmuligheder for udvalgene, og der skal opstilles scenarier for de enkelte fagområder for derigennem at understøtte politikernes opgave med at lede udviklingen på området.

Ledelsesopgaven

Det er en vigtig opgave for dig som direktør at kunne engagere dig i et positivt og målrettet organisatorisk ledelsessamarbejde med alle direktørområder og på relevant vis bringe disse erfaringer og kompetencer i spil i direktions- og chefgruppesammenhænge gennem velfungerende samarbejder på tværs til gavn for hele organisationen.

Et konstruktivt samspil med borgere og virksomheder er ligeledes meget vigtigt. Som direktør skal du sikre, at Udvikling, Miljø og Teknik opleves som kompetente og professionelle samarbejdspartnere og sikre en koordineret og effektiv sagshåndtering på tværs af fagområder og afdelinger.

Du vil indgå i en direktion, der arbejder som et strategisk toplederteam, der gennem et tæt og tillidsfuldt samarbejde udarbejder visioner, politikker og procedurer, som afspejler perspektiver og udsyn og som omsættes i nye resultatgivende og nyttige løsninger på alle velfærdsområder.

Som direktør skal du bistå cheferne i Udvikling, Miljø og Teknik i håndtering af vanskelige opgaver og problemstillinger af politisk og/eller ledelsesmæssig karakter, sikre et smidigt tværgående samspil samt helhedsorienterede løsninger. Du understøtter optimale rammer for, at medarbejderne i Udvikling, Miljø og Teknik kan udfolde talenter og faglighed – også som en forudsætning for at indfri de strategiske mål for, at den innovative kultur i Randers Kommune styrkes, og at kommunen fortsat er en attraktiv arbejdsplads.

Strategiske fokusområder

Randers Kommune har et tæt og stærkt strategisk samarbejde med de andre kommuner i Region Midtjylland. Dette samarbejde skal du som ny direktør for Udvikling, Miljø og Teknik bidrage til at fastholde og udbygge. I den forbindelse er du garant for, at Randers Kommune også fremadrettet er en stærk samarbejdspartner i dette netværk ligesom du kan sikre en balanceret interessevaretagelse for Randers Kommune som helhed

Udvikling, Miljø og Teknik står som forvaltning overfor en række helt [centrale indsatser](#), som kommer til at sætte præg på Randers i mange år frem. Det er indsatser, som vil transformere Randers by og kommune, som vi kender dem i dag. Som ny direktør får du et stort ansvar i realiseringen af disse indsatser med blik for byrådets [Klima-, Natur- og Miljøpolitik](#), der stiller klare forventninger til klima, arealanvendelse, biodiversitet og ressourceforbrug. Borgerinddragelse skal indtænkes i alle sager i relevant omfang og der skal aktivt tages stilling til, hvordan inddragelsen tilrettelægges i den enkelte sag. Inddragelsen skal ske så tidligt i processerne som muligt. I sager, der påvirker konkrete lokalområder, skal der lægges særlig vægt på dialog med de berørte borgere og lokalsamfund, så deres perspektiver kan indgå i beslutningsgrundlaget og den videre udvikling af projekter og løsninger.



Profil – det vi lægger vægt på

Som direktør for Udvikling, Miljø og Teknik skal du have udsyn og formå at se nye muligheder med henblik på at skabe ambitiøs udvikling på direktørområdet og i Randers Kommune. Vi forventer, at du har interesse for og kendskab til direktørområdet, som omfatter helt særlige plan- og udviklingsopgaver, udvikling af landdistrikter samt en kompleks samling af opgaver på miljø- og teknikområdet, herunder lovgivning og regler for området og for den kommunale forvaltning.

At lykkes i stillingen kræver særligt, at du:

- sikrer fremdrift i de store strategiske udviklingsprojekter
- sikrer et godt arbejdsmiljø for forvaltningens medarbejdere
- styrker det tværgående samarbejde og sammenhængskraften i organisationen
- sikrer en robust økonomistyring og rettidig opfølgning
- udvikler en endnu mere tilgængelig og løsningsorienteret forvaltning for borgere og virksomheder.

Det kræver solide analytiske kompetencer, indsigt og interesse for kommunaløkonomi samt økonomi- og ressourcestyring, herunder budgetlægning og komplekse prioriteringsopgaver i forbindelse med f.eks. anlægsprojekter.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Du skal have stor erfaring fra en politisk styret organisation samt indsigt i professionel politisk rådgivning og betjening. Det forventes, at du kan navigere sikkert i det kommunalpolitiske system.

Du forventes at have ledererfaring fra en ledelsesposition på et højt organisatorisk niveau samt dokumentation af relevante resultater i tidligere stillinger. Stillingen fordrer et robust og balanceret ledelsesmæssigt fundament. Derfor må du meget gerne have et afklaret og tydeligt personligt ledelsesgrundlag.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Relationsstærk og samspilsorienteret

Som direktør skal du have stærke relationelle og kommunikative kompetencer for at lykkes med at skabe de ønskede resultater i samspil med det politiske system og den ledelsesmæssige, faglige og administrative organisation. Du skal være imødekommende, lyttende og fleksibel med et godt overblik og fokus på at løse problemer i fællesskab - både med medarbejdere, ledere og den øvrige direktion. Du skal kunne sætte rammerne for, at det tværfaglige og tværorganisatoriske samarbejde fungerer og styrkes yderligere.

God dømmekraft og politisk tæft

Du skal have sikker dømmekraft i forhold til at vide, hvad der er det rigtige at gøre i en given situation, og hvem der skal inddrages hvornår og hvordan. Heri ligger, at du skal kunne navigere med en tydelig forståelse for de underliggende politiske dynamikker. Du skal være proaktiv og sikker i vurderingen af, hvornår en sag har politisk indhold samt være en lydhør og konstruktiv medspiller, når politiske ønsker skal omsættes til konkrete tiltag og indsatser. Du skal loyalt kunne formidle det politiske beslutningsrum, men også kunne stå fast, når noget reelt ikke er muligt.

Struktureret og systematisk

Du skal være struktureret, systematisk og kunne sætte en tydelig retning for området og med sikker hånd styre og gennemføre større anlægsprojekter. Det forudsætter også en person, der kan prioritere i opgaverne, så det sikres, at ambitioner og ressourcer hænger sammen. Du skal kunne sætte tingene i perspektiv og samtidig sikre konkret fremdrift og udvikling med fokus på at nye tiltag skal have tid til at "slå rødder" i hele organisationen, så der kan skabes et naturligt følgeskab til processen samtidig med, at processerne bliver fulgt til dørs.

Tydelig kommunikation

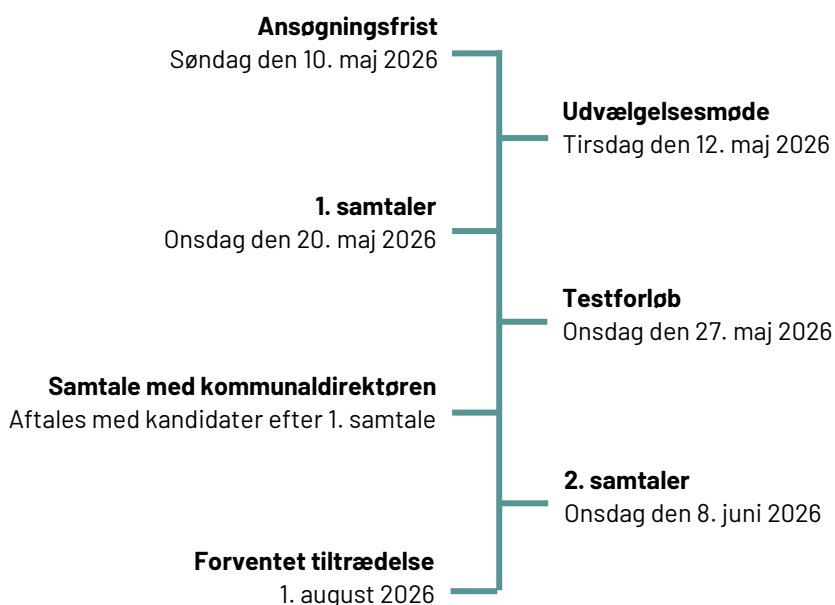
Kommunikationen skal være åben og tydelig og samspillet skal præges af ærlighed og troværdighed i alle henseender. Du skal kunne udmønte et naturligt og nærværende lederskab af Udvikling, Miljø og Teknik, hvor synlighed i forhold til hele organisationen prioriteres. Du skal praktisere en transparent og involverende ledelsesstil og gennem en inddragende ledelsesform opnå respekt i organisationen og følgeskab til forandringer og beslutninger. Du skal lytte og lade dig inspirere af både ledere og medarbejdere og turde give noget af dig selv i mødet med andre.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Borgmester

Rosa Lykke Yde

Viceborgmester og næstformand i Økonomiudvalget

Niels Jørgen Thomsen

Formand for Landdistriktsudvalget

Henning Munkholm Eriksen

Formand for Erhvervs- og planudvalget og økonomiudvalgsmedlem

Henrik Hove

Formand for Miljø- og teknikudvalget og økonomiudvalgsmedlem

Frank Nørgaard

Økonomiudvalgsmedlem

Erik Bo Andersen

Økonomiudvalgsmedlem

Christian Bach

Økonomiudvalgsmedlem

Mogens Nyholm

Økonomiudvalgsmedlem

Kasper Fuhr Christensen

Økonomiudvalgsmedlem

Anne Hjortshøj

Økonomiudvalgsmedlem

Claus Berggren

Økonomiudvalgsmedlem

Louise Høeg

Kommunaldirektør

Jesper Kaas Schmidt

Chefrepræsentant

Randi Vuust Skall

Medarbejderrepræsentant

Karsten Krogh Madsen

Medarbejderrepræsentant

Brian Bendtsen

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Jesper Kaas Schmidt

Kommunaldirektør

Tlf.: 89 15 10 05



Carsten Søgaard

Adm. direktør i MUUSMANN

Tlf.: 30 30 28 81

Du kan også læse mere om Randers Kommune på www.randers.dk