

Job- og personprofil

Leder for Plejecenter Hovergården

**– vil du sammen med os være med til
at gøre en forskel?**



Vores ambitioner på Seniorområdet

Over de næste 2-3 år har vi i Vejle Kommune en ambition om at transformere hele vores store seniorområde til et langt mere dialogbaseret, inddragende og trygt område.

Vi skal yde en endnu bedre indsats over for vores borgere. Derfor skal borgere, pårørende, medarbejdere og ledere arbejde endnu tættere sammen og finde løsninger i fællesskab gennem dialog.

Nærhed og relationer betyder meget på Seniorområdet, både i forhold til borgere og pårørende, og mellem leder og medarbejdere. Det samme gør kvaliteten i vores tilbud – vi skal løbende forbedre indsatserne og have høj kvalitet i arbejdet til gavn for borgerne.

De konkrete planer for Seniorområdet – ”TÆT på”

I budgetforliget 2022-2025 er ældreplejen et prioriteret indsatsområde, og politikerne har godkendt en række initiativer for kernevelfærden for borgerne, som skal skabe tillid, tryghed og velfærd for de ældre. Dette følges af en vedtaget økonomisk indsprøjtning; prioritering af den nære ledelse af medarbejderne; en tilførsel af flere midler til det demografiske pres på det sygeplejefaglige personale samt en genopretning af det sygeplejefaglige område.

Den vedtagne handleplan hedder „Seniorområdet i fremtiden – TÆT på“. Den indeholder 15 konkrete initiativer som skal implementeres inden for de næste par år.

I handleplanen er dialog med borgere, pårørende og medarbejdere i højsædet, og løsningerne skal i langt højere grad findes i fællesskab gennem dialog. Det skal bl.a. ske ved at indføre brugerbestyrelser på plejecentrene, såvel som et indgående arbejde med kultur og læring på tværs af området. Blandt de øvrige handleplanspunkter er blandt andet en forbedret, finmasket MED struktur; forsøg med decentralisering og teamopdeling; samt systematisk, indholdsmæssig læring fra klager og der skal igangsættes et lederudviklingsforløb, der skal munde ud i tværgående samarbejds- og sparringsgrupper.

Jobbet som leder for Plejecenter Hovergården

Som leder for Plejecenter Hovergården får du sammen med de øvrige plejecenterledere et ledelsesmæssigt ansvar for det samlede plejecenterområde i kommunen. Dine opgaver knytter sig til den daglige drift af Hovergården jvf. handleplanen „Seniorområdet i fremtiden – TÆT på“.

Dine vigtigste opgaver vil være at ...

- Tage ansvar og gøre en faglig forskel for ældreområdet i Vejle Kommune
- Værne om det gode liv for beboerne og deres pårørende
- Sikre en attraktiv arbejdsplads, hvor alle bidrager til et arbejdsfællesskab præget af høj faglighed, høj trivsel og lavt sygefravær
- Sikre sammenhæng i opgaverne døgnet igennem og på tværs af afdelinger med udgangspunkt i en systematisk, rehabiliterende arbejdsgang
- Være en synlig og tydelig personaleleder, der udvikler gennem og i samarbejde med andre
- Fortsætte den gode personaleudvikling med fokus på kompetencer og trivsel
- Sikre at de leverede indsatser lever op til gældende kvalitet og standard
- Sikre styring af økonomien inden for den økonomisk tildelte ramme
- Udvikle positivt på det gode samarbejde med beboere, pårørende og frivillige

Forventninger til dig som leder

Vi er fælles om fremtiden, og vi er noget for hinanden. Derfor har vi også ambitioner om at give mere, end vi tager. Som ledere er det vores mål at udvikle og skabe det gode liv for borgerne og det gode arbejdsliv for medarbejderne. Vi er modige, når vi former fremtiden, og vi skaber plads til nye ideer og nye samarbejder.

Af dig forventer vi professionel ledelse i et uhøjtideligt miljø og en tilgang til ældreområdet, der er præget af forståelse og passion for både målgruppen og området, hvor både de faglige og personlige kompetencer er med til at skabe den nødvendige kvalitet i arbejdet.

Konkret forventer vi, at du:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse, og er fagligt velfunderet med en stor viden om og indsigt i ældreområdet
- Har relevant ledelseserfaring gerne fra lignende stilling i den kommunale sektor, gerne suppleret med lederuddannelse på diplomniveau
- Er en synlig leder for **alle vagtlag**
- Er lyttende og medinddragende, så de bedste løsninger findes. Du sætter rammer og retning og viser personalet stor tillid i opgaveløsningen og uddelegerer ansvar
- Har erfaring med drift og økonomistyring og kan overholde tildelt budget

Og ikke mindst: så brænder du for velfærdsområdet, til gavn for borgere i Vejle Kommune under visionen „Alle skal være en del af fællesskabet“.