

## Pædagogisk vejledning i Min Vej

I Center for Social Rehabilitering (CSR) arbejder vi ud fra en recovery-orienteret tilgang. Det gør vi ud fra Strategien ”Sammen om Livsmestring” som viser vejen til at skabe social værdi for de mennesker, vi arbejder sammen med og som vi understøtter i deres livsmestring samt ønsker, håb og drømme for livet.

Sammen om livsmestring giver os i CSR et fælles ståsted og retning til gavn for vores borgere og vores prioriteringer af handlinger. Sammen om livsmestring består af fem fokusområder. Tre, der retter sig mod arbejdet med de mennesker, vi understøtter i deres livsmestring og to fokusområder, der retter sig mod de faglige og personalemæssige greb vi finder væsentlige at fokusere på, for at vi dygtigt, kvalificeret og ambitiøst lykkes med vores kerneopgave.

I din funktion som ansat medarbejder i CSR, er du ansat med forventning om, at du agerer ud fra strategien og dens målsætninger. Det gør sig gældende både i forhold til at understøtte borgerne i deres ønske for livet, men også i forhold til det at være på vores arbejdsplads som medarbejder og kollega, hvor vi værner om det gode arbejdsmiljø.

Ydermere forventes det af dig, at du efterlever Vejle Kommunes personalepolitiske værdier.

### Værdierne er:

- Sig det! – Vi har en åben og ærlig dialogkultur, behandler hinanden med respekt og tillid, og gør plads til den faglige dialog.
- Giv anerkendelse! – Vi har en positiv tilgang til hinanden, er anerkendende og nærværende, og fremmer arbejdsglæde og den faglige stolthed.
- Brug de frie rammer! – Vi har højt til loftet, en sund fejlkultur, og har tillid til hinanden.
- Spil hinanden gode! – Vi er professionelle, ambitiøse og modige, er en fleksibel og rummelig arbejdsplads, og bruger forskelligheden på tværs.

### Hvad er Min Vej og formålet med at yde pædagogisk vejledning i Min Vej?

Min Vej er et kontraktbaseret samarbejde mellem CSR og Jobcenteret i Vejle Kommune. Min Vej er en recovery-orienteret, arbejdsmarkeds-rettet indsats for mennesker med særlige psykiske og sociale udfordringer og behov. Tilbuddet henvender sig til mennesker, der er henvist af Jobcenteret og som har brug for udvikling og afklaring. Omdrejningspunktet er et ligeværdigt læringsfællesskab. Formålet med forløbet er at opnå en tryghed ved fællesskabet og en ro til at arbejde med sin egen personlige og social Recovery, for herigennem at kunne afklare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Formålet er at give borgerne færdigheder til at kunne træde ind i andre fællesskaber, såsom praktik, job, frivilligt arbejde mm. Fællesskabet ses som en øvebane, hvor man kan træne de sociale færdigheder, samt inkorporere ny viden gennem vidensdeling og refleksionen.

### Vejlederens nøgleopgaver og funktioner:

- Konceptudvikle, planlægge og evaluere. Målet er, at fremme borgernes Recovery og komme tættere på arbejdsmarkedet eller afklares til andet forsørgelsesgrundlag.

- Udvikle undervisningsmateriale.
- Facilitere et recovery-orienteret og gruppebaseret læringsforløb.
- Dokumentere ift. Jobcenteret.
- Afholde for- og opfølgningssamtaler med Jobcenteret.
- Samarbejde med Jobcenteret og forstå deres roller.
- Kunne sætte sig ind i borgerens situation og fremme den enkeltes udvikling.
- Deltage i kollegial sparring og ekstern supervision.
- Kunne håndtere akutte opståede situationer, som kræver øjeblikkelig handling for at regulere deltagerens arousal.
- Kunne stille sig selv og sine livserfaringer til rådighed på lige fod med deltagerne i fællesskabet, for at normalisere adfærd og reaktionsmønstre.

#### **Vejlederens kompetencer og kvalifikationer:**

- Erfaring med at arbejde med udsatte borgere.
- Kan facilitere gruppeforløb, hvor det er borgerne der er eksperter på eget liv og dermed videns personer i forhold til egen Recovery.
- Faciliterer borgerens viden med det formål at andre kan drage nytte af deres levede erfaringer.
- Kan tilbyde relevant teori eller metode som tager afsæt i borgernes nærmeste udviklingszone.
- Er omstillingsparat og kan håndtere, at der sker ændringer.
- Kan arbejde recovery- og empowerment-orienteret.
- Have fornemmelse for, hvornår man er aktivt støttende og passivt støttende i fællesskabet, med formålet at give borgerne plads.
- Være motiveret for, og interesseret i, at indhente og lære nye metoder og viden.
- Turde at afprøve nye tiltag og være villig til at justere på dem, hen ad vejen.