



Job- og personprofil

Skanderborg Kommune søger en daglig leder til Børnehuset Bakkely

Dagtilbud Ry, Skanderborg Kommune søger en daglig leder pr. 1. november 2026, eller efter anden aftale. Denne job- og personprofil har til formål at informere eventuelle kandidater om lederstillingen, børnehuset og rekrutteringsprocessen.

Om Børnehuset Bakkely

Bakkely er normeret til 60 børn, fordelt på 1 vuggestuegruppe og 2 børnehavegrupper. Der er 13 medarbejdere bestående af pædagoger, pædagogiske assistenter og medhjælpere og ansatte i vores produktionskøkken.

Huset ligger i den østlige udkant af Ry – tæt på masser af gode naturoplevelser, og med en dejlig legeplads opdelt til vuggestue og børnehavebørn.

Vi har et produktionskøkken som er en del af vores fælles hverdag, hvor børn og personale kan være tæt på, til dels dufte maden og snakke med vores kostfaglige medarbejdere.

I sensommeren starter vi en spændende proces omkring *en fælles samarbejdskultur i Bakkely*. Denne proces er dels begrundet i en del udskiftning i personalegruppen, dels i at der fra august 2026 er nedskalleret med en børnehavegruppe, så der er nu behov for at sætte en fælles kurs.

Processen faciliteres af en erhvervspsykolog. Ledelsesmæssigt skal processen gennemføres med udgangspunkt i Skanderborg Kommunes fokus på *Kurs, Koordinering og Commitment*; og fagligt er der understøttelse af en pædagogisk konsulent fra PPR.

I Bakkely vil du få et stort ledelsesrum, hvor du i samspil med dine medarbejdere sætter fokus på ovenstående som en af dine første, største og primære opgaver.

Sammen definerer I børnesynet og hvilke visioner, I har for det gode børneliv i Bakkely. Et børneliv, der består af gode lærerige øjeblikke, succesoplevelser, stærke relationer, den enkeltes udvikling og den fælles udvikling, forskellighed samt tryghed – så alle børn tilbydes den bedste start på livet i vores dagtilbud.

Bakkely har en aktiv og meget engageret forældregruppe, der støtter op om børnehuset. Det værdsætter vi højt, og ønsker både at fastholde og udvikle samarbejdet. Du må derfor have en særlig opmærksomhed på både den skriftlige og mundtlige kommunikation til og med forældrene.

I Bakkely ønsker vi at have fokus på det gode arbejdsmiljø, og vi arbejder med forskellighed som en styrke, så der skal være plads til at gøre tingene på forskellige måder i en god og konstruktiv dialog.

I alle vores børnehuse har vi et særligt fokus på nærvær og stabilitet, og vi er en aktiv del af et helhedsprojekt STAR i dagtilbud i Skanderborg Kommune, som omhandler sygefravær, indsatser og måltal for at mindske sygefraværet.

I Bakkely skal alle børn have mulighed for at indgå i både små og store fællesskaber, både på 0-2 års området og på 3-6 års området. Dette arbejde ønsker vi også at udvikle endnu mere i forhold til hverdagspraksis og ved overgangen fra vuggestue til børnehave.



Vi har indtil sommeren 2026 haft en storbørnsgruppe, som var i en tilstødende modulbygning, den bliver fjernet til september. Fra august 2026 har vi to aldersintegrerede børnehavegrupper, så der skal nytænkes og etableres gode og udbytterige læreprocesser med bedst mulig organisering for alle børn.

Din profil

Til stillingen søges en daglig leder, som udøver nærværende ledelse i forhold til børn, personale og forældre. Vi ønsker en leder, som leder gennem tillid og respekt, men som også har den fornødne handlekraft og står fast på både fælles og egne beslutninger.

Du har visioner, mod og er udviklingsorienteret. Samtidig er du via dit overblik, din synlighed og dine gode kommunikative egenskaber med til at sikre en tryk og rar hverdag for børn, medarbejdere og forældre.

Du lægger vægt på at skabe et godt samarbejde, ligesom du er god til at uddelegere opgaver og følge op på praksis.

Børnehuset er kendetegnet ved kompetent personale med mange gode kvalifikationer, som de aktivt sætter i spil. Du forstår at motivere dem til fortsat at bruge de ressourcer, og til at sikre faglig udvikling for såvel den enkelte som for gruppen. Du er i stand til lede børnehuset med respekt for husets gode traditioner og "alt det som fungerer", samtidig med at du har øje for den gode udvikling og eventuelle uopdagede potentialer.

Du vægter forældresamarbejdet højt, skaber gode relationer og er løsningsorienteret på de fælles udfordringer som opstår. "Din dør er altid åben", du har en åben og positiv tilgang til tingene, og er også med på, at der er plads til god humor.

Sammenfattende søger vi en daglig leder, som kan se sig selv i nedenstående beskrivelser:

- Empatisk, nærværende og tydelig daglig leder, der kan udøve ledelse tæt på og i praksis
- Samler trådene og hjælper personalet med både det pædagogfaglige og det driftsmæssige
- Kender børnene og familierne i løbet af kort tid
- Tager ansvar og understøtter det pædagogiske personale når der er børn med særlige behov
- Prioriterer børnetid og det at være med til at drive de pædagogiske processer sammen med personalet
- En daglig leder, der udvikler hele personalegruppen med både individuelle og fælles udviklingsmål
- Planlægger, igangsætter, følger op og evaluerer
- Gode kommunikative kompetencer
- Erfaring med KVALid (eller får det) og den styrkede pædagogiske læreplan

Du har en pædagogfaglig uddannelse og har gerne ledelseserfaring eller eventuelt uddannelse fra Skanderborg Kommunes interne *Potentiale for ledelse*. Du har, eller vil på sigt gerne tage, en diplomlederuddannelse.

Ansvars- og arbejdsområder

Stillingen indebærer et bredt ansvar for enten Børnehuset Bakkely, herunder:

- Ansvar for den pædagogiske og personalemæssige ledelse i børnehuset
- Ansvarlig for børnehusets interne budgetramme

- Aktiv deltagelse i Dagtilbud Rys lederteam
- Implementering af vores fælles udviklingsmål i Dagtilbuddet
- Den styrkede pædagogiske læreplan, kontinuerlig og systematisk evaluering og justering
- Deltage i at implementere KVALid – som skal sikre en høj pædagogisk kvalitet og udvikling i dagtilbuddet
- Medarbejderudvikling og sparring - herunder ansvar for MUS og GRUS samtaler
- Trivsel og et godt arbejdsmiljø
- STAR – vores sygefraværsindsats med tæt og løbende opfølgning
- Arbejdsplaner og andre administrative opgaver
- Kommunikation i og ud af huset – herunder Kalenda, AULA og hjemmeside
- Samarbejde med PPR, sundhedstjenesten og myndighed
- Distriktssamarbejde og andre samarbejdsrelationer – særligt med vores lokale skoler.

Dagtilbud Ry

Dagtilbud Ry er et af de fem dagtilbud i Skanderborg kommune. Vi består af syv børnehuse i Ry med fokus på mangfoldighed og det gode samarbejde.

Vi har fælles pædagogiske og organisatoriske udviklingsmål [Dagtilbud Ry \(aula.dk\)](http://Dagtilbud.Ry(aula.dk)).

Ud over vores arbejde med KVALid, har vi et mål om arbejdet med betydningen af tryk tilknytning. Gennem COS-P er vi i gang med et uddannelsesforløb for alle pædagogiske medarbejdere, som undervises på tværs af børnehuse i Tryghedscirklen Dagtilbud Ry. Undervisningen foretages af to af vores egne pædagoger der er COS-P uddannet. Dette er en videreudvikling af et forløb, som Skanderborg kommune har gennemført for nogle forældre.

Vi har en samlet forældrebestyrelse, lokal MED udvalg og fælles TR/AMR-funktion.

I vores dagtilbud har vi ansat to administrative medarbejdere, som i det daglige arbejde varetager opgaver som økonomi og andre administrative funktioner. Derudover har vi et tæt samarbejde med to tekniske servicemedarbejdere.

Børn og Unge, Skanderborg kommune

Som daglig leder af Bakkely bliver du en del af Børn og Unge i Skanderborg kommune. I Børn og Unge samarbejder vi på tværs af dagtilbud, skoler, sundhedspleje, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi på baggrund af et fælles pædagogisk ståsted kan sikre privilegerede positioner for alle børn, samt sikre at de fællesskaber, som børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

Vi arbejder med KVALid, som er med til at sikre god kvalitet i vores dagtilbud, og som også er grundstenen i vores pædagogiske tilsyn.

Børne- og ungepolitikken er med til, at sætte en tydelig retning og sikrer sammenhæng på tværs af hele børne- og unge området.

Vores Børn og Unge-politik finder du her:

[Mennesker møder mennesker i det gode børne- og ungeliv](#)



Skanderborg kommune som arbejdsplads

Vi har fokus på kerneopgaven, og på at indsatser har en virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgene og hinanden: *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*. Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for udvikling sammen.

Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.

Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Læs mere om vores værdier/kulturforstærkere og ledelsesgrundlag:

<https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration/medarbejder-i-kommunen/ledelsesgrundlag>

Det formelle

Vi håber at byde velkommen til vores nye leder den 1. november 2026.

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#).

Ansøgningsfristen er **den 26. august 2026 kl. 23.59**.

Vi gennemfører første samtalerunde den 3. september 2026. De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 11. september 2026, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test med hjælp fra vores HR-konsulent i uge 37.

Ansættelsesudvalget består af:

- Annette Torntoft, ansættende dagtilbudsleder
- Medarbejderrepræsentanter fra vuggestuen og børnehaven i Bakkely
- Forældrerepræsentant fra Bakkely
- TR i Dagtilbuddet
- Lis Rosenkilde, rekrutterings- og HR-konsulent

Har du lyst til at vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte dagtilbudsleder

Annette.Torntoft@skanderborg.dk eller på mobil 22 68 51 55