

Job- og personprofil

Skanderborg Kommune søger leder til plejehjem i Fællesskabets Hus

Om Fællesskabets Hus og plejehjemmet

Plejehjemmet i Fællesskabets Hus er en del af Plejedistrikt Ry, som organisatorisk er placeret under Sundhed Omsorg og Handicapområdet i Skanderborg Kommune.

Plejedistrikt Ry består ud over Plejehjemmet med 72 boliger af en hjemmepleje, som geografisk dækker Ry og Gl. Rye med opland, og en sygepleje, der både dækker ude og inde området.

Byrådet i Skanderborg Kommune har lige godkendt ny vision for kommunens plejehjem og fællesskabs huse. Her i står blandt andet, at plejehjemmene skal være levende huse, hvor samspil, aktiviteter og fællesskab med det omkringliggende samfund – og på tværs af generationer er en naturlig del af hverdagen.

Dette til glæde for beboerne, deres familier og netværk samt borgere i lokalsamfundet, men med respekt for beboernes behov for privatliv og tryghed.

Vi arbejder med faciliterende ledelse – som blandt andet betyder involvering, medejerskab og psykologisk tryghed. Lederens rolle er at skabe klare rammer og formål og at understøtte fælles ejerskab.

Medarbejderne er organiseret i tværfaglige teams og er lige startet med selv at tilrettelægge deres arbejdsplan.

Plejehjemmet i Fællesskabets Hus er et moderne plejehjem, hvor boligerne er centreret omkring to smukke gårdhaver.

Afdelingerne bindes sammen af en Multisal. Her er mange aktiviteter, som beboerne og ældre fra lokalsamfundet deltager i. Aktiviteterne er i stor udstrækning drevet af lokale, aktive borgere.

Ligeledes har vi et Fællesråd, hvis formål er at styrke samspillet med lokalsamfundet og skabe meningsfulde aktiviteter i huset. I Fællesrådet er foreninger fra Ry, borgere, beboere, pårørende, lederen af plejehjemmet og distriktschefen repræsenteret.

De fire afdelinger i plejehjemmet deles om en musikterapeut, en organist og en aktivitetsmedarbejder. Vi arbejder med Eden Alternatives grundprincipper.

Plejehjemmet har et plejehjemsråd, hvis opgave er at bidrage til at gøre plejehjemmet til et godt sted at bo med fokus på værdighed, hjemlighed, nærvær, nære relationer og gode oplevelser.

Vi er en bredt sammensat medarbejdergruppe bestående af blandt andet sosu-assistenten, sosu hjælpere og uuddannede medarbejdere, i alt omkring 57 medarbejdere, samt elever.

På plejehjemmet er der fast tilknyttet centersygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter og læge.

Derudover samarbejder vi med Visitation og Hjælpemidler, Vores Køkken, pårørende og frivillige mv.

I Plejedistrikt Ry har vi et stort fokus på den faglige kvalitet i løsning af kerneopgaven, omsætning af byrådets vision ”Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune”, samarbejde med pårørende, udvikling af det nære sundhedsvæsen, tiltrækning og tilknytning af medarbejdere.

Leder af plejehjemmet vil også skulle bidrage i diverse arbejdsgrupper på tværs i organisationen, herunder møder i netværk for plejehjemsledere i Skanderborg Kommune.

Om dig og jobbet

Stillingsbetegnelsen er Leder af plejehjemmet i Fællesskabet Hus

Alle kan ikke alt, men vi håber, at du kan se dig ind i en stor del af det.

Du er rollemodel og kulturbærer i en organisation, hvor menneskesynet tager afsæt i ”Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune” og hvor kerneopgaven tager udgangspunkt i mennesket og ikke i systemet.

Du brænder for at lede og motivere medarbejdere, så I sammen udvikler den faglige indsats med afsæt i borgeren. Du skal være i stand til at udøve nærledelse og facilitere samarbejde på tværs af faggrupper og afdelinger i huset.

Du vil opleve et stort ledelsesrum, hvor der er plads til at udnytte de mange muligheder huset har.

Du bliver en del af en stor organisation – Sundhed, Omsorg og Handicap, med mange kompetencer der kan trækkes på, hvilket kræver åbenhed for dialog og evnen til samarbejde.

Det er vigtigt at kunne agere i en omskiftelig hverdag og samtidig arbejde målrettet og skabe langtidsholdbare løsninger med involvering af rette personer på rette tid.

Du skal som leder have fokus på:

- tiltrækning og tilknytning af medarbejdere – herunder sikre god modtagelse af nye medarbejdere
- kompetenceudvikling – herunder at det faglige niveau passer til arbejdsopgaverne og derved at rette person er på rette opgave
- at balancere den rette medarbejdersammensætning imellem faglært og ufaglært
 - at sikre fortsat god økonomi
- at fastholde det gode pårørendesamarbejde
- at sikre det gode samarbejde med husets tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter
- at god trivsel, den anerkendende dialog og stærkt fagligt samarbejde kendetegner kulturen i på plejehjemmet.

Du skal konkret:

- sikre en høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven
- fastholde en sikker økonomi
- arbejde med teams dannelse – hjælpe de enkelte teams med at opnå en selvstyrende kultur
- arbejde med faciliterende ledelse
- holde en sikker drift
- fastholde et lavt sygefraværet
- implementerer politiske beslutninger
- sikre, i samarbejde med centersygeplejerskerne, et højt fagligt dokumentationsniveau.

Faglig profil

- sygeplejefaglig uddannelse/anden relevant uddannelse
- erfaring med at arbejde med en økonomisk ramme, økonomistyring samt en god økonomisk forståelse.
- stor viden om og erfaring med demensområdet og "Det Nære Sundhedsvæsen"
- erfaring med vagtplanlægning og styring af driften i en organisation med døgndækning
- erfaring med at arbejde i en politisk ledet organisation.
- kendskab til de forskellige faggrupper inden for ældreområdet og erfaring med, hvordan deres fagligheder bedst sættes i spil
- erfaring med kultur og forandringsarbejde
- erfaring med at arbejde tværfagligt og tværorganisatorisk
- flair for det digitale.

Personlige kompetencer

For at lykkes godt i jobbet skal du:

- have et stærkt fokus på kerneopgaven – i dine beslutninger, dine prioriteringer og i din kommunikation.
- vide hvad der foregår i dagligdagen og have en god fornemmelse for huset –
- skabe tydelig ledelse og stærkt følgeskab – du går forrest, men er samtidig en del af holdet
- være en stærk kommunikator, der er bevidst om din kommunikation og hvilken effekt den kan skabe
- formå at oversætte politiske beslutninger, så medarbejderne forstår rammerne og det giver mening ind i deres dagligdag og kerneopgave
- bidrage ind i fællesskabet med viden og arbejdskraft - både i huset og på tværs af hele Plejedistrikt Ry
- være bevidst om at være en god rollemodel for medarbejderne
- se fejl som en oplagt mulighed for læring
- have et tværorganisatorisk blik og se helheden
- være stærk i implementeringsprocessen
- være insisterende i dit arbejde med forandringer og kultur arbejde
- være loyal

Hvis du vil vide mere

Hvis du er interesseret, er du meget velkommen til at kontakte plejedistriktschef Birte M. Andersen – mobil: 2119 5607.

Du kan også læse mere om Skanderborg Kommune, vores organisation og ledelsesgrundlag her:

[Skanderborg Kommune](#), [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune](#), samt pjecen:

[Fællesskabshuse og plejehjem i Skanderborg Kommune](#)

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på Skanderborg kommunes hjemmeside.

Fristen er **15. april 2026**, og sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, kompetencegivende eksamensbevis og eventuelt andre relevante bilag.

Ansættelsesudvalget mødes den 17. april 2025 for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører den 21. april 2026.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 29. april 2026 vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra vores HR-konsulent. De vil desuden umiddelbart før 2. samtale blive bedt om at besvare en case.

Ansættelsesudvalget består af:

- Birte M. Andersen, distriktschef
- Lette Lithen, leder af hjemmeplejen
- Mette Kortegaard, leder af sygeplejen
- Alice Poulsen, planlægger
- Gitte Pia Nielsen, tillidsrepræsentant
- Dorthe Højgård Willumsen, arbejdsmiljørepræsentant
- Lis Rosenkilde, HR- og rekrutteringskonsulent

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.